

111年度第4季法務部矯正署岩灣技能訓練所外部視察報告權責機關回覆

案由	視察小組意見或建議	權責機關回覆
勞作金問題	監所收容人作業勞作金偏低一直是難以改善的問題，貴所對於此現象如何改善？	<p>1.收容人勞作金計算依監獄行刑法第37條規定，為作業收入扣除作業支出後之作業贖餘，再從作業贖餘提百分之六十為勞作金。爰此同學作業收入皆來自於自營銷貨或勞務收入。</p> <p>2.為提高收容人作業收入，本所擬由自營銷貨、勞務兩大方向下手：</p> <p>(1). 勞務委託加工:本所擬淘汰黃昏產業，例如鴻盛電子因受疫情及高科技時代影響，市場逐漸萎靡，加工數量減少，影響同學勞作金，爰此本所明年不再與該廠商續約。未來簽約方向朝向多樣性或高單價之技術性加工，藉此提高勞作金。</p> <p>(2). 自營銷售:自營產品銷售對象原以所內職員和各監所給養為主，現積極對外開拓新客源，例如主動與市區團購店家配合、商品上架新版矯正商城提高曝光度、建立 LINE 群組有促銷活動時立即將消息傳送出去，以此增加訂單提高勞作金。</p>
技能訓練課程	貴所對收容人出所後能順利找到工作復歸社會，開辦何種課程？	<p>1.本所技能訓練課程分別有證照班及短期班共兩類：</p> <p>(1). 證照班:板金班、室內配線班、面材鋪貼班等3職類丙級檢定班。</p> <p>(2). 短期班:烘焙食品班、園藝班、中式麵食班、電鍍班、水電裝修班、縫紉班等6職類短期技訓班</p>

		<ol style="list-style-type: none"> 2. 每年定期協助符合資格之收容人至臺中監獄參加照顧服務員班，以利未來出所後能加入照顧服務產業。 3. 另為協助同學出所後順利復歸社會，事前舉辦職前教育並與台東就業中心合作宣導就業資訊、提供就業服務轉介。
自主監外	貴所如何預防自主監外同學作業時脫逃，有何因應作為？	<ol style="list-style-type: none"> 1. 監外作業受刑人遴選，確實依《自主監外作業實施辦法》，慎審評選出工收容人參加監外作業。 2. 本所每月不定期至廠商工作地點訪視，了解實際作業情形，平日也與雇主電話聯繫掌握受刑人工作狀況生活情形，建立共同監督機制，對受刑人進行行為考核。 3. 為降低風險，監外作業受刑人出工、收工皆由廠商親自接送，避免脫逃事件 4. 遴選前與各受刑人之家人充分溝通，確認家庭的支持力夠，作業優良者，及可獲返家探視機會，以解思念家人之情。