

112 年度第 2 季法務部矯正署苗栗看守所外部視察小組視察報告

製作日期:112 年 5 月 11 日

一、委員組成

召集人：江錫麒

委員：王慧菁、方麗萍、陳建安、(依姓氏筆劃順序)

二、本季視察業務概述

- (一) 本季視察重點：本小組依 112 年度之視察計畫，每季規劃不同視察重點。第一季視察重點收容人身心障礙相關措施處遇，第二季自主健康管理-皮膚病防治及矯正機關總務人力不足之窘境，第三季為自營作業規劃及推廣，第四季為戒護人員新舊勤務制度介紹及差異。本報告為 112 年度第二季之視察報告。
- (二) 視察業務執行概述：
本小組於 112 年 5 月 11 日於苗栗看守所召開本年度之第 2 次視察會議，由該所衛生科與總務科進行業務簡報，各相關業務科室列席與會。
- (三) 依法務部矯正署 112 年 4 月 11 日法矯署綜字第 11202003920 號函說明二第七款，各機關應設立外部視察專用意見信箱，意見箱開啟之細節事項，由外部視察小組自行決定。4 位委員共同決議將意見信箱設置於戒護區戒護科前通往中央台明顯位置，此為職員與收容人必經之路線，意見箱之開啟委員們同意授權本所秘書會同政風主任每月開啟 1 次，若有陳情即向委員們反映，若無則於每季開會時報告。

三、視察內容及處理情形

案由	視察內容及處理情形	視察小組(由視察小組提出具體建議)
為瞭解監獄行刑法等推動收容人自主健康管理措施之皮膚病防治措施及相關作為。	1. 109年監獄行刑法等修訂後，為推動收容人「自主健康管理」，法務部矯正署於111年及112年首先推動「藥物自主管理」及「皮膚病防治措施」；監所為人口密集單位，係屬皮膚病群聚感染高風險，藉此檢視及瞭解「皮膚病防治措施」軟硬體設施、收容人特性及各項資源配置等相關政策推動情形。	1. 人口過度密集(超收)亦會影響皮膚病防治，如何增加收容人生活空間或減少收容人數不失為兩大方向，另外應該持續加強各場舍衛教宣導。 2. 近十幾年來地球暖化加劇，如何有效利用「能源(如:再生水源及多元性電源...等)」來改善收容人生活環境以利相關防治。 3. 賡續辦理改善收容人相關生活措施並辦理職員及收容人衛生教育以達皮膚病防治之成效及目標。

<p>監所總務業務人力不足之窘境-以苗栗看守所為例</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 苗所總務人力短缺且異動頻繁，確已造成業務推行及銜接上之困難，又多數同仁因對行政工作不熟而有所畏懼，業務人力始終不足狀況下，每位同仁均需身兼二職且常態性加班，造成同仁更害怕至總務科服務的惡性循環。 2. 薪資收入較戒護科短少部分屬現實面無法改善事項，亦影響同仁調至總務科服務之意願；機關因戒護考量及尊重同仁意願前提下，內部人力難以調整。 3. 苗所收容人數平均約 750 人，總務科人力相對其它收容人數差不多之矯正機關短少 1-2 名，且收容性質含括受刑人、被告、少年及受觀察勒戒人，又較一般看守所之業務繁雜許多。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建議應由上級機關積極向相關單位爭取總務科員額編制，俾利符合實際業務量需求，讓同仁在工作與休息間取得平衡。 2. 員額尚未補足前，若同仁確有加班以因應身兼二職業務之必要事實，建議於經費許可下，盡量核撥加班費。 3. 以勞務承攬方式取得業務人力應為現階段較為可行之方式，建議由矯正署統一核撥經費供各矯正機關運用辦理，以解決總務人力難覓問題。
-------------------------------	---	---