

# 112年度第3季法務部矯正署雲林第二監獄外部視察小組視察報告

製作日期：112年10月17日

## 一、委員組成

主席：楊文榮委員

出席委員：林銘珠委員、葉怡伶委員、楊文榮委員

列席人員：林文宗典獄長、黃鈴晃秘書、戒護科黃境瑞科長、作業科謝信得科長、戒護科李瑞庭主任管理員

## 二、本季視察業務概述

### (一)視察計畫或本季視察重點

作業科謝信得科長報告「作業科業務報告」。

## 三、視察內容及處理情形

案由	視察內容及監所處理情形	視察小組建議(由視察小組提出具體建議)
<p><u>(一)林銘珠委員提問</u></p> <p>1. 各類別作業收入差距頗大，對於收容人是否有不一樣的觀感，是否曾有異議？勞作金收入自由運用的比例？</p> <p>2. 收容人若無家人支持寄錢，監方如何因應策進作為？</p>	<p>1. 作業科謝科長</p> <p>(1) 委託加工毛利低，勞作金少；自營作業收容人經遴選加入，具專業能力如釀造及烘焙，收入較高(依銷售金額比例)。</p> <p>(2) 自主監外作業之收入依勞工最低薪資訂定，作業收入-作業支出=作業剩餘(依法定比例提撥相關經費，60%屬勞作金，20%作業基金)，並無計較或有其他異議的情形。收容人依其級數運用勞作金。</p> <p>2. 戒護科黃科長</p>	

	勞作金家保管金低於500元之收容人，每季發給補助品1份(日常生活用品如內衣褲、牙刷、牙膏、衛生紙等)。	
<p><b>(二) 楊文榮委員提問</b></p> <p>1. 自主監外作業人數較少，是否可接洽更多廠商合作?</p> <p>2. 自主監外作業收容人每天作業收入1,200元，是否符合勞基法勞工最低薪資?</p>	<p>作業科謝科長</p> <p>本監持續努力提升作業人數，但自主監外作業訂有遴選條件，且收容人作業時若脫逃或返家探視未歸，皆存在一定的風險。</p> <p>作業科謝科長</p> <p>相關作業皆依勞基法規定辦理，以每月最低薪資26,400元計算(每月工作22日)，廠商另有商業保險。</p>	
<p><b>(三) 葉怡伶委員提問</b></p> <p>1. 據悉，收容人每月基本生活開銷約2,000-3,000元，如何提升收容人勞作金、增加作業項目?或引進利潤較高之委託作業?</p> <p>2. 有無派員實地查看自主監外作業收容人作業環境、工安等環境危險因子?農作炎熱有無適度休息?有無定期至協力廠商訪視?</p>	<p>作業科謝科長</p> <p>(1) 作業導師每月2次至協力廠商查看收容人作業情形，收容人每星期寫週記，可反映相關作業問題，本監相關科室協助處理。</p> <p>(2) 2家科技廠商作業環境皆有空調設備，另農作醃鹹菜較熱，但有提供休息處所。</p>	

#### 四、雲林第二監獄與視察委員交流

##### 典獄長:

- (一) 各機關在作業區塊面臨一樣狀況，不時會有提升收容人勞作金之意見，但像日本的社會觀感認為收容人在監執行勞作金應該偏低，與我國情恰相反。委託加工作業約占80-90%，自營作業需有場地且符合勞動相關條件，連同自主監外作業約10-20%。委託加工是技術性較低且勞力密集之產業，扣除教化、諮商、接見、看病、運

動等時間，收容人作業時間實際約4-5小時，致勞作金無法提高；各機關因環境設施等因素，無法大量開辦自營作業。

(二) 自主監外作業出監轉銜，讓收容人提早與社會連結，立意良善，惟社會對於自主監外作業收容人脫逃或返家探視未歸的情況甚難接受。

(三) 自營作業與技能訓練搭配，先開技訓班，訓練合格再轉到自營作業，對技能傳承與延續多有助益，惟需大量空間之配置，難以廣設。

#### **委員回應：**

楊文榮委員：

外部視察小組肯定監方的努力，相關提議著重在制度化系統性的改善，有問題可向小組委員反映，由委員跟上級機關提出建議。

葉怡伶委員：

感謝典獄長發言分享，曾在署辦外部視察小組工作坊，向部長提出外部視察的定位應更明確，能跟監所共同合作，幫助矯正機關在管理人權、工作權維護上更符合社會期望。小組委員參加外面會議會持續發聲改善監所的工作空間軟硬體等設施。

### **五、陳情案討論討論**

**案由：**出監收容人陳情案，提請審議。

**說明：**

(一) 戒護科黃境瑞科長說明「吸菸管理、運動時間及吸菸時間」。

決議：

1. 葉怡伶委員：同意監方作法，維持現行管理機制；爾後若遇相關個案，請教誨師或心理師多溝通諮商。
2. 楊文榮委員建議：請衛生科多舉辦戒菸課程、衛教宣導。

(二) 合作社李瑞庭主任管理員說明「合作社運作相關所提之個人三次購物問題」。

決議：

1. 相關缺失請確實改進，加強橫向聯繫，解決問題。
2. 第3點贊同監方依相關規定作業；相關作業程序多跟收容人宣導，公告周知。

投訴函回覆：

因來信無聯絡地址，且投訴者已出監。本陳情案由小組委員撰寫回覆內容後，再由監方存查。

六、臨時動議：

林銘珠委員：發現停車場有異味之狗屍體，應加強停車場管理。

黃科長回應：這部分通報上有疏忽，會再加強追蹤處理。

決議：爾後若遇類似個案，在相關權責單位抵達處置前應先標示隔離，避免社會大眾有不好的觀感。

七、下季視察時間及重點：

下一季會議時間：預計112年12月4日(星期一)下午14:00，視察重點待會後與召集人討論後再確定。

八、歷次視察建議處理情形(含解除追蹤、解除追蹤持續辦理、繼續追蹤等，此部分內容由機關提供，由外部視察

小組視需要放入)

年度	季別	視察建議	機關辦理情形	管考建議
112	2	葉怡伶委員【建議】因女性用藥受另一半影響很大，建議可跟該協會(婉美女性成長協會)溝通討論增加像親密關係正確觀念互動培養的課程。	112度第2期科學實證戒毒團體增加辦理女性毒品收容人親密關係團體，於8月21日開始由外聘心理師與本監臨床心理師帶領共12次的團體處遇課程。	<input type="checkbox"/> 繼續列管 <input checked="" type="checkbox"/> 解除追蹤
112	2	葉怡伶委員【建議】少年課程安排，應將重點放在職涯，建議可安排較具實用性能夠培養一技之長的課程，例如沖煮咖啡、烘焙及料理等。 陳慈幸召集人【建議】烘焙課程是很棒的建議。	112年8月29日開始，本所咖啡調飲課程加入簡易烘焙及料理課程，課程時間多加一節課。	<input type="checkbox"/> 繼續列管 <input checked="" type="checkbox"/> 解除追蹤

九、附件(如會議紀錄、詢問紀錄、函件等等...)

(一) 附件1-外部視察小組會議紀錄-雲二監112年第3季1120925