



法務部矯正署新聞稿

發稿日期：111年7月15日

發稿單位：法務部矯正署

連絡人：許金標副署長

連絡電話：03-3206361

編號：111008

用人唯才，適才適所

法務部矯正署舉辦卸、新任高階主管及所屬矯正機關 首長聯合交接暨宣誓典禮

法務部為增進矯正領導幹部之職務歷練，活絡本署及所屬機關間人才之交流，同時配合嘉義監獄黃銘強典獄長退休，經綜合考量相關人員資歷、品操、專業能力與發展潛能等面向，已於本（111）年7月8日發布本署新任高階主管及所屬9所矯正機關首長異動，統一於今（15）日辦理聯合交接。

蔡部長親臨主持，並於致詞時：特別感謝卸任嘉義監獄黃典獄長對於「國定古蹟嘉義舊監獄」活化再利用的努力，也期勉新接任吳永杉典獄長能持續帶領「嘉義舊監獄」結合地方觀光，並透過與日本「網走監獄博物館」結為姊妹監獄之交流互動，登上國際舞臺。

部長也肯定矯正機關在 Covid-19 疫情最嚴峻的時刻，還能堅守長達1年以上「零確診」的紀錄，同時全力配合中央政府政策，完成三倍券及五倍券之分裝任務。而現階段疫情威脅仍未解除，各矯正機關不能鬆懈，應配合遵守新臺灣防疫模式，以維持職員及收容人健康及監所的穩定運作。另外，近年來矯正機關完成許多艱鉅的任務，包含：監獄行刑法及羈押法之修法、成功將少年輔育院轉型為矯正學校，以保障該校學生受教權、賡續推動矯正機關擴遷及改建工程，以提升收容品質，以及配合強制工作制度取消進行臺東監所整編工作等；這些矯正業務均全力配合國家政策，成為社會穩定前進的力量。

此外，部長也鼓勵各位矯正機關首長應懷有「打破舊思維，開創新格局」的魄力，諸多良善政策都是突破困境並付諸實際才有豐碩的成果。例如：自主監外作業創造收容人復歸社會，同時解決企業缺工問題，創造多贏局面；在 COVID-19 疫情期間建置行動接見設備強化家庭連結，疫情結束後仍將持續提升資訊設備並擴大辦理；隨母入監之子女進入鄰近幼兒園就學，保障幼兒健康成長權益；推動援助家庭計畫，協助經濟弱勢之收容人及其家庭。上開政策均以「收容人成功復歸」為最終目的，透過貫穿式司法保護，綿密社會安全網以防止再犯。而法務部對於矯正機關之未來展望，包含：推動智慧監獄呼應科技化法務部的理念、收容人技能訓練開班應符合社會需求、配合釋字 785 號解釋之意旨，讓矯正機關同仁工作穩定、生活安定，保障其健康權。

法務部對於機關首長之任用及異動，一向秉持用人唯才、適才適所的原則，因此，部長最後也勉勵機關首長們，身為法務體系之一員，要能從自身做起並謹言慎行，以做為矯正同仁及收容人之典範。更要謹守依法行政，落實各項政府政策及處遇，以協助收容人復歸為職志，共同營造更祥和的社會。

