

111年度第一季外部視察報告權責機關回覆

案由	視察小組意見或建議	權責機關回覆
調查分類科簡報	分享建議部分，以個案管理來說，可把1,600名收容人先分ABC三個程度的分級，分流處遇及期程安排，系統化的提供服務。	有關人力短缺委員建議之個案管理部份：依法務部矯正署深化受刑人個別處遇實施計畫，於新收入監三個月內擬定個別處遇計畫，將受刑人分為一般性處遇、治療性處遇、保護性處遇或多重處遇，並依其類別提供相關處遇。
調查分類科簡報	調查科職掌業務繁多，但配置人力卻只有3人，建議矯正署增加專業人力編制。	權責機關為法務部矯正署。
調查分類科簡報	出監收容人相關資訊應即時更新，避免資訊落差，有賴調查科同仁辛勞。	本監承辦人員每月均會登入「台灣就業通」搜尋「更生保護人」、「身心障礙」及「青少年打工」相關之就業資訊，並下載影印發送各場舍公告周知；另各單位來函與受刑人權益相關者，亦於第一時間將資訊發送各場舍並宣導及公告周知。
調查分類科簡報	是否有可能開辦類似影片剪輯技訓班之技訓班，讓青壯收容人出監時有更多元的就業選擇？	影片剪輯技訓班符合坊間新興就業需求，亦有助收容人復歸社會後之多元就業選擇，本監設有電腦教室可供做上課場地，惟新開辦此技訓班除尋覓適當師資外，尚須考量電腦硬體升級、軟體購買、教材教具購買等預算以評估綜合效益。

調查分類科簡報	建議可將收容人出監後自行創業或是 SOHO 族的發展狀況納入機關更生輔導就業的指標之一。	受刑人若有就業需求，於其出監後將其就業轉介單轉介至其居住地之勞動部勞動力發展署各分署請其協助輔導就業，並請其將更生人就業情形回覆本監，委員之建議及觀點可提供就業中心追蹤更生人就業情形之依據之一，本監會將此建議提供予就業中心參考。
調查分類科簡報	更生就業宣導講座可增加新興就業資訊。	每月就業中心均會入監辦理出監前就業宣導，宣導內容包含就業中心提供之就業內容及最新之就業資訊。