

# 法務部矯正署雲林第二監獄 外部視察小組111年第1季會議紀錄

壹、 時間：111年2月21日(星期一)下午14時0分

貳、 地點：遠距視訊會議

參、 主席：陳慈幸召集人

紀錄：袁仁國

肆、 出席人員：林銘珠委員、辛年豐委員、楊文榮委員、葉怡伶委員

伍、 列席人員：調查分類科蔡政璋科長、調查員王蕙雅

陸、 主席致詞：略

柒、 議題討論及決議：

1、 調查分類科蔡政璋科長業務報告(如附件)。

(1) 林銘珠委員提問

1. 人力短缺及受刑人出監後追蹤困難部分，本(雲林婦女保護會)會業務之一是執行成人藥癮之家庭支持服務方案，今年將服務時程提前到受刑人出監之前，有2位社工可在收容人出監前到機關提供相關服務，若有業務上可配合協助之處，本會有高度意願也非常樂意協助。

分享部分，以個案管理來說，可把1,600名收容人先分 ABC 三個程度的分級，分流處遇及期程安排，系統化的提供服務。

蔡科長答覆：

(1) 有關毒品受刑人出監後追蹤困難部份：

本監毒品受刑人出監前均與臺灣更生保護會雲林分會合作辦理「毒品更生人社區處遇模式計畫」，入監進行更生保護業務宣導、出監前個別輔導及「家庭支持-社區銜接」團體治療，亦與勞動部勞動力發展署雲嘉南分署虎尾就業中心合作辦理「新世代反毒就業服務計畫」個案成長團體等，協助毒品個案在出監前即與外界單位建立初步關係。惟仍有部份

出監之毒品更生人，因某些因素造成住居所異動，連繫電話更改之情形，導致追蹤不易。貴保護會之服務內容轉知教化科，若有需求，可與貴保護會連繫於受刑人出監前入監協助。

(2) 有關人力短缺委員建議之個案管理部份：

依法務部矯正署深化受刑人個別處遇實施計畫，於新收入監三個月內擬定個別處遇計畫，將受刑人分為一般性處遇、治療性處遇、保護性處遇或多重處遇，並依其類別提供相關處遇。

(1) 辛年豐委員提問

1. 心理測驗需有證照才可施測，那貴監在無法施測的狀況下，對於收容人是否有什麼不利益或有其他戒護風險？

蔡科長答覆：

收容人接受簡氏健康量表或健康問卷，若有問題則轉介到教化科約僱心理師實施心理測驗，只是本(調查分類)科沒有配置可施測心理測驗之專業人員，另有配置教化科之心理師可施測。

2. 間接調查資料多透過警政系統取得，是否有其他管道取得收容人資料?相關資料如何運用於後續收容人的處遇或教化活動?

蔡科長答覆：

間接調查部分，警局調查可作為本監處遇參考，依其生活背景或幫派聚合份子，註明於處遇計畫中，並提供相關人員教輔；若為幫派聚合份子則以專人專卷交戒護科列管輔導。

3. 處遇績效以人次計，有些收容人接受重複的處遇之依據標準何在?哪些罪名、背景之收容人需參加二次以上的處遇?

蔡科長答覆：

收容人接受處遇以其犯行、罪名、身心狀況等背景為擬定個別處遇基礎，

若該名收容人同時犯有酒駕、毒品等罪，即需同時接受毒品、酒癮等處遇課程，又部份性侵收容人同時觸犯家暴罪行，即需接受性侵、家暴之處遇，收容人出監後若再次入監，又所犯之罪行與前次相同，仍需重覆接受相同處遇課程。某些特定罪行之收容人，例如酒駕、家暴、竊盜、毒品、賭博…等，一年內反覆入監多次，故同一名收容人會有重覆計算之情形。

4. 收容人出監後目前有轉介到哪些職業類別?而收容人心目中理想工作類型是哪些工作?若能提供對應的理想工作是否能提高其就業意願?是否有相關數據資料的呈現?

蔡科長答覆：

依收容人所填列之需求轉介至就業服務中心做就業輔導，並非本監直接安排。

5. 有些收容人出監後因各種原因需安置，目前有哪些安置處所或機構?地方政府是否提供因應措施?是否有提供類似社會住宅或可居住的處所?

蔡科長答覆：

(1) 目前受刑人之出監安置，均轉介其出監後戶籍所在地之縣市政府社政主管機關及更保分會（並副知雲林縣政府及更保雲林分會）協助安置，相關單位收到本監之轉介資料時，即來電瞭解該名受刑人之詳細身心狀況及需求，再依其情形尋找適當之安置處所。

(2) 更保之安置機構，縣市政府社政主管機關另有與其配合之相關醫療機構或護理之家或安置處所。

(1) 楊文榮委員分享及建議

1. 調查科職掌業務繁多，但配置人力卻只有3人，建議矯正署增加專業人力編制。

2. 出監收容人相關資訊應即時更新，避免資訊落差，有賴調查科同仁辛勞。

蔡科長答覆：

本監承辦人員每月均會登入「台灣就業通」搜尋「更生保護人」、「身心障礙」及「青少年打工」相關之就業資訊，並下載影印發送各場舍公告周知；另各單位來函與受刑人權益相關者，亦於第一時間將資訊發送各場舍並宣導及公告周知。

3. 隨母入監之嬰幼兒是否有幼教托育或送至外面的處所？

蔡科長答覆：

本監無常態性有隨母入監兒童，故無延聘全職保育人員。如有隨母入監嬰幼兒，有需求會安排到外面幼兒園上課，目前並無攜子入監的情形。

#### (1) 葉怡伶委員提問或建議

1. 心理測驗部分：

(1) 除了簡式健康量表，有無施測其他測驗如台灣憂鬱症量表？

蔡科長答覆：

依本署109年4月頒定之「矯正機關收容人自殺防治處遇計畫」規定，新收入監調查由本科施以簡式健康量表、病人健康問卷進行自殺防治初篩，施測後分數超過標準者即轉介教化科，由心理師評估是否再進一步施以其他心理測驗，如貝克憂鬱量表、貝克自殺量表等。

(2) 以今年或推至去年底來說，簡式健康量表的施測結果大概如何？

蔡科長答覆：

110年度簡式健康量表共計施測987份，轉介教化科者計有43份。

111年度1-2月簡式健康量表共計施測92份，轉介教化科者計有5份。

(3) 若收容人不識字或有閱讀障礙，如何施測心理測驗或實施調查？

蔡科長答覆：

對不識字收容人施測心理測驗，安排專人一對一口頭上解說詢問。

1. 更生就業意願低部分(提問及建議)

收容人入監時調查其就業專長或意願，對於長刑期收容人來說，在其出監時可能已有新興產業，例如直播主、網頁設計或影片剪輯錄製工作等，像台中監獄就有影片剪輯技訓班，是否有可能開辦類似之技訓班，讓青壯收容人出監時有更多元的就業選擇？

作業科何明哲科長答覆：

影片剪輯技訓班符合坊間新興就業需求，亦有助收容人復歸社會後之多元就業選擇，本監設有電腦教室可供做上課場地，惟新開辦此技訓班除尋覓適當師資外，尚須考量電腦硬體升級、軟體購買、教材教具購買等預算以評估綜合效益。

2. 隨母入監部分

中國信託基金捐贈署四百多萬經費延聘保育員，現在或未來是否有規劃延聘保育員至監所內服務？

蔡科長答覆：

本監(所)去年有2位女性收容人攜子入監的情形，今年至今並沒有攜子入監的情形。至於聘請專業保育員部分，本監(所)因收容女性收容人較少，若遇是類情形會將攜子入監之幼兒送至外面的幼兒園上課。

4. 建議可將收容人出監後自行創業或是 SOHO 族的發展狀況納入機關更生輔導就業的指標之一。

蔡科長答覆：

受刑人若有就業需求，於其出監後將其就業轉介單轉介至其居住地之勞動部勞動力發展署各分署請其協助輔導就業，並請其將更生人就業情形

回覆本監，委員之建議及觀點可提供就業中心追蹤更生人就業情形之依據之一，本監會將此建議提供予就業中心參考。

5. 更生就業宣導講座可增加新興就業資訊。

蔡科長答覆：

每月就業中心均會入監辦理出監前就業宣導，宣導內容包含就業中心提供之就業內容及最新之就業資訊。

(1) 陳慈幸召集人反饋

1. 東部某矯正機關有員工被襲擊，請轉知同仁多留意自己之身心安全。
2. 以後若有攜子入監幼兒外出上課的狀況，應多留意防疫相關事項。
3. 機關若有需要任何協助或回饋，可反映給委員知道。

1、 王廷雅調查員發言(略)。

2、 下季視察重點：人事行政及員工福利薪資等事項。

下一季會議時間：預計111年6月6日(星期一)下午14:00，請人事室就上述視察重點製作 PPT 簡報，並於下次會議出席報告。

壹、 臨時動議：無。

貳、 主席結語：略。

參、 散會：15時10分