

111 年度第 2 季法務部矯正署桃園女子監獄外部視察小組視察報告

製作日期：111 年 6 月 17 日

一、委員組成(具名)

召集人：莊毓民委員(請假)、謝文彥委員代理

委員：黃翠咪委員、楊嘉駟委員、黃蘭嫻委員(報告撰寫)

二、本季視察業務概述

(一)依據 111 年度第 1 季外部視察小組會議決議，本季視察主題為「收容人技能訓練辦理情形及成效」。

(二)本小組於 111 年 6 月 17 日於該監會議室召開本年度之第 2 次視察會議，首先由該監秘書進行矯正署函文宣導、主席確認識題，並請該監作業科謝鶴年科長進行議題專案報告，嗣後並於會議室進行綜合討論。考量疫情期間防疫優先，本次視察仍不進入監內之戒護區。

(三)桃園女子監獄技能訓練概況重點為：長照 2.0 辦理照顧服務員班、堆高機操作人員班、指甲彩繪班、烘焙食品訓練班、釀造食品班、花藝及藝品設計班、糖果製作班等開設情形(簡報內容如附件)。

(四)經委員討論，第 3 季視察會議暫定為 9 月 16 日下午 2 時，視察議題為「對於該監心理師、社工師及個案管理師之專業服務內容及成效」。

三、視察內容及處理情形

案由	視察內容及處理情形	視察小組建議(由視察小組提出具體建議)
收容人技能訓練辦理情形及成效	一、照顧服務員訓練班(105 年始)：有鑑於高齡化人口上升，人口老化情況嚴峻，政府推動長期照顧 2.0 十年計畫，桃園女子監獄亦自 105 年開始因應政府施政重點開設，有以下特色： (一)照顧服務員班所須專業設備均由民間捐贈，且結合國際扶輪社、更生保護分會等民間團體贊	各委員均對於該監之技能訓練開創新課程的用心、符合市場需求且結合自主監外作業等予以肯定，並提出若干意見。 一、黃翠咪委員提出意見： (一)就業市場上男性照顧服務員的需求也日益增加，可將桃女監辦理照顧服務員班

	<p>助相關訓練費用。</p> <p>(二)設有全國惟一在監所內經勞動部評鑑合格之術科檢定場地。</p> <p>(三)每年開辦兩期，每期目前招收 24 名學生(本年第二期預計 7 月開辦)，取得單一級照顧服務員技術士證照通過率為 100%，已有 191 名學員成功取得證照，並有 23 人從事自主監外作業(參考：中廣-高牆下的照顧服務員微電影)，58 人出監後從事相關行業。</p> <p>(四)該監所面臨之困難：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、教師鐘點費低於行情，目前為 800 元，影響師資招募。 2、訓練設備等費用需要外界捐贈。 3、未來就業較無法從事居家服務，因家屬通常會要求良民證。 4、去年因疫情關係有 11 位學員無法如期安排考試，故僅取得結業證書，但未來仍可從事照服工作。 5、自主監外作業標準較嚴，故並非所有取得證照學員均符合標準。 <p>二、堆高機操作人員班(110 年始)：為破除性別刻板印象與促進兩性工作平權，特開設堆高機操</p>	<p>之經驗與其他監所分享。</p> <p>(二)除照顧服務員班外，建議可提供長照學程等課程訊息，俾利收容人未來出監後可持續進修以擴展收容人職涯發展。</p> <p>(三)建議除提供勞動部勞動力發展署各分署宣導職缺及收容人長照就業機會資訊外，也可適時媒合出監後之工作。</p> <p>二、黃蘭嫻委員提出意見：</p> <p>(一)建議機關永續經營堆高機課程，結合政府民間資源讓更多收容人受惠。且目前堆高機班尚未結合自主監外作業，未來可朝此方向努力。</p> <p>(二)因收容人以從事服務業者居多，需要人際溝通技巧，建議技能訓練中安排包括工作倫理或職場倫理之課程。</p> <p>(三)建議對於在監參與技能訓練收容人於出監後的就業狀況定期追蹤。</p> <p>三、楊嘉駟委員提出意見：</p> <p>建議可與國防部所屬醫療機構合作以提供該監具有證照之照顧服務員能有更多實習或工作機會。</p> <p>四、謝文彥委員提出意見：</p> <p>(一)建議法務部矯正署照服班以及其他技訓</p>
--	---	--

	<p>作人員班以輔導學員取得勞動部單一級技術士技能檢定證照，增加未來就業競爭力，每班招收 10 名，同學報名踴躍且學習認真。</p> <p>三、其他班別包括指甲彩繪班、烘焙食品訓練班、釀造食品班、花藝及藝品（手工皂）設計班、糖果製作班均經常性開設。</p>	<p>師資之鐘點費可提升到 1200~1600 元左右，符合市場行情，以提升講師開班的意願。</p> <p>(二)目前有機會參與技能訓練的收容人人數有限，建議監所持續擴大與政府（如：勞動部勞動力發展署）及民間的合作，為收容人爭取更多技能訓練機會。</p> <p>(三)建議法務部矯正署研議將自主監外作業篩選標準適時放寬，使更多人有機會參與職場見習，透過工作提升自尊、增進家庭關係，也為釋放後的生活做準備。</p>
--	--	--

四、歷次視察建議處理情形(含解除追蹤、解除追蹤持續辦理、繼續追蹤等，此部分內容由機關提供，由外部視察小組視需要放入)

年度	季別	視察建議	機關辦理情形	管考建議
		無		

五、本次會議資料

附件 1 機關簡報資料(技能訓練簡報)