

110年度第二季法務部矯正署花蓮看守所外部視察小組視察報告

出席委員5位：曾泰源、鄧煌發、曾豐仁、林燕孜、李韻如		開會日期：110年5月14日
案由	視察內容及處理情形 (針對事件發生經過及視察小組處理過程概述)	機關處理情形
自主監外受刑人之身分能否保勞保？如果無法提供勞保如何維護相關權益？	自主監外受刑人在受僱職場工作受傷，或者在工作中造成他人的傷害，因為沒有勞保，雙方權益及賠償等問題不易釐清，導致三方權益可能受到影響。	1. 受限於受刑人身分，勞動部無法同意辦理勞保，其關係較接近個別承攬勞務之關係。 2. 矯正署針對自主監外受刑人保險相關權益，有規定雇用方須為其提供200萬元之社會保險契約，作為受刑人發生職災(包括上下班途中發生意外)時之保障，爾後還是希望再積極爭取實質且對等的勞工權益。
建議增加居服長照、居家清潔方面等符合市場需求之技訓項目，並結合自主監外作業。	1. 希望所方能開發契合產業脈動與社會需求之技訓班別，如居家長照或居家清潔等，在技能培養或薪資都具有誘因之作業項目。 2. 可聯繫花蓮國軍總醫院開設照服員訓練班並提供實習。	考量看守所收容人屬性，分監受刑人多為短刑期，長照服務員訓練所需時間較長，居家清潔(人力派遣)可優先考量，將來如有適合之受刑人則可與花蓮國軍總醫院合作訓練。

因應新冠肺炎疫情自主監外受刑人之安全有無管控機制。	自主監外作業例如曾記麻糬或主愛之家勞務派遣等，係面對不特定多數客戶，請問對疫情升溫有無因應防範之 SOP 或健康狀況監測。	1. 所方針對自主監外作業收容人已設立專區舍房，專區與其他收容人隔離，進出專區均按規定量測體溫及消毒，亦每日消毒舍房。 2. 所方除依矯正署針對疫情所作的統一規定執行，例如近期函知返家探視暫停實施，未來亦會依照疫情作滾動式修正。 3. 如因應疫情有必要暫停監外作業時，所方已與合作廠商間事先溝通，會即時通知並請廠商配合該所相關措施，自行因應人力調度。 【備註：本次會議係5月14日召開，尚未全面採行三級警戒之各項應變措施】
建議提供自主監外受刑人理財及衛生管理等相關知識教育。	1. 自主監外受刑人因作業金較一般受刑人為高，為避免養成浪費習慣，是否須提供理財課程，亦能建立出所後之個人財務管理觀念。 2. 自營作業烘焙班或主愛勞務派遣等工作，與食品衛生管理等均有相關，是否能提供此類的職前教育訓練。	1. 自主監外受刑人購買生活日用品，與一般收容人規定相同(每日不超過300元)，所方並鼓勵其將勞作金匯寄家人，幫助家中經濟兼能修復家庭關係，自106年迄今本所共計已有21人次，超過13萬元之匯款。 2. 所方在開設技訓班時，有邀請就業輔導員講授有關就業及謀生相關資訊及技巧；衛生局並定時查訪，並宣導有關食品安全衛生之法規。

		3. 所方有安排職業安全課程，參與作業收容人均為上課對象，以增進收容人對職業安全之認知，避免發生職安事故。
所內自營作業烘焙班收容人能否輔導考取相關證照，並投入民間烘焙業者之自主監外作業？	自營作業烘焙班收容人，能否輔導考取烘焙證照，並進一步與在地烘焙業者合作，例如擇優至民間烘焙商店從事自主監外作業，一方面因為薪資也更高，另一方面透過在地有名之烘焙商店學習增進技藝，出所甚能獲得留用，對賦歸社會更有幫助。	1. 烘焙證照考照受限於訓練時程、設備及經費等，所方實施輔導考照具有一定之困難度，惟收容人如有意願於出所後報考相關證照，所方表示會協助提供相關考試資料，使其有準備方向。 2. 所方未來朝向開發新廠商規劃，針對烘焙班受刑人符合遴選標準者，安排前往烘焙商家作業，達成學以致用的目的。
自主監外作業如何避免違規情事發生？	監外作業誘因甚多，尤以脫逃及使用違禁品等，所方如何避免類似違規事故發生。	1. 該所除慎重遴選自主監外受刑人，正式出工前舉辦職前講習，向廠商及家屬說明各項規定，每日出工返回均進行酒測，每周驗尿外，並透過撰寫周記及定期實施心理輔導，以瞭解其個人及家庭狀況，緩解於工作場域面臨之壓力。

		2. 該所每月至少進行2次監外作業訪視，並與配合廠商聯絡人及家屬保持聯繫，以掌握受刑人工作動態，並輔以所內面對面接見、返家探視等實質獎勵措施穩定囚情。
--	--	---

註：每年1月、4月、7月、10月之當月10日前報署