

111年度第1季外部視察報告權責機關回覆

案由	視察小組意見或建議	權責機關回覆
<p>一、 2022/3月份戒護科長一家用餐時遭受攻擊事件後相關衝擊</p>	<p>建議安排戒護科科員心理輔導或由心理師主動提供個人心理諮商。</p>	<p>戒護科同仁若有心理輔導或心理諮商需求時，擬轉介心理師輔導或諮商。</p>
<p>二、 開班設置上，是否要考量受刑人需求，石雕班參與情形為何?除此之外是否可考量受刑人未來投入職場之準備作為開班主題?(如長照服員、烘焙中西點或其他)</p>	<p>1、 請作業科利用問卷調查或其他方式收集受刑同學的職業訓練主題需求，雖不能馬上辦理，但可以做為下一年度的考量，畢竟石雕技術並不適合每一個人，出監後當作職業發展有其困難。有些新興行業是需要加以調查才知道。對於硬體無法配合之主題，也可做為申請修改硬體經費之依據之一，未來發展是需要有所依據。</p> <p>2、 關於每年度申請不到花蓮縣勞政單位之資源，將會記錄於會議記錄，將此紀錄作為中央了解外監需求之依據。</p>	<p>1、 花蓮出產台灣玉、玫瑰石等玉石，本監亦因地緣關係每年開辦2期傳統技藝石雕訓練班，長期聘請在地學有專精之石雕老師，培養石雕技藝人才。另，本監農場腹地廣闊，種植咖啡、印加果、油茶等各類蔬果，近年又因人民生活水準提高，無毒有機小農盛行，開辦農作班除可培養農作技能外，結訓後投入本監農場經營，除增加農作生產外亦可持續精進農作技藝，為日後農作經營打下良好基礎。</p> <p>有關外部視察提議，是否考量受刑人未來投入職場之準備，利用問卷調查或其他方式蒐集受刑人職訓需求作為開班主題(如長照服務、烘焙中西點等)，本監將視現有場地設備、經費、徵詢勞動主管機關勞動市場人力需求並調查受刑人之意願，作為日後報請辦理技能訓練之參據。</p> <p>2、 本紀錄依「監獄及看守所外部視察小組實施辦法」第17條第3項併同視察報告報由上級機關移由該管機關處理回覆後，將處理結果回應外部視察小組。</p>

111年度第1季外部視察報告權責機關回覆