

法務部矯正署泰源技能訓練所 112 年第 2 季外部視察小組會議紀錄

壹、時間：112 年 6 月 20 日下午 14 時

貳、地點：本所行政大樓二樓會議室

參、主席：黃委員怡碧代

紀錄：陳勁均

肆、出席人員：

葉委員鳳娟 黃委員怡碧 洪委員惠蘭 簡委員志龍

呂委員學興

本所人員：

秘書室：柴秘書健生 戒護科：林科長志堅 輔導科：林科長文龍

輔導科：張股長智明 輔導科：鄭輔導員永昌 技訓科：趙科長彥博

輔導科：林心理師筱淇 輔導科：廖聘用社工員明慧

伍、主席致詞：

各位委員大家好，非常感謝大家撥允出席本次外部視察小組會議，現在先請列席科長就所屬業務辦理情形，向各委員說明，報告結束，如有疑問，也可隨時提問，在煩請所屬業務科科長詳加說明。

陸、各業務科報告：

技訓科趙科長彥博業務報告：如附件一。

黃委員怡碧：

貴所是否可以提供各場舍收容人作業性質及每月勞作金所得分配表？

趙科長彥博：

本所收容人勞作金計算，均按監獄行刑法第 36 條之相關規定辦理，再加上收容人作業種類及性質不同，所以每一位收容人每月勞作金，均會有所不同，例如：摺蓮花作業與烘焙自營作業的所得就會有所不同。另外，自主監外作業受刑人每月作業勞作金也會與參加一般作業項目(例如：縫紉漁網、電子加工作業…等)不同，但最主要的是本所希望這些參與自營作業或自主監外作業收容人能在參與期間，學習到這些技能，賦歸社會後，有專長能力儘速恢復正常生活，在此先向各委員說明，如委員需

要每月勞作金所得分配表，會後技訓科可以提供。

輔導科林科長文龍業務報告：如附件二。

黃委員怡碧：

請問貴所區分高齡收容人年齡是多少？

張股長智明：

高齡係指 65 歲以上之收容人，但獄政系統並沒有設計 65 歲以上的類別都須自行以 Excel 工作表等程式設計的方式，加以歸類區別，有時法務部矯正署也會函示增列其他類別(例如：具原住民身分高齡為 55 歲以上)，提供資料審查，本科也是利用該程式設計設定代入，即會從全所收容人資料中自動篩選，俾給予收容人合宜之個別化處遇，獄政系統更新，其帶出之數據也會隨之更新。

黃委員怡碧：

一般的處遇交由教輔小組來處理，貴所是否有要求每一位收容人都要參與教誨計畫？

張股長智明：

其實在本所執行之收容人都需要參加各項教誨活動，包括法治教育宣導、讀書會、擴大生活檢討會…等。

黃委員怡碧：

剛貴所曾提到並非每一位收容人都要參與教誨活動？為什麼會有這種狀況？

張股長智明：

委員指的是毒品犯專案處遇課程，如果不是毒品犯罪之收容人，就毋需參與此類教誨課程，但仍需參與毒品犯罪防治宣導等相關教誨課程，是以，在所執行每一位收容人都會參加各類教誨活動。

黃委員怡碧：

貴所實施收容人深化個別處遇計畫方案，其法源依據？

張股長智明：

本所辦理收容人深化個別處遇計畫，係依據法務部矯正署 110 年 4 月 07 日法矯署教字第 11003005250 號函辦理。

黃委員怡碧：

貴所是否可以說明有關深化個別處遇計畫，收容人身分別為合併保護性治療性收容人，貴所實施深化個別處遇計畫方案？

張股長智明：

最早之前矯正機關有一種處遇為分類處遇，例如：某一位收容人屬於高齡收容人，但是他又屬於重罪三振法案之收容人，那負責類別處遇承辦人，就會針對這兩項實施個人或團體的處遇，那如也符合毒品類處遇收容人，那負責毒品治療之個管師，也會評估施以基礎或進階課程，那進階課程又區分為個人及團體課程，將由本所毒品個管師針對個案施以個別訪談，再針對個人特性設計出符合他的教誨處遇課程。

黃委員怡碧：

毒品類課程宣導的次數，多久實施一次？

林科長文龍：

現在科學實證毒品犯處遇模式，參加對象以施用毒品者為限，主要是施用毒品有成癮性問題，所以在七大面向下，至少要有六個小時的基礎課程時間，所以每一位毒品犯收容人，至少都要有六個小時的基礎課程，才有符合法務部矯正署函示規定；嗣後本所在按這些毒品犯收容人篩選出參加團體課程，本(112)年度團體課程有開家庭支持正念課程、藝術治療、園藝治療、砂畫治療等團體課程，在經本所心理師訪談評估篩選適合參加哪一類團體課程，就必須接受該類課程，惟團體課程開班，尚須視年度經費預算而定，一個團體課程預計有 8 至 12 堂。

黃委員怡碧：

所以貴所每一毒品犯在執行期間，都必須接受六個小時的基礎課程。

林科長文龍：

每一位毒品犯都必須接受六個小時的基礎課程，然為配合戒護人員新勤務制度實施，本科隨時與戒護科保持聯繫，在警力許可下，到各工場宣導法治教育、衛生教育等課程。團體課程則由專業師資到所授課，惟團體課程每班人數以 15 人為限，故須心理師實施訪談後評估認定須接受那些團體課程。

黃委員怡碧：

針對貴所徐姓收容人，他有符合高齡、重罪累犯、毒品、多重保護等各項處遇，他會有不同的個案師，那這些個案師會統籌召開個案會議討論嗎？

林科長文龍：

委員指的是個案研討會，所謂個案研討會，係將自殺防治、身心障礙、毒品、酒駕處遇等業務承辦人，會將承辦個案提出，在會議中討論，甚至在未來是否需要轉銜協助安置等問題，目前個案研討會為本所自行承辦，未來將召開跨部門的個案研討會。

黃委員怡碧：

貴所人員異動頻繁，許多業務承辦人年資不到 8 個月，貴所收容對象又屬長刑期收容人，渠等個案研討工作該如何銜接？

林科長文龍：

本所地處偏遠，不只戒護人員異動頻繁，教化人員亦同，所幸本科張股長智明，在辦理收容人各項教誨處遇，有建立一套準則及設計一套程式利用獄政系統內收容人資料作分類，將哪些收容人是屬於重罪累犯、身心障礙、毒品及酒駕等類別，便於新的業務承辦人能儘速掌握個案研討資料暨相關業務之辦理，致使個案研討業務能順利銜接。

黃委員怡碧：

貴所目前將屬於重罪累犯、身心障礙、毒品及酒駕人數，以量化方式呈現，那是否有針對是類收容人作文字描述之個別化處遇的專屬計畫、文件等？

張股長智明：

110 年 4 月份實施之深化個別化處遇計畫，起初承辦科為調查分類科，由調查分類科決定是類收容人初期個別化處遇計畫，定期兩年實施複查一次，收容人資料有異動者，其個別化處遇計畫也會併同修正，所屬輔導員、心輔人員針對是類收容人實施之輔導紀錄，除了將晤談資料上傳獄政系統外，也會存放輔導資料袋內存查，俾利人員異動時，相關業務亦能銜接順利。

黃委員怡碧：

個別處遇計畫擬定係屬調查分類科，執行為輔導科，在密切實施個案輔導，所屬輔導員會比調查分類科更瞭解個案習性，那輔導員所掌握的資料會提供調查分類科作兩年內的複查參考嗎？

張股長智明：

複查分為兩年內定期複查，以及隨時複查兩種，專業心輔人員認為有需要時，可將資料提供調查分類科修正個別處遇計畫。

黃委員怡碧：

所以專業心輔人員的資料，會提供調查分類科作為修正個別處遇計畫，那反饋的方式是調查分類科與輔導科共同開會，或是將資料上傳獄政系統，亦或者是專業心輔人員主動向調查分類科提供資料修正個別處遇計畫。

張股長智明：

個別處遇計畫複查，係利用每月教輔小組會議，由基層教輔人員提出，經本科瞭解彙整後，在建議調查分類科依彙整資料修正個別處遇計畫。

黃委員怡碧：

依貴所輔導科人力配置，有聘用社工員，臨時人員，也有勞務承攬心理師，為何會有承攬？上班方式會有不同？勞健保歸屬？

林科長文龍：

矯正機關，很多都是勞務承攬心社人員，他們並非正式人員編制，基於矯正專業化，目前朝向心理師、社工師納入機關員額編制內人員來努力。勞務承攬係由廠商到所承標，其上班天數與聘用及臨時人員不同，本所承攬人員一星期上班三日，約定一個月的工作量，其勞健保係由廠商負責。

黃委員怡碧：

收容人因個人因素有自殺或自縊之行為，貴所均以病人認定，未辦理違規懲罰，那針對同仁部分，法務部矯正署是否有究責？那同房收容人及同仁是否有實施心理輔導？

葉委員鳳娟：

貴所對於面對自殺事件收容人第一線執勤人員及同房收容人是否有實施

心理輔導？

林科長志堅：

收容人發生戒護事故，都必須要檢視勤務上有無疏失或精進之處，提出書面檢討報告說明，倘同仁都是依據相關勤務規定事項服勤，法務部矯正署也不會針對勤務人員究責，同時啟動員工協助方案，委由人事室協助安排專業人員實施第一線戒護人員心理輔導，避免工作上創傷，影響身體健康與家庭生活，另外，對於同房收容人，也會請輔導科心理師實施個案晤談，避免自殺事件造成心靈上的陰影。

林科長文龍：

為防止收容人是類戒護事件再發生，主動將缺少家庭支持收容人篩選出來，再由心理師實施晤談，再將資料賦予量表篩選出高風險人員，定期實施輔導追蹤，嚴防憾事發生。

黃委員怡碧：

下一季是否可以在訪談輔導科心輔人員，瞭解他們工作狀況？

林科長文龍：

本科配合辦理。

黃委員怡碧：

建議下一季會議，業務科不用再針對所屬業務報告說明，針對主要議題作充分的討論瞭解，下一季訪談輔導科心輔人員，輔導科長就毋須列席報告，藉著訪談機會，瞭解第一線工作人員在執行工作上所遭遇上的困難，況且，工作人員的人權或工作權益都沒有辦法保障了，如何來保障收容人的人權，並以第一線工作人員的實務經驗，作出未來在矯正工作上的建議。

戒護科林科長志堅業務報告：如附件三。

黃委員怡碧：

每次實施收容人訪談作業，收容人皆表示並不知道，所以設置意見箱是否能夠發揮功能性？現在主要是讓收容人瞭解外部視察小組的功能，同時也希望外部視察小組開會前，能讓收容人知道開會日期與時間。擔任貴所外部視察小組迄今，只有 1 名王姓收容人向外部視察小組面對面提出陳情案，其他都是由司改會轉寄收容人陳情案件。至於意見箱的開啟，是否有委

員可撥允到泰源所開啟，或者交由貴所統一開啟，如有陳情信件，可於 LINE 群組上先行通知，開會時再轉交主席拆閱。

林科長志堅：

有關外部視察小組訊息公告部分，法務部矯正署已有來函指示，除應將外部視察小組功能公告於各場舍公佈欄供收容人自行參閱外，也應印製於生活手冊內供收容人閱覽，但實際上，會去翻閱人員有限，再者，收容人陳情案件大部分都是向監察院陳情，再來就是法務部矯正署，未來將請各場舍加強宣導外部視察小組的功能及設立意旨。

黃委員怡碧：

意見箱設置可於貴所意見箱旁設置，再委由貴所協助開啟，如有陳情信件再轉交委員或主席拆閱。

林科長志堅：

本所各場舍隱密處都有設置意見箱，每周由秘書會同政風室開啟。

柴秘書健生：

建議外部視察小組意見箱另行增設，每周在統一開啟。

黃委員怡碧：

那各委員是否同意新設一個意見箱，信箱本身能讓收容人明顯辨識為外部視察小組專用信箱，並委由貴所統一開啟，如有陳情信件，不予閱覽，在請貴所將陳情案件上傳 LINE 群組，召開會議時在交由委員或主席拆閱。本案經各委員決議通過。

黃委員怡碧：

本次會議相關附件資料，如不涉及收容人個人資料，是否可以提供？以作為撰寫本季外部視察小組報告書面資料之參考。

林科長志堅：

本科配合辦理。

柒、收容人訪談作業：

本次訪談收容人 04 張豪、45 黃力等 2 名收容人。

捌、討論事項：無。

玖、臨時動議：無。

一、下一季預定訪談 4 名收容人，一組個訪談 2 名，不交叉訪談；1 名重罪不得假釋、2 名多重個別化處遇、1 名身心障礙，在請貴所提供清冊篩選。

二、再請貴所衛生科列席說明 COVID-19 防疫辦理情形。

壹拾、散會：下午 16 時 45 分整

法務部矯正署 泰源技能訓練所

技能訓練科業務簡報
112年度

報告人：科長 趙彥博

一、技能訓練科人員編制

職 稱	編制員額	現有員額	缺額	備考
科 長	1	1	0	
助理訓練師	4	4	0	現職助理訓練師，得繼續留任原職稱原官等之職務至離職時為止，出缺不補。
作業導師	6	6	0	
辦事員	1	1	0	
合 計	12	12	0	
※外聘師資		4		砂畫班、鐵工創藝班、中西式餐飲調理實作班、室內配線班。

二、作業項目辦理情形

委託加工

- 藝品加工、紙品加工、鐵材加工
- 木工加工、縫紉加工

自營作業

- 烘焙科、藝品科、陶藝科
- 鐵工科、縫紉科、農作科

技能訓練

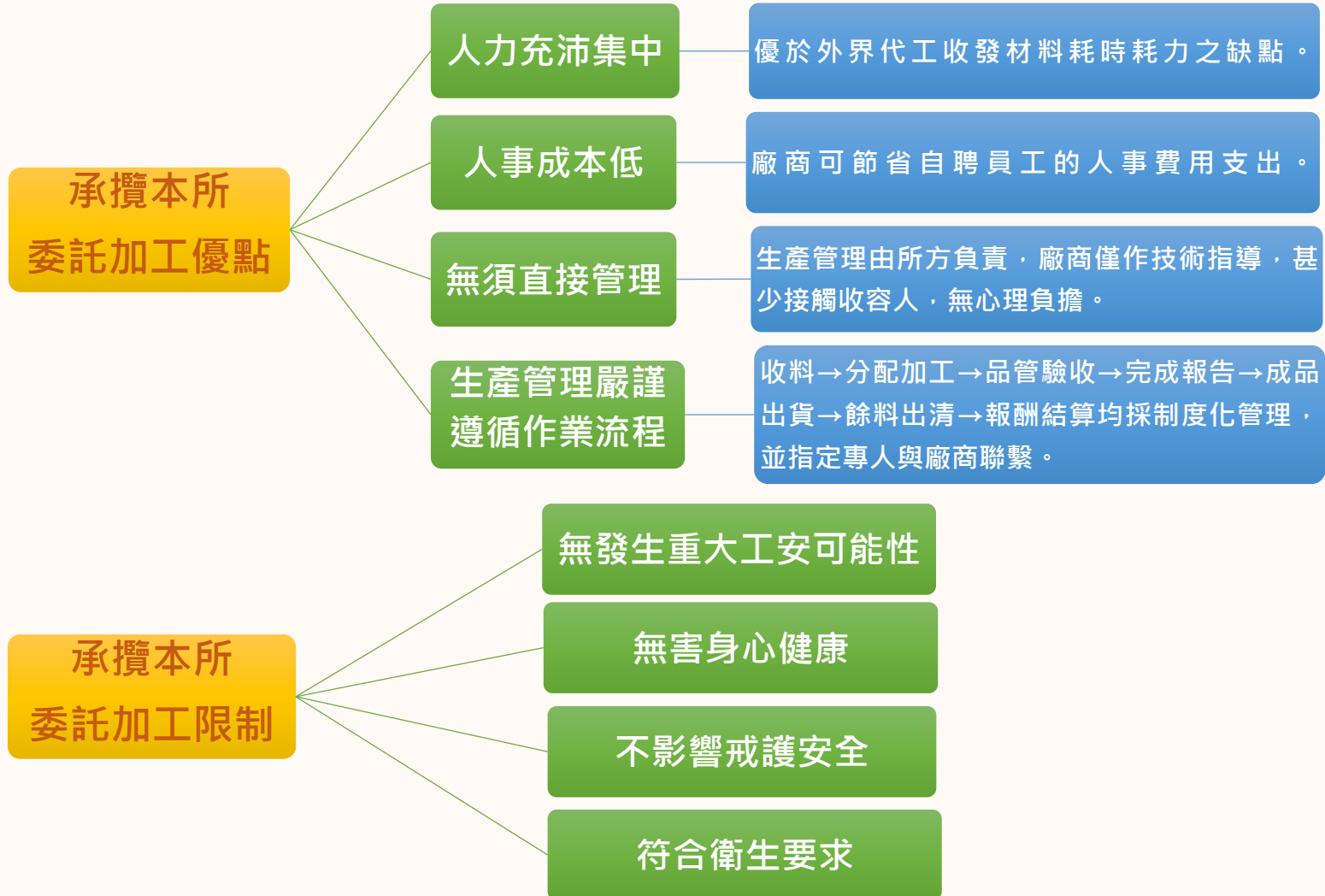
- 短期技訓班
- 丙級檢定班

監外作業

- 自主監外作業

二、作業項目辦理情形

(一)承攬作業廠商(委託加工)



二、作業項目辦理情形

(二)委託加工作業項目（共11家合作廠商）



1、廠商名稱：光楠有限公司

- 加工品項：縫鉛粒、剪網片等5項。
- 作業工場：第1、2、4工場。



2、廠商名稱：介興行

- 加工品項：蓮花頭、元寶等8項。
- 作業工場：第1、3工場。



3、廠商名稱：鼎玉企業社

- 加工品項：入端子、壓端子等11項。
- 作業工場：第3工場

二、作業項目辦理情形

(二)委託加工作業項目



4、廠商名稱：陳志宏

- 加工品項：摺紙蓮花等7品項。
- 作業工場：第1、2、4、10工場。



5、廠商名稱：富江企業社

- 加工品項：飯匙、筆筒等85項。
- 作業工場：第8工場。



6、廠商名稱：黃來妹

- 加工品項：長木盒、軟陶加工等24項。
- 作業工場：第8工場

二、作業項目辦理情形

(二)委託加工作業項目



7、廠商名稱：星月珠國際有限公司

- 加工品項：乾坤結、娃娃頭彩繪等9項。
- 作業工場：第9工場。



8、廠商名稱：王澤涼

- 加工品項：電焊機組裝加工等31項。
- 作業工場：第12工場。



9、廠商名稱：藝美電綉

- 加工品項：編織帶加工等3項。
- 作業工場：第13工場

二、作業項目辦理情形

(二)委託加工作業項目



10、廠商名稱：陳莊金蒼

- 加工品項：帽子彩繪等2項。
- 作業工場：第13工場。



11、廠商名稱：橄欖葉合作農場

- 加工品項：茶包加工等2項。
- 作業工場：第13工場。

二、作業項目辦理情形

(三)自營作業作業項目 (共9類科)

1、食品科- 烘焙

自營品項：吐司、麵包等。

作業工場：烘焙工場。



2、藝品科- 木藝

自營品項：風鼓車、面紙盒等。

作業工場：第8工場。



3、藝品科- 竹藝

自營品項：獨木舟、烙燒畫等。

作業工場：第8工場。



二、作業項目辦理情形

(三) 自營作業作業項目

4、藝品科- 中國結

自營品項：香包、軟陶公仔等。
作業工場：第9工場。



5、藝品科- 砂畫

自營品項：砂畫、字畫等。
作業工場：第13工場。



6、陶藝科

自營品項：陰陽壺、馬克杯等。
作業工場：第8工場。



二、作業項目辦理情形

(三)自營作業作業項目

7、鐵工科

自營品項：燜雞桶、烤肉架等。
作業工場：第12工場。



8、縫紉科

自營品項：收容人、管理員制服等。
作業工場：第14工場。



9、農作科

自營品項：種植季節蔬菜與水果等。
作業工場：農作組。



三、技能訓練辦理情形

(一)技能訓練職類 (檢定班2、短期班7)

➤ 本所辦理技能訓練業務，考量社會變遷趨勢，因應職場環境人力需求，對現有職類予以評估、檢討、轉型或提高技術層次，以符合未來職場發展，目前開辦9個班別，每年可訓練約200名收容人，輔導其通過丙級技術士技能檢定及TQC中文輸入認證，提昇出監後就業機會，本所開辦最具實益之技能訓練項目：

- ◆ 檢定職類班有泥水面材鋪貼班、裝潢木工班等2個職類班。
- ◆ 短期訓練班有電腦硬體裝修班(TQC)、縫紉班、砂畫班等3職類。
- ◆ 傳統技藝班有陶藝班計1職類。
- ◆ 實用謀生班有中西式餐飲調理實作班、鐵工創藝班計2職類。
- ◆ 室內配線班：與勞動部勞動力發展署高屏澎東分署合作辦理職業訓練班。

檢定職類班

班 別	期別	人數	開班時程
泥水-面材鋪貼班	1	20	每年2月20日起~10月20日止
裝潢木工班	1	20	每年2月20日起~10月20日止

檢定職類班

班別名稱	訓練時間	訓練人數
泥水面材鋪貼	八個月	20



↑ 檢定學科考試



← 檢定術科考試 →



檢定職類班

班別名稱	訓練時間	訓練人數
裝潢木工	八個月	20



←檢定術科考試



檢定學科考試→



短期訓練班

班 別	期別	人數	開班時程
電腦硬體裝修班	2	20	每年1月2日起~5月31日止 及 每年7月1日起~11月30日止
砂畫班	2	15	每年1月2日起~5月31日止 及 每年7月1日起~11月30日止
縫紉班	1	20	每年7月1日起~11月30日止

短期訓練班

班別名稱	訓練時間	訓練人數
電腦硬體裝修	五個月	20



↑ 中文輸入(TQC)檢定考試 ↓



短期訓練班

班別名稱	訓練時間	訓練人數
砂畫	五個月	15



↑ 砂畫實作教學



↓ 砂畫創作



短期訓練班

班別名稱	訓練時間	訓練人數
縫紉	五個月	20



↑ 訂製襯衫



傳統技藝班

班 別	期別	人數	開班時程
陶藝班	1	20	每年7月1日起~11月30日止

傳統技藝班

班別名稱	訓練時間	訓練人數
陶藝	五個月	20



↑ 釉燒陶壺



↓ 貔貅擺件



實用謀生班

班 別	期別	人數	開班時程
中西式餐飲調理實作 班	2	18	每年1月2日起~5月31日止 及 每年7月1日起~11月30日止
鐵工創藝班	1	15	每年1月2日起~10月31日止 (112年新開辦班別)

實用謀生班

班別名稱	訓練時間	訓練人數
中西式餐飲調理實作	五個月	18



↑ 技能訓練成果展 ↓

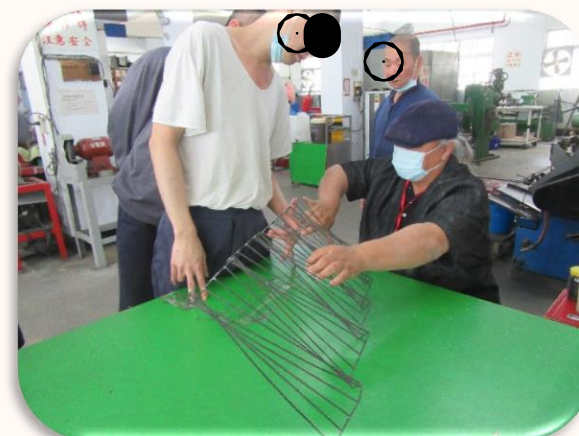


實用謀生班

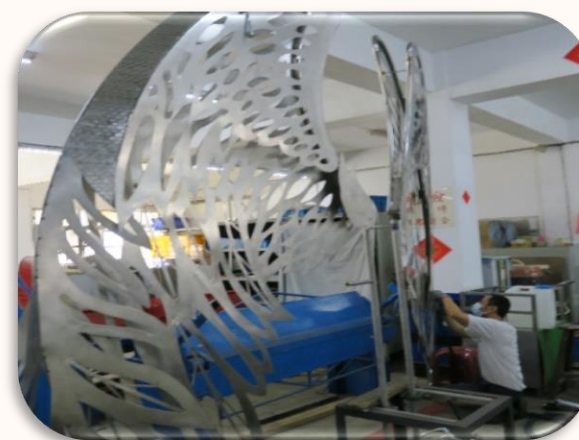
班別名稱	訓練時間	訓練人數
鐵工創藝	六個月	15



← 藝品創作解說 →



← 實作造型設計 →



職業訓練班

班 別	期 別	人 數	開 班 時 程
室內配線班	1	15	112年7月1日起~10月20日 (新開辦課程配合勞動部勞動力發展署計畫 辦理)

職業訓練班

班別名稱	訓練時間	訓練人數
室內配線	二個月	15



←配線教學→



←配管訓練→



四、技能訓練辦理情形

(二)參訓人數 (合計178人次)

111	技能檢定班								技藝短期班				傳統技藝班				實用謀生班				職業訓練班		
班別	泥水面材鋪貼班				裝潢木工班				電腦硬體裝修班			縫紉班		陶藝班		砂畫班		中西式餐飲調理實作班		鐵工創藝班		室內配線班	
期別	參訓人數	現有人數	考試人數	合格人數	參訓人數	現有人數	考試人數	合格人數	參訓人數	現有人數	考取TQC	參訓人數	現有人數	參訓人數	現有人數	參訓人數	現有人數	參訓人數	現有人數	參訓人數	現有人數	參訓人數	現有人數
第1期	20	已結訓	15	15	20	已結訓	12	12	20	已結訓	15	20	已結訓	20	已結訓	15	已結訓	18	已結訓	15	112年新開辦	20-	-
第2期	-	-	-	-	-	-	-	-	20	已結訓	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
合計	20		15	15	20		12	12	40		32	20		10		15		18		15		20	

五、自主監外作業

(一) 創設源起



矯正處遇為階段性處遇，從監禁、沉澱、銳變到復歸，逐步適應社會生活，鑑於收容人在監生活作息規律，與社會環境隔絕過久，收容人出獄後無法適應社會生活，極易再犯。



法務部矯正署為強化中間性處遇，於106年6月起開辦「自主監外作業」，讓收容人在半制約無戒護人員看管下，漸進式的復歸社會，並鼓勵出監收容人，留用原廠商，協助銜接就業，期能成功復歸社會。

五、自主監外作業

(二) 遴選方式



第一階段

第二階段

第三階段

職前會議

職別	職等	職系	職等	職系	職等	職系	職等	職系
收容人
...



收容人報名資格審查
(刑期、罪名、殘餘刑期、服刑表現、家庭支持)

通過自主監外作業審查會議
(招集相關科室主管，由副所長主持會議遴選人員)

通過人員加強考核，預為出工準備
(儲備單位為內清掃、外清掃、外營繕等，為收容人外出作業前進行觀察及考核其行狀)

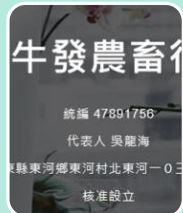
招集科室主管
(戒護、輔導、衛生、調查、技訓)
、廠商代表等，簡介工作性質、工作安全及應遵守事項注意事項

五、自主監外作業

(三)合作廠商及執行現況

現況：

- 112年度1-6月份，與本所合作廠商計有9家，參與監外自主作業收容人依廠商契約需求提供勞務。



(一)廠商：牛發農畜行

- 工作內容：放牧牛隻、採椰子、除草等農務工作



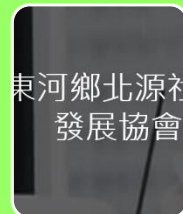
(四)廠商：東展加油站

- 工作內容：採果、疏果、架接枝、除草等農務工作



(二)廠商：龍江煤氣行

- 工作內容：除草、採果、噴藥等農務工作



(五)廠商：北源社區發展協會

- 工作內容：除草、採果、噴藥等農務工作



(三)廠商：翡翠青瓷藝術文化

- 工作內容：陶土初胚、修飾、木工、鐵工雜務工作



(六)廠商：橄欖葉合作農場

- 工作內容：香草植物種植、採收、除草及成品包裝

五、自主監外作業

(三)合作廠商及執行現況

現況：

- 112年度1-6月份，與本所合作廠商計有9家，參與監外自主作業收容人依廠商契約需求提供勞務。

有豪企業有限公司

統編 34077978
代表人 張明和
電話 (089) 323632
089-323632
臺東縣臺東市豐樂里大德路30號
核准設立
(稅務狀態:營業中)

(七)廠商：

有豪企業有限公司

- 工作內容：布匹、床單、清洗整燙業務。

達亨環保科技有限公司

統編 80723582
代表人 張建雄
電話 (089) 231586
臺東縣臺東市光明里中興路二段450巷31號一樓
核准設立
(稅務狀態:營業中)

(九)廠商：

達亨環保科技有限 公司

- 一般事業廢棄物分類、淨灘、環境清潔工作。

笑笑成功國際觀光行銷

統編 90151915
代表人 張傑安
臺東縣成功鎮三仙里芝田路43號1樓
核准設立
(稅務狀態:營業中)

(八)廠商：

笑笑成功國際觀光行 銷有限公司

- 工作內容：整地、配管、牧養、除草等農務工作。

五、自主監外作業

(四)訪視自主監外作業

收容人外出作業期間，所方基於作業及輔導的角度，持續訪視關心出工收容人身
心及作業情狀，並給予適時協助。



牛發農畜行



龍江煤氣行



翡翠青瓷藝術文化有限公司



東展加油站



北源社區發展協會



橄欖葉合作農場

五、自主監外作業

(五)新增自主監外作業廠商

為增進本所收容人自主監外作業機會，新增廠商建立合作機制，協力辦理自主監外作業，助益收容人復歸。



有豪企業有限公司



笑笑成功國際觀光行銷有限公司



達亨環保有限公司



有豪企業有限公司



笑笑成功國際觀光行銷有限公司



達亨環保有限公司

五、自主監外作業

(五)自主監外作業現況報告

本所112年5月辦理受刑人自主監外作業，目前出工人數12名，預計6月份出工人數計17人，詳如統計表：

序號	廠商名稱	工作內容	契約簽訂需求人數	目前實際出工人數	112年6月預定出工人數
1	牛發農畜行	放牧牛隻、採椰子、除草等農務工作。	10	2	2
2	東展加油站	採果、架接枝、除草等農務工作。	10	5	5
3	橄欖葉合作農場	香草植物種植、採收及除草等工作。	10	4	6
4	龍江煤氣行	除草、採果、噴藥、修枝等農務工作。	10	1	2
5	北源社區發展協會	除草、採果、噴藥、修枝等農務工作。	10	0	0
6	翡翠青瓷藝術文化有限公司	陶土初胚、修飾、木作等雜務工作。	10	0	0
7	有豪企業有限公司	洗衣、整熨、打包等工作。	10	0	0
8	笑笑成工國際觀光行銷有限公司	農場除草、水電設施及環境維護等雜務工作。	6	0	2
9	達亨環保科技有限公司	一般事業廢棄物分類、淨灘環境清潔工作	15	0	0
小計	9家廠商		91	12	17

六、未來展望

- (一) 與勞動部勞動力發展署合作辦理**室內配線班**，透過訓練提升專業技能，期達訓用合一之目的。(112年度與勞動力發展署賡續合作辦理職業訓練計畫)
- (二) 結合目前職場潮流需求，112年籌辦「**鐵工創藝班**」，開辦新創類型訓練課程，以提升收容人技能訓練參訓率。
- (三) 本所辦理技能訓練業務，使收容人於執行期間接受技能訓練，能養成勞動習慣及學得一技之長，配合獄政改革政策積極推動**自主監外作業**，使收容人在復歸社會前預先適應職場工作，出監後順利就業。

The image features a large, textured, orange watercolor circle in the center. The background is white with decorative watercolor splashes in shades of brown, orange, and green in the top-left and bottom-right corners. The text "簡報結束" is centered within the orange circle.

簡報結束



法務部矯正署泰源技能訓練所

第二季外部視察會議輔導科報告



人力配置

一、輔導科人力：

科長1名、輔導員8名、臨時心理師2名、臨時社工員2名、毒品個管師1名、承攬心理員1名，共計15名。

二、於本所服務年資最高5年7月，最短2月，輔導科年資1年以下8名(含科長)。



人力配置

三、人員高流動性問題：

(一) 風險劣勢：

- 1、輔導員大比例來自他縣市，人員久任誘因不高，每年近一半人力流動，衝擊業務穩定性。
- 2、地處偏遠，心理師(員)、社工師(員)等專業人力難尋覓，容易造成人力空窗期。



人力配置

(二)優勢:

- 1、人員年輕化，可塑性高，減少管理包袱。
- 2、流動性高，帶進新的觀念，簡化工作流程、改善工作效率。

[\(檔案連結\)](#)



深化個別化處遇

一、依據：

法務部矯正署110年4月7日法矯署教字第11003005250號函辦理。

二、本所收容人三軸處遇情形：

(一)結合獄政系統，軟體設計，動態管理。

(二)本所三軸處遇名冊([檔案連結](#))。



自殺防治處遇業務

一、依據：

泰源技能訓練所收容人自殺防治處遇計畫2.0辦理。

二、工作重點：

(一)每月更新潛在高風險受刑人名冊、結合教輔小組控管。(檔案連結)。

(二)本所副所長每月召集自殺防治會議。(檔案連結)。

(三)112年度精進自殺防治業務。(檔案連結)。

三、處遇原則：

守門員向下紮根、提高一線同仁風險意識、專業人員輔導、專業量表運用。(檔案連結)(檔案連結)

身心障礙收容人處遇

一、依據：

法務部矯正署110年4月7日法矯署教字第11003005250號函辦理。

二、處遇原則：

動態列管。個別化處遇、心理師、社工專責管理、專業多元處遇。

(身心障礙總名冊)

(身障個別處遇)



感謝聆聽



法務部矯正署泰源技能訓練所
戒護科報告署函覆本所外部視
察小組報告建議事項

報告人：戒護科長林志堅

時間：112年06月20日

法務部矯正署泰源技能訓練所
參加外部視察小組工作坊名單
暨提案事項

報告人:戒護科長林志堅

時間:112年06月20日

法務部矯正署泰源技能訓練所

意見箱設置處所

報告人：戒護科長林志堅

時間：112年06月20日

法務部矯正署泰源技能訓練所
通風設備啟閉時間表
各場舍供水時間表

報告人:戒護科長林志堅

時間:112年06月20日

簡報結束

敬請指教

谢谢



法務部矯正署泰源技能訓練所
Ministry of Justice Agency of Corrections
Taiyuan Skill Training Institute

