

110年度第1季法務部矯正署南投看守所外部視察小組視察報告

出席委員6位		開會日期：110年2月25日
案由	視察內容及處理情形 (針對事件發生經過及視察小組處理過程概述。)	機關處理情形
提案一： 收容人出監前之復歸計畫	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 自主監外作業規劃白天讓收容人外出工作、晚上回監執行，給予其能提早適應社會生活的機會。</li> <li>2. 除了自主監外作業收容人，其他收容人是否均有銜接社會之相關措施。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本所依照犯罪類型的不同，做個別處遇計畫。</li> <li>2. 社會復歸與更生保護分三階段，分別為「出監前準備」、「中間性處遇」以及「更生保護銜接」。</li> <li>3. 受刑人出監調查輔導轉介機制，出所3個月前填寫出監調查表，依資料提供個別化處遇完成轉銜，資源單位包括：臺灣更生保護會南投分會、勞動部勞動力發展署中彰投分署南投就業中心、南投縣政府毒品危害防制中心、南投縣政府衛生局與專業衛生醫療單位合作共同協助出監前收容人。</li> </ol>
提案二： 受刑人家屬接見辦理情形如何？	除了一般面對面接見，是否尚有其他便民措施。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 收容人接見種類，分別為一般接見、增加接見、彈性調整接見及通訊設備接見。</li> <li>2. 109年7月15日監獄行刑法及羈押法修法後，新增行動接見之便民措施，利用行動電話即可辦理，對於年邁及行動不便者，不必受舟車勞頓之苦，並提升家庭支持度。</li> </ol>
提案三： 收容人及其家屬陳情管道？處理情形如何？	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 人權意識的提高，受刑人的人權也逐漸受到各界重視，新法修正特別增訂陳情及申訴篇。</li> <li>2. 貴所於各場舍均設有意見信箱，讓收容人反映意見，除此是否還有其他管道可供收容人或其家屬反映意見。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 收容人陳情方式，可分口頭、書面，各場舍均有設置意見箱，另亦可向外部視察小組陳情；收容人家屬陳情管道有當面(本所政風室)、家屬意見箱(接見室)、機關首長信箱、矯正署信箱等。</li> <li>2. 依照收容人反映事項之屬性，請業管單位調查處理，經簽陳機關首長核示後，追蹤處理結果。</li> </ol>

<p>提案四： 所方同仁工作權及人力配置如何？同仁身心如何調適？</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 監所長期超額收容，戒護人力缺口嚴重，矯正機關同仁長期處於高壓工作環境。</li> <li>2. 戒護科身兼教化、作業、調查業務，人力配置上是否不足？可否爭取補足人力，減輕同仁工作壓力。</li> <li>3. 貴所除了照顧收容人權益，對於同仁權益是否也同樣兼顧。</li> <li>4. 為關心同仁身心健康，提升工作效能，除了法令規定外之獎勵方案，是否有溫馨鼓勵方案，打造幸福職場，同時促進同仁工作向心力。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本所工作權：均依考試、任用、考績、保險、俸給、退休、撫卹及保障等相關規定保障本所同仁身分、官等職等、考核、法定加給、工作條等相關權益。人事行政處分者，得循復審程序提起救濟。</li> <li>2. 本所人力配置： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 如本所及合署辦公少年觀護所職務設置及人力配置情形盤點表。</li> <li>(2) 人員編制為國家政策及制度問題，改善制度面才能從根本解決。</li> </ol> </li> <li>3. 本所同仁身心如何調適： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 本所110年員工協助方案實施計畫及本所員工關懷小組實施計畫。</li> <li>(2) 年度辦理環境教育訓練</li> </ol> </li> <li>4. 獎勵措施： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 依法務部及所屬各機關人員共同獎懲標準表辦理。</li> <li>(2) 同仁工作環境及設備依年度經費逐步汰換及改善，積極為同仁爭取權益。</li> </ol> </li> </ol>
<p>備註：本次會議出席委員6位，均不同意公開身分資訊，故未列示。</p>		

註：每年1月、4月、7月、10月之當月10日前報署