

111年度第2季法務部矯正署雲林第二監獄外部視察小組視察報告

製作日期：111年7月15日

一、委員組成

召集人：陳慈幸委員

委員：林銘珠委員、辛年豐委員、楊文榮委員、葉怡伶委員

二、本季視察業務概述

(一)視察計畫或本季視察重點：

本小組111年度之規劃重點，第二季主要承襲過往議題之延續，本次以人事室業務為主。

(二)視察業務執行概述：

1. 本小組於111年6月6日於法務部矯正署雲林第二監獄機關召開本年度之第2次視察會議。於該次會議，邀請機關人事室進行業務簡報(簡報內容可參附件01)。
2. 因應本季之視察重點，本小組針對人事室之意見提出議題。
3. 本小組亦針對最近矯正問題提出建議與回饋。

三、視察內容及處理情形

案由	視察內容及處理情形	視察小組建議(由視察小組提出具體建議)
<p>(1) 楊文榮委員提問</p> <p>1. 目前機關之編制缺編情形?</p> <p>2. 新冠肺炎群聚感染，同仁確診請假對於勤務影響大，有何因應措施?</p>	<p>1. 7月將補76名管理員，另5/23專案調動報到18名主任管理員額滿、5/23報到9名科員及7名教誨師額滿。相關缺額如下：社工師2名(已辦理甄選尚未報到)、臨床心理師2名(將辦理對外甄選)、作業導師5名(2名報到)、護理師2名(已辦理甄選尚未報到預計6月底前會報到)、藥師1名(已辦理甄選尚未報到預計6月底前會報到)、辦事員1名(已辦理甄選尚未報到預計6月底前會報到)、人事室科員1名(刻辦理甄選中)、會計室科員1名(刻辦理甄選中)</p> <p>2. 以今天6/6有9位同仁確診，依指揮中心指引休7天公假，而在5/23報到21名主任管理員及科員，可稍解同仁確診的勤務因應。</p>	<p>1. 辦理不具名之員工滿意度調查，了解員工反映，納入機關施政參考。</p> <p>2. 辦理交通事故預防的課程宣導，可洽雲林縣警察局交通隊派員作車禍案例分享。</p> <p>3. 監獄是人員密集空間，應做人員編組、疏散等消防演練。</p>
<p>(2) 林銘珠委員提問</p> <p>1. 臨床心理師或社工師缺額部分如何因應?</p>	<p>1. 社工師已招募到2位預計6月底前報到，臨床心理師招聘訊息皆有刊登於行政院人事行政總處「事求人」徵才系統。可能是臨床心理師在社會上的薪資待遇較高，導致矯正機關在招聘臨床心理師職缺上難度較高。</p>	<p>可以嘗試撰寫矯正機關專業人員薪資調整報告建議案給上級機關參考。</p>
<p>(3) 葉怡伶委員提問及建議</p> <p>1. 大法官解釋釋字第785號發布之後，監所輪班制每月每人延長工時?平均多少趟次?備勤費時薪?</p> <p>2. 約聘雇人員之保險或住宿問題目前做法?</p> <p>3. 短期帶處遇團體如個人臨床</p>	<p>1. 備勤費日勤190元/時、夜勤70元/時；加班費則依個人俸給高低計算。</p> <p>2. 目前只有管理員之職務代理人可以約聘雇，若宿舍仍有空位可提供住宿需求，交通保險部分則包含正職人員皆無。</p> <p>3. 若是勞務承攬心理師等，則由其所屬公司負責相關保險；若是教誨志工機關會投保團體意外險。</p>	<p>機關臨床心理師職缺招募困難，建議可將招募訊息刊登於機關 FB 臉書、IG，或發文臨床心理師工會、大專院校心理系(所)等，增加招募訊息之能見度。</p>

<p>諮商心理師在前往機關途中 交通保險問題?</p>		
<p>(4) 辛年豐委員提問或建議 1. 矯正署對於釋字第785號有何 因應措施?</p>	<p>1. 這部分無法代矯正署答覆，但矯正署有持續針對釋字第785號的實施做調查，尚未定案。 建議案答覆 1. 若時間及講座可配合，會延請專家學者依其專業蒞監授課指導。 2. 矯正署持續爭取矯正人員福利待遇，增資加給及戒護津貼等已有提高。</p>	<p>1. 終身學習部分，建議可洽具性別主流化、人權、多元族群及熟知矯正機關的專家講座來教育訓練。 2. 建議法務部提供更優渥之待遇福利，照顧矯正機關職員，並提高誘因吸引有志之士進入矯正機關服務。</p>
<p>(5) 陳慈幸委員召集人總結 及反饋</p>		<p>1. 人員訓練：建議相關訓練課程可找有實作的課程研習較能吸引同仁；另可依委員之專業延請委員擔任講座，例如矯正人權、諮商輔導等。 2. 外子洽為心理系系主任，另本人與嘉義市臨床心理師公會謝玲玉理事長多有互動，可提供招募資訊由我轉傳，提升招募訊息能見度。 3. 確實辦理員工滿意度調查，傾聽同仁之反映意見。</p>

四、歷次視察建議處理情形(含解除追蹤、解除追蹤持續辦理、繼續追蹤等，此部分內容由機關提供，由外部視察小組視需要放入)

年度	季別	視察建議	機關辦理情形	管考建議
111	1	是否有可能開辦類似影片剪輯技訓班之技訓班，讓青壯收容人出監時有更多元的就業選擇?	影片剪輯技訓班符合坊間新興就業需求，亦有助收容人復歸社會後之多元就業選擇，該監設有電腦教室可供做上課場地，惟新開辦此技訓班除尋覓適當師資外，尚須考量電腦硬體升級、軟體購買、教材教具購買等預算以評估綜合效益。	繼續追蹤

五、附件(如會議紀錄、詢問紀錄、函件等等...)

- (1) 附件01-人事室業務簡報
- (2) 附件02-外部視察小組會議紀錄-雲二監111年第2季1110606