

法務部矯正署雲林第二監獄 外部視察小組 111 年第 2 季會議紀錄

壹、 時間：111 年 6 月 6 日(星期一)下午 14 時 0 分

貳、 地點：遠距視訊會議

參、 主席：陳慈幸召集人

紀錄：袁仁國

肆、 出席人員：林銘珠委員、辛年豐委員、楊文榮委員、葉怡伶委員

伍、 列席人員：人事室王新薇主任

陸、 主席致詞：略

柒、 議題討論及決議：

一、 人事室王新薇主任業務報告(如附件)。

二、 委員提問或建議

(一) 楊文榮委員提問及建議

1. 目前機關之編制缺編情形？

主任：

(1) 7 月將補 76 名管理員，另 5/23 專案調動報到 18 名主任管理員額滿、

5/23 報到 9 名科員及 7 名教誨師額滿。相關缺額如下：

職稱	名額	辦理情形
社工師	2	已辦理甄選尚未報到
臨床心理師	2	將辦理對外甄選
作業導師	5	2 名報到
護理師 2 名、藥師 1 名、辦事員 1 名		已辦理甄選尚未報到

	預計 6 月底前會報到
人事室科員 1 名、會計室科員 1 名	刻辦理甄選中

2. 新冠肺炎群聚感染，同仁確診請假對於勤務影響大，有何因應措施？

主任：

以今天 6/6 有 9 位同仁確診，依指揮中心指引休 7 天公假，而在 5/23 報到 21 名主任管理員及科員，可稍解同仁確診的勤務因應。

3. 建議事項

(1) 辦理不具名之員工滿意度調查，了解員工反映，納入機關施政參考。

(2) 辦理交通事故預防的課程宣導，可洽雲林縣警察局交通隊派員作車禍案例分享。

(3) 監獄是人員密集空間，應做人員編組、疏散等消防演練。

主任：

戒護科每年於常年教育課程安排消防演練相關課程，並實體操作。

(二) 林銘珠委員提問

1. 臨床心理師或社工師缺額部分如何因應？

主任：

(1) 社工師已招募到 2 位預計 6 月底前報到，臨床心理師招聘訊息皆有刊登於行政院人事行政總處「事求人」徵才系統。可能是臨床心理師在社會上的薪資待遇較高，導致矯正機關在招聘臨床心理師職缺上難度較高。

林銘珠委員回應：

委員這邊可以嘗試撰寫矯正機關專業人員薪資調整報告建議案給上級機關參考。

(三) 葉怡伶委員提問及建議

1. 大法官解釋釋字第 785 號發布之後，監所輪班制每月每人延長工時？平均多少趟次？備勤費時薪？

主任：

備勤費日勤 190 元/時、夜勤 70 元/時；加班費則依個人俸給高低計算。

2. 約聘雇人員之保險或住宿問題目前做法？

主任：

目前只有管理員之職務代理人可以約聘雇，若宿舍仍有空位可提供住宿需求，交通保險部分則包含正職人員皆無。

3. 短期帶處遇團體如個人臨床諮商心理師在前往機關途中交通保險問題？

主任：

若是勞務承攬心理師等，則由其所屬公司負責相關保險；若是教誨志工機關會投保團體意外險。

4. 建議事項：

機關臨床心理師職缺招募困難，建議可將招募訊息刊登於機關 FB 臉書、IG，或發文臨床心理師工會、大專院校心理系(所)等，增加招募訊息之能見度。

(四) 辛年豐委員提問及建議

1. 矯正署對於釋字第 785 號有何因應措施？

主任：

這部分無法代矯正署答覆，但矯正署有持續針對釋字第 785 號的實施做調查，尚未定案。

2. 建議事項：

(1) 終身學習部分，建議可洽具性別主流化、人權、多元族群及熟知矯正機關的專家講座來教育訓練。

主任：

若時間及講座可配合，會延請專家學者依其專業蒞監授課指導。

(2) 建議法務部提供更優渥之待遇福利，照顧矯正機關職員，並提高誘因吸引有志之士進入矯正機關服務。

主任：

矯正署持續爭取矯正人員福利待遇，增資加給及戒護津貼等已有提高。

(五) 陳慈幸召集人總結及反饋

1. 人員訓練：建議相關訓練課程可找有實作的課程研習較能吸引同仁；另可依委員之專業延請委員擔任講座，例如矯正人權、諮商輔導等。
2. 外子洽為心理系系主任，另本人與嘉義市臨床心理師公會謝玲玉理事長多有互動，可提供招募資訊由我轉傳，提升招募訊息能見度。

3. 確實辦理員工滿意度調查，傾聽同仁之反映意見。

三、 下季視察重點：機關防疫辦理情形。

下一季會議時間：預計 111 年 9 月 5 日(星期一)下午 14:00，請衛生科及戒護科就上述視察重點製作簡要之 PPT 簡報，並於下次會議出席報告。

捌、 臨時動議：無。

玖、 主席結語：略。

壹拾、 散會：15 時 20 分