

法務部矯正署泰源技能訓練所 112 年第 2 季外部視察報告

壹、時間：112 年 6 月 20 日下午 14 時

貳、外部視察小組成員：

出席：葉鳳娟、黃怡碧、洪惠蘭、簡志龍、呂學興

請假：卓育佐

參、泰源技訓所列席人員：

秘書室：柴健生秘書 戒護科：林志堅科長

輔導科：林文龍科長、張智明輔導員兼股長、鄭永昌輔導員、林筱淇心理師、
廖明慧聘用社工員

技訓科：趙彥博科長

肆、外部視察工作內容：

一、受刑人訪談

1. 承續前次視察會議之收容人訪談工作，本次由視察委員分成兩組，各訪問一位刑期五年以下之收容人，以了解收容人之大致生活情況，作為提供泰源精進收容人生活管理之參考。本次之受訪者，由外部視察小組於會前，根據所方提供之匿名名單，抽取兩位受刑人並取得其知情同意後，接受訪問。
2. 兩位受訪者中，一位知道有外部視察小組的存在，但不清楚其功能與目的；另一位則表示不知道泰源設有外部視察小組。
3. 在生活起居部分，受訪者表示飲用水、淋浴與衛生用水都很充足。飲食方面，量也足夠，但建議質的部分可以再改善，特別是蔬菜的部分。在居住方面，兩位受訪者中，其中一位住在可容納 20 人、但目前只有 10 人居住的上下舖場舍；另一人則因為從事與行政有關之工作，所以住在兩人房，空間不至於太擁擠窄仄。在通風方面，目前是以抽風機搭配電風扇定時運作，溫度還算可以接受。在健康醫療方面，其中一位受刑人有皮膚方面的問題，但強調並非因監獄環境造成。在運動休閒上，一位受訪者表示一週有三次戶外運動時間，另外搭配歌唱等娛樂活動。
4. 在與家人聯繫與生活經濟所需上，一位受訪人主要透過書信與家人保持聯繫；另一位受訪人除以行動接見與書信外，家人也會在有空時來訪。兩位受訪人都有獲得家人在經濟方面的協助。根據其中一位受訪人估計，受刑人在泰源每月約需 2,000 - 3,000 台幣的生活費，才能滿足日常所需。
5. 外部視察小組決議：未來儘可能於每季視察會議中，增加訪談人數與次數，並參考國外與監所視察有關、具有一定信效度之問卷，設計訪談內容。
6. 外部視察小組建議：
 - (a) 建請所方繼續加強推廣外部視察小組相關資訊，包括其功能與職權，以及告知收容人得以信件或當面之方式，與外部視察小組聯繫。

機關回復辦理情形：

本所業依法務部矯正署 112 年 4 月 11 日法矯署綜字第 11202003920 號函示規定，將外部視察小組實施辦法納入新收講習，並將該辦法印發場舍公告供收容人自行參閱，亦請調查科將該辦法納入收容人生活手冊供收容人自行閱覽。

- (b) 鑑於台灣夏季氣候炎熱，泰源雖處山谷，溫度較低，但建議所方可根據各場舍之特性（地理位置、收容人數、通風設備...等因素）彈性調整各場舍使用通風設備的時點與時限。

機關回復辦理情形：

本所收容人舍房通風設備啟用管制表業已於 110 年 9 月 07 日重新修訂完成，嗣後採滾動式調整修正，以符實需。

- (c) 根據曼德拉規則第 23.1：「凡是未受雇從事戶外工作的囚犯，如氣候許可，每天最少應有一小時在室外作適當鍛煉。」建議所方儘可能安排各場舍收容人，每日（含假日）都能至少有一小時的戶外運動時間。

機關回復辦理情形：

1. 本所各場舍收容人運動時間，均依據監獄行刑法第 54 條第 2 項「監獄除國定例假日，休息日或有特殊事由外，應給予受刑人每日運動一小時」規定，按表排定收容人每日一小時運動時間。
2. 再按監獄行刑法第 54 條第 3 項「為維持受刑人健康，運動處所以安排戶外為原則；必要時，得使其於室內適當處所從事運動或其他舒展身心之活動」規定，是以，各場舍運動如因天候(下雨或高溫)或其它特殊原因無法實施時，經收容人表決後，得改以室內文康活動之方式辦理。

二、各業務科報告：

7. 由於本屆外部視察小組有兩位新任委員，因此泰源持續安排不同業務單位進行業務說明，以期讓視察委員能了解泰源之運作。本次視察會議由技訓科、輔導科、戒護科進行業務說明，衛生科因為業務繁忙，將於下一季視察會議進行報告。
8. 泰源所方主動提及最近有一位受刑人自殺死亡，泰源已啟動啟動員工協助方案，委由人事室協助安排專業人員實施第一線戒護人員心理輔導，避免工作上創傷，影響身體健康與家庭生活，另外，對於同房收容人，也商請輔導科心理師實施個案晤談，避免自殺事件造成後續負面影響。為防止收容人是類戒護事件再發生，泰源已主動將缺少家庭支持收容人篩選出來，再由心理師實施晤談，再將資料賦予量表篩選出高風險人員，定期實施輔導追蹤，嚴防憾事發生。
9. 各業務單位之報告、委員詢問以及所方回應，詳見會議紀錄及其附件。以下為外部視察小組根據業務報告之建議與決議：

- (a) 外部視察小組了解收容人之作業金會因為作業內容不同而有重大差異，也了解監所勞作之

目的主要在於技能養成與教化，而非以勞動換取所得。但勞作金可能是許多收容人維繫其在監生活之唯一經濟來源，牽涉其在監生活水準與社會復歸之經濟資本；而收容人勞作所得與其投入之時間精力有時不成比例，勞動金之分配也長期受到人權與司改團體之關注，外部視察小組雖然無法直接影響與勞作金有關之法制設計，但須持續關注此議題。敦請泰源提供各場舍收容人作業性質及每月勞作金所得分配表，作為外部視察工作之參考。

機關回復辦理情形：

有關本所各場舍收容人作業性質及每月勞作金所得分配表，業已提供外部視察小組參考；另外，本所收容人勞作金分配，均依監獄行刑法第 36 條規定及監獄及看守所作業勞作金給與辦法相關規定辦理，俾符規定；檢附本所收容人作業性質及每月勞作金所得分配表如附件供參。

- (b) 外部視察小組要對輔導人員在人員不足、流動率偏高的情況下，開發個別處遇資訊系統，以及與其他業務科合作，提供多樣與個別化之處遇措施，表達敬意；但外部視察小組也對輔導科的高流動率表達高度關切。輔導科目前從科長到科員、心理與社工等人員，平均年資只有 8 個月，顯見流動率偏高，不利於經驗傳承，以及與受刑人建立長期信賴關係。泰源地處偏遠，本來就很難吸引都會區專業人員進駐。如果又只能一年一聘，或以承攬方式提供心輔服務，工作安全性不足，更難以吸引專才久任。建議矯正署應協助泰源技訓所，透過因地制宜的誘因，建立穩定之輔導人力與專業。

機關回復辦理情形：

本所心輔及社工人員聘任及教育訓練等相關事宜，均依規定辦理。

- (c) 外部視察小組意見箱將與一般申訴意見箱分開設置，由所方人員每週定期開啟信箱，並將信箱內之文件、信件按原本狀態轉交外部視察小組。

機關回復辦理情形：

本所業將於各場舍意見箱旁，增設外部視察小組專用意見箱，並宣導收容人周知，每週請秘書會同政風室開啟意見箱時，併同開啟，倘信箱內有相關文件資料，將於開會時，交由主席或其他委員收執。

- (d) 下一季預定訪談 4 名收容人，包括：一位重罪不得假釋、二位多重個別化處遇、一位身心障礙，再請貴所提供清冊供外部視察小組篩選。
- (e) 下一季預定訪問兩位輔導科心輔人員。
- (f) 下一季邀請衛生科列席說明含 COVID-19 防疫在內之健康與醫療業務，並請戒護科協助說明。

三、本季會議記錄如附件。

泰源技能訓練所112年1-6月委託加工平均勞作金

單位：新台幣元

月份	木工科	鐵工科	藝品科 (包括：漁網縫製、 電子零件、彩繪帽、 編織帶、茶包組裝)	縫紉科	紙品科
1月	285	556	235	245	225
2月	295	782	387	407	216
3月	515	421	235	387	220
4月	657	737	254	350	313
5月	508	636	244	233	239
6月	486	541	249	271	239
平均勞作金 (每人每月)	451	612	244	319	242

112年1月

工場 代碼	科別		在監 作業 人數	在監(所)直接人工勞作金金額			實得勞作 金 小計	月平均勞作金	備註
	勞務/自營	名稱		作業時間勞作金		勞動能率 勞作金			
				每點金額	3.70				
				作業點數	勞作金	金額			
58	勞務	木工科	45	1,349	4,995	7,811	12,806	284.58	
37	勞務	鐵工科	10	340	1,259	4,304	5,563	556.30	
	勞務	藝品科	460	14,084	52,152	68,571	120,723	262.44	1、2、3、4、9、10、13工
61	勞務	縫紉科	40	1,141	4,225	5,592	9,817	245.43	
	勞務	紙品科	397	13,107	48,534	40,805	89,339	225.04	1、2、3、5、6、7、13工
合計			952				238,248	250.26	

112年2月

工場 代碼	科別		在監 作業 人數	在監(所)直接人工勞作金金額			實得勞作 金 小計	月平均勞作金	備註
	勞務/自營	名稱		作業時間勞作金		勞動能率 勞作金			
				每點金額	3.70				
				作業點數	勞作金	金額			
58	勞務	木工科	45	1,183	3,985	9,300	13,285	295.22	
37	勞務	鐵工科	10	300	1,011	6,805	7,816	781.60	
	勞務	藝品科	412	13,362	45,011	45,473	90,484	219.62	1、2、3、4、9、10、13工
	勞務	縫紉科	45	1,432	4,824	13,505	18,329	407.31	11.14工
	勞務	紙品科	351	10,940	36,853	39,050	75,903	216.25	1、2、3、5、6、7、13工
合計			863				205,817	238.49	

112年3月

工場 代碼	科別		在監 作業 人數	在監(所)直接人工勞作金金額			實得勞作 金 小計	月平均勞作金	備註
	勞務/自營	名稱		作業時間勞作金		勞動能率 勞作金			
				每點金額	3.70				
				作業點數	勞作金	金額			
58	勞務	木工科	44	1,440	4,399	18,248	22,647	514.70	
37	勞務	鐵工科	10	360	1,100	3,105	4,205	420.50	
	勞務	藝品科	410	14,289	43,648	52,709	96,357	235.02	1、2、3、4、9、10、13工
	勞務	縫紉科	45	1,456	4,448	12,955	17,403	386.73	11.14工
	勞務	紙品科	353	12,562	38,373	389,390	77,763	220.29	1、2、3、5、6、7工
合計			862				218,375	253.34	

112年4月

工場 代碼	科別		在監 作業 人數	在監(所)直接人工勞作金金額			實得勞作 金 小計	月平均勞作金	備註
	勞務/自營	名稱		作業時間勞作金		勞動能率 勞作金			
				每點金額	3.70				
				作業點數	勞作金	金額			
58	勞務	木工科	36	1,444	5,200	18,440	23,640	656.67	
37	勞務	鐵工科	10	400	1,440	5,934	7,374	737.40	
	勞務	藝品科	349	13,177	47,452	41,321	88,773	254.36	1、2、3、4、9、13工
61	勞務	縫紉科	38	1,310	4,717	8,581	13,298	349.95	
	勞務	紙品科	350	13,657	49,180	60,207	109,387	312.53	1、2、3、5、6、7工、10工
合計			783				242,472	309.67	

112年5月

工場 代碼	科別		在監 作業 人數	在監(所)直接人工勞作金金額			實得勞作 金 小計	月平均勞作金	備註
	勞務/自營	名稱		作業時間勞作金		勞動能率 勞作金			
				每點金額	3.70				
				作業點數	勞作金	金額			
58	勞務	木工科	46	1,774	5,778	17,584	23,362	507.87	
37	勞務	鐵工科	10	400	1,303	5,060	6,363	636.30	

	勞務	藝品科	355	13,273	43,233	43,349	86,582	243.89	1、2、3、4、9、13工
61	勞務	縫紉科	38	1,222	3,980	4,883	8,863	233.24	
	勞務	紙品科	355	13,702	44,630	40,284	84,914	239.19	1、2、3、5、6、7工、10工
合計			804				210,084	261.30	

112年6月

工場 代碼	科別		在監 作業 人數	在監(所)直接人工勞作金金額			實得勞作 金 小計	月平均勞作金	備註
	勞務/自營	名稱		作業時間勞作金		勞動能率 勞作金			
				每點金額	3.70				
				作業點數	勞作金	金額			
58	勞務	木工科	47	1,889	5,854	16,991	22,845	486.06	
37	勞務	鐵工科	10	400	1,233	4,180	5,413	541.30	
	勞務	藝品科	352	13,789	42,507	44,983	87,490	248.55	1、2、3、4、9、13工
61	勞務	縫紉科	39	1,491	4,596	5,955	10,551	270.54	
	勞務	紙品科	357	14,559	44,880	40,579	85,459	239.38	1、2、3、5、6、7工、10工
合計			805				211,758	263.05	