

# 111年度第2季法務部矯正署南投看守所外部視察小組視察報告(表格式)

製作日期：111年6月1日

## 一、委員組成(具名)

召集人：陳學堂

委員：謝輝龍、曾慶崇、馬冠中、朱群芳、丁映君

## 二、本季視察業務概述

### (一)視察計畫或本季視察重點

依111年度視察計畫及目標，本季探討竊盜、詐欺侵害他人財產法益之犯罪者，如何培養其正確觀念及足以謀生之技能以適應社會生活之具體作法，及貴所監外作業目前作業現狀及企業界引進收容人之態度，如何擴大規模，使無一技之長之受刑人、收容人培養其工作態度，儘早取得一技之長，免於竊盜、詐欺再犯。

### (二)視察業務執行概述

1. 111年6月1日於南投看守所行政大樓3樓簡報室召開本年度第2次視察會議，所長、秘書、戒護科長、總務科長列席參與，並由戒護科長報告本季提案事項，針對竊盜、詐欺收容人如何培養其正確觀念及謀生技能，及本所監外作業目前作業現況做說明。
2. 鑒於近日 covid-19疫情升溫，相關防疫規定依法務部矯正署111年3月16日法矯署醫字第11106001370號函，仍維持矯正署110年7月23日法矯署醫字第11006003220號函規定，持續暫緩視察小組進入戒護區進行視察活動，所方提供書面資料參考。

### 三、視察內容及處理情形

案由	視察內容及處理情形	視察小組建議(由視察小組提出具體建議)
<p><b>提案1</b> 竊盜、詐欺犯之處遇</p>	<p><b>□ 視察重點及說明：</b> 對於竊盜、詐欺侵害他人財產法益之犯罪者，如何培養其正確觀念及足以謀生之技能以適應社會生活之具體作法。</p> <p><b>➤ 機關列席視察會議回覆說明：</b></p> <p>一、宣導及課程部分：</p> <p>(一)110年辦理每月辦理竊盜受刑人類別宣導，內容以法治教育及案例新聞分享為主，共29場、736人次。</p> <p>(二)請各場舍協助於新收或適當時機向竊盜及詐欺受刑人宣導：假釋審查會將會依假釋實施辦法第3條第1項之資料參酌犯罪所得繳納及被害人和解賠償情形，令其提早準備證明，俾利假釋陳報。另，有關沒收百分比計算方式，依判決書載明為主；比例佔假釋分數多少，為權責機關審核。</p> <p>(三)針對新收舍房或舍房作業之單位收容人，以電視教學系統播放創業主題報導節目如「台灣真善美」、「一步一腳印」及「進擊的台灣」或更生人生命故事報導每週1至3小時；每月收看約632人次。</p> <p>(四)聘請外界專家(林珮瑜理財顧問)辦理於團體課程時加入「職涯發展與財務管理面向」課程(111年已上四小時，預計上12小時)。內容提供職涯評估相關資訊，使收容人出監後可使用之就業服務資訊，藉由介紹理財工具，了解現金流的概念，教導收容人存錢理財的訣竅。更透過介紹各種理財工具的好處，提升收容人養成良好儲蓄的習慣。也與金管會合作辦理金融知識宣導活動，建立收容人正確的金融消費與借貸觀念，有助於減少金融消費糾紛、預防金融犯罪及保護消費者權益，迄今辦理2場次12人次。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 竊盜、詐欺犯收容人假釋審查，將會參酌犯罪所得繳納及被害人和解賠償情形，建議可加上法令依據；另，沒收百分比計算情形？比例占假釋分數多少？是否會影響受刑人報假釋之權益。</li> <li>2. 開班授課班別(如烘焙班、電銲班、離岸風力發電)，建議可加上參加人次，以數據方式呈現；技訓課程，建議協助取得證照，以利出監所後之求職。</li> <li>3. 技訓課程應考量收容人之年齡、男女因素進行篩選並進行成效評估。</li> <li>4. 竊盜詐欺犯入監服刑，是否可以此點為其生命歷程轉折點，藉由所方安排各樣教育方式改變其錯誤價值觀，以達社會復歸。</li> </ol>

(五)111年度預計與勞動部勞動力發展署中彰投分署南投就業中心合作辦理就業促進研習講座5場次，出監前就業準備小團體課程1場次6堂，目前因疫情暫緩辦理。

二、培養謀生技能：

(一)為培養收容人一技之長，本所開辦陶冶性情的傳統技藝藍染班，預計1期7人次，目前因疫情尚未開課，及提供習藝的烘焙班，於3月29日開課，1期9人次。另男性收容人方面，因應沃許能源中部地區離岸風力發電開始動工，本所與中部唯一設有風力發電機組的大葉大學配合開辦離岸風力發電技能訓練課程，並由蔡渙良教授任教，於3月11日開，1期10人次。

(二)為提供更多實用之實作技能，能與離岸風力發電班相輔相成，本所今年預計開辦兩期電銲班，並於6月28日開班，預計16人次。

(三)致力於提供受刑人足以謀生之技能，並配合學界引介至業界，只要願意學習皆能與高薪職場接軌。

◇ 戒護科補充說明：

1. 假釋法令依據、說明及課程參與人次將於會後填列。

2. 證照取得：看守所收容短刑期，開班授課均為短期證照班，如風力發電及電銲班；目前本所協助取得的結業證書有「勞工安全衛生講習」、「離岸風力發電」，對於將來求職上仍有實質幫助。未來將朝向協助參與技訓收容人取得丙級、乙級證照為努力方向。

3. 追蹤技訓班成效：

(1) 技訓班遴選，以電銲班為例，目前以50歲以下及有意願學習之收容人為優先，因收容人數及環境限制，1班8-12人；男女犯罪比為1:10，女性宥於人數少及環境限制，無法辦理。

	<p>(2) 依規定技訓班出監後追蹤3年，針對其是否就業及就業相關性進行調查，在陳報法務部作業基金辦理收容人技能訓練經常性及設備購置需求概算調查表時，即須附上「開辦效益評估報告」，在報署開班前，除學員、師資外，亦須填具獄政系統 CJALD707F「課程效益評估分析表」，資料來源為矯正機關發函更保會，由更保會進行家訪，並將結果回函矯正機關，以作為陳報依據，出監後是否從事相關行業等資料，皆在上揭分析表，亦為法務部、本署及各矯正機關開辦技能訓練課程之 SOP。</p> <p>4. 竊盜詐欺犯罪者朝向年輕化，價值觀念偏差，本所持續安排各項課程宣導、並加強家庭教育及強化家庭支持，藉此協助是類收容人導向正確觀念，避免再犯。</p>	
<p><b>提案2</b> 自主監外作業現況及如何擴大規模</p>	<p><b>□ 視察重點說及說明：</b> 監外作業目前作業現狀及企業界引進收容人之態度，如何擴大規模，使無一技之長之受刑人、收容人培養其工作態度，儘早取得一技之長，免於竊盜、詐欺再犯。</p> <p><b>➤ 機關列席視察會議回覆說明：</b></p> <p>一、為使無一技之長之收容人培養其工作態度，取得一技之長，免於竊盜、詐欺再犯，本所於110年度取消洗衣業協力廠商，另拜訪具技術性發展的裕仁工業科技股份有限公司，並於同年8月20日與該廠簽約2年，使收容人有機會習得操作油壓及沖床等技術性機具的機會。</p> <p>二、今年3月29日在黃明鎮牧師引介之下，更積極拜訪本地廠商「天承鍛造股份有限公司」。該廠為台灣領先鍛造製造商之一，擁有超過30年製造各種高性能，關鍵和安全組件的經驗，專注於鋁合金材料特性，模具設計，製程設計與鋁合金熱處理的關鍵技術，提供全方位服務，從概念到產品設計、工程、製造、測試和驗證等，使本所收容人能有</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 目前與裕仁工業及天承鍛造公司簽約2年，基本工資建議與外面薪資所得相當，以保障收容人之權益。</li> <li>2. 學習油壓機、沖床，建議可協助取得證照，或學分等之證書，以利出所後工作之應徵。</li> <li>3. 為保護自主監外作業收容人，應與廠商協調，避免工廠員工有排他之情形。</li> </ol>

更廣闊的學習機會，習得熟練方面的技術及知識。

三、大部分收容人普遍都有工作技能，財產犯罪受刑人除要破除其主觀利益模式，使賺錢不為其可能的選項外，也期望在協力廠商處工作出所後繼續留用，紮實的賺取生活經濟所需的態度與習慣方為重要，本所之所以多方的接觸業界，即是希望自主監外作業收容人養成勤勞的「職人」態度與習慣。

四、截至5月20日止，本所受刑人人數為235名，贓物、侵占竊盜及詐欺等財產犯罪人數為52名(22.13%)，其中女性占8名，另他監借提至本所占16名，故僅占11.91%(約1成)之收容人。毒品犯(含藥事法)40名和公共危險及酒駕(含肇事逃逸)有107名，計62.55%，占本所收容人之大宗，以看守所之收容犯行性質，適合的人選有限。

五、另以刑期分析1年至3年有70名，3年至5年有21名，需審查報名收容人無妨害監獄秩序等情狀，加上報名、遴選至報署核准之流程2個月，目前本所1~5年人數約91人，占全所僅3成左右，依其意願及遴選條件，每次報名約10至15名參與遴選。本所持續鼓勵符合條件者報名，已養成勤勞工作之習慣，俾利賦歸社會，重做新民。

◇ **戒護科補充說明：**

1. 裕仁公司學習油壓機、沖床，國內尚無證照，未來可留任繼續工作；另為爭取自主監外作業收容人權益，與廠商簽約，工資約2萬5千-2萬9千元，較一般基本工資高，依法令扣除相關費用後，收容人實際領1萬1千-1萬6千元左右。
2. 自主監外作業收容人，依相關法規遴選，其中家屬是否提出切結書為遴選中重要之一環，並經過考核後外出作業。簽約廠商為保護所屬員工及外出作業收容人，會讓雙方相互認識，避免誤解產生。
3. 為避免受刑人脫逃，除請廠商協助照料外，本所強化家庭

	<p>支持，於獲選後出工前，要求家人前來參與職前講習在與家屬面對面溝通時，除宣導自主監外做業之旨趣外，亦期待藉由親情等家庭支持，期能於出工後遵守紀律開課講習並及當即簽立保證書。出工後每天進行電話訪問問及作業情況及表現外，返所後並進行各項安全檢查、酒測及尿亦採檢，亦對簽約之計程車司機建立 LINE 機制，於上下班有耽擱之情事時隨時拍下實況回報。另教輔小組及督勤官亦不定期對出工受刑人訪談，以期及早發現有可能脫逃、違紀等徵兆及因子。</p>	
<p><b>臨時動議</b> 竊盜詐欺犯罪收容人大部分為觀念偏差所致，希藉由科技設備，以電視教學方式強化多元教化課程內容，將是類收容人導向正確觀念，避免再犯。</p>	<p>➤ <b>機關列席視察會議回覆說明：</b> 一、請承辦人洽相關電視台提供優質節目，以作為電視教學教材使用。 二、公開播送權，涉及修法問題，將提報權責機關回覆。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 著作權法第47條第3項：「依法設立之各級學校或教育機構，為教育目的之必要，在合理範圍內，得公開播送他人已公開發表之著作」。矯正機關為矯正教育之施行處所，建議矯正署函請相關機關修法，將矯正機關納入教育機構之範圍。</li> <li>2. 所方可洽大愛、公視等電視台提供優質節目，以豐富電視教學內容，達到教化矯治收容人之目的。</li> </ol>

#### 四、歷次視察建議處理情形

年度	季別	視察建議	機關辦理情形	管考建議
110	2	提案二： 矯正機關同仁長期處於高壓工作環境，為關心同仁身心健康，提升工作效能，可邀請馬委員講授心靈成長講座，從不同角度切入，解決同仁工作上或生活上壓力。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 因戒護科同仁人力調配因素，無法配法上課時間，故本案暫緩執行，另研擬其他方案，供委員參考。</li> <li>2. 配合本所員工協助方案擬與心理諮商所簽訂契約提供心理諮商服務事宜，同仁可依需求直接填寫申請表單後進行諮商協談，提升保密性及便利性。</li> <li>3. 110年11月17、18日，由本所社工師講授自殺防治宣導，戒護同仁共計29人次參加。</li> <li>4. (11105月追蹤)：本所111年度已訂定員工協助方案實施計畫（包含成立員工關懷小組及簽訂一心心理諮商所特約諮商機構提供心理健康諮詢服務），同仁如因工作或私人壓力，有關懷及輔導需求者，可洽人事室領取表單申請諮詢服務。</li> <li>5. (11105月追蹤)：111年5月11、12日辦理同仁職場適應與解壓課程，戒護同仁共計34人次參加。</li> </ol>	<input type="checkbox"/> 解除追蹤 <input type="checkbox"/> 持續追蹤 <input checked="" type="checkbox"/> 解除追蹤持續辦理
110	2	提案四： 貴所僅工場及部分舍房提供專用熱水管線，並於明年預算通過後，辦理招標事宜。請貴所注意追蹤作業進程及進度，並適時告知本小組，以維收容人權益。	<ol style="list-style-type: none"> <li>一、本所供應熱水時段分區分時段進行，避免水壓不足，影響收容人使用。</li> <li>二、本所收容人用水，已全部改為自來水供應，每時段自動供給，若有不足時，則手動供水。</li> <li>三、目前僅工場及部分舍房提供專用熱水管線，已向矯正署爭取安裝全所熱水管線預算並同意，待明年預算案通過後，即刻辦理相關招標作業。</li> <li>四、111年度3月熱水管線系統目前已委請專家學者進行設計規劃階段，預計於4月份辦理公開招標相關事宜。</li> </ol>	<input type="checkbox"/> 解除追蹤 <input checked="" type="checkbox"/> 持續追蹤 <input type="checkbox"/> 解除追蹤持續辦理

			五、(11105月追蹤)：熱水管線工程計畫，5月3日辦理公開招標，無廠商投標，分析流標原因，為成本預算不足、物料調漲與人力短缺，導致預算不足，業已報署追加預算。	
110	3	提案一： 收容人同樣是在監外工作，目前外役監收容人依據外役監條例第14條享有之縮刑權益(一級16日、二級12日、三級8日、四級4日)，為鼓勵監外自主作業收容人，建議是否能以修法方式，於外役監條例第14條增修第二項但書「前項縮刑規則亦適用於監外自主作業收容人」，使監外作業收容人比照外役監收容人享有同樣之縮刑權益。	<b>所方提報矯正署：</b> 收容人同樣是在監外工作，為鼓勵參加監外自主作業收容人，是否能修法，使監外作業收容人與外役監收容人享有相同之縮刑權益。 <b>矯正署回復(法務部矯正署110年12月6日法矯署綜決字第11002011602號)：</b> 外役監條例僅適用於外役監受刑人，適用法源不同； <b>本署刻正規劃行刑累進處遇條例之修正草案</b> ，相關意見將納入草案參酌。	<input type="checkbox"/> 解除追蹤 <input checked="" type="checkbox"/> 持續追蹤 <input type="checkbox"/> 解除追蹤持續辦理
110	4	提案一： 1. 目前收容人施打疫苗情形如何？所方是否能提供中央依收容人年齡詢其意願造冊施打疫苗？ 2. 持續宣導，鼓勵收容人施打疫苗。	1. 收容人 COVID-19疫苗施打意願調查，同意：165人(53.39%)、不同意：102人(33%)、未繳交調查表：42人(13.59%)，收容總人數309人。 2. 依法務部矯正署110年10月5日法矯署醫決字第11006005380號函，嚴重特殊傳染性肺炎中央流行疫情指揮中心統籌規劃後，僅提供 BNT 及高端2種疫苗予矯正機關收容人預約登記接種，收容人疫苗意願調查結果，高端：20人(6.67%)、BNT：132人(44%)，不同意：148人(49.33%)，收容總人數300人。 3. 11月4日由本所合作醫療院所-竹山秀傳醫院協助收容人施打疫苗，高端：14人、BNT：90人，共計	<input type="checkbox"/> 解除追蹤 <input checked="" type="checkbox"/> 持續追蹤 <input type="checkbox"/> 解除追蹤持續辦理



			<p>104人次，施打率34.44%(收容總人數302人)。實際施打人數與意願調查施打人數落差原因為收容人出所、變更無意願、及健保卡寄回家(領5倍卷)。</p> <p><b>衛生科補充說明：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 為提升收容人整體接種比率，將持續性實施收容人衛教宣導，使其了解接種疫苗之重要性，進而有效提高收容人的整體接種。</li> <li>2. 本所收容人，截至111年3月1日止，累計完成第1劑 COVID-19疫苗共計527人；已完成第2劑 COVID-19疫苗共計402人。</li> <li>3. 本所同仁共92人，截至111年3月1日止，累計完成第1劑 COVID-19疫苗共計90人；已完成第2劑 COVID-19疫苗共計90人；已完成第3劑 COVID-19疫苗共計76人。</li> <li>4. 本所 COVID-19疫苗統計(截至111年4月30日止)： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 本所<u>收容人</u>總人數319人，完成第1劑疫苗計310人(97%)；完成第2劑疫苗計293人(92%)；完成第3劑疫苗計196人(61%)。</li> <li>(2) 本所<u>同仁</u>總人數87人，完成第1劑疫苗計85人(98%)；完成第2劑疫苗計85人(98%)；完成第3劑疫苗計78人(90%)。</li> </ol> </li> <li>5. 本所 COVID-19疫苗統計(截至111年5月31日止)： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 本所收容人總人數305人，完成第1劑疫苗計296人(97%)；完成第2劑疫苗計277人(91%)；完成第3劑疫苗計210人(69%)。</li> <li>(2) 本所同仁總人數85人，完成第1劑疫苗計83人(98%)；完成第2劑疫苗計83人(98%)；完成第3劑疫苗計78人(90%)。</li> </ol> </li> </ol>	
--	--	--	--	--

			<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 本所將持續安排接種追加(3)劑，預計持續每週均辦理1批次，以利提升免疫保護力，以維護機關同仁及收容人健康與安全，降低因染疫造成重症之可能性。</li> <li>➤ 本所 COVID-19 確診人數統計(截至111年5月31日止)</li> </ul> <p>(1) 收容人</p> <p style="text-align: center;">COVID19</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">單位 舍房</th> <th colspan="4">本日新增確診人數</th> <th colspan="4">累積確診人數</th> </tr> <tr> <th>機關內隔離</th> <th>送醫治療</th> <th>其他</th> <th>解除隔離</th> <th>機關內隔離</th> <th>送醫治療</th> <th>其他</th> <th>解除隔離</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>信舍04房</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>女所舍房04房</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td>總計</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) 同仁</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #f4a460;"> <th></th> <th>總人數</th> <th>居家照護人數</th> <th>解除隔離人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr style="background-color: #f4a460;"> <td>同仁</td> <td style="text-align: center;">6 人</td> <td style="text-align: center;">2 人</td> <td style="text-align: center;">4 人</td> </tr> </tbody> </table>	單位 舍房	本日新增確診人數				累積確診人數				機關內隔離	送醫治療	其他	解除隔離	機關內隔離	送醫治療	其他	解除隔離	信舍04房	0	0	0	0	4	0	0	0	女所舍房04房	0	0	0	0	1	0	0	1	總計	0	0	0	0	5	0	0	1		總人數	居家照護人數	解除隔離人數	同仁	6 人	2 人	4 人	
單位 舍房	本日新增確診人數				累積確診人數																																																			
	機關內隔離	送醫治療	其他	解除隔離	機關內隔離	送醫治療	其他	解除隔離																																																
信舍04房	0	0	0	0	4	0	0	0																																																
女所舍房04房	0	0	0	0	1	0	0	1																																																
總計	0	0	0	0	5	0	0	1																																																
	總人數	居家照護人數	解除隔離人數																																																					
同仁	6 人	2 人	4 人																																																					

## 五、附件

檢附會議紀錄1份。