

113 年度第 1 季法務部矯正署明德外役監獄外部視察小組視察報告

製作日期：113 年 3 月 20 日

一、委員組成(具名)

召集人：林純美委員

委員：劉焜耀委員、姜讚裕委員、黃世瑋委員

二、本季視察業務概述

(一)視察計畫或本季視察重點(此處可說明視察小組所定之年度視察計畫、當季視察重點，及其他為落實機關透明化、保障收容人權益，所進行的相關視察事務。)

依 113 年度之視察計畫辦理。本季(113 年第 1 季)視察工作:本季視察重點為針對防疫相關議題及每季固定追蹤議案討論。

(二)視察業務執行概述(簡述本季進行視察業務之情形，如實地訪查相關內容、請機關人員、收容人或相關人員書面意見提供或訪談以及陳情處理情形等)

1. 本小組於 113 年 3 月 20 日於明德外役監獄召開 113 年度之第 1 次視察會議。於該次會議，邀請明德外役監獄相關科室人員列席。
2. 本小組至明德外役監獄進行實地訪查，此次包括由劉委員在外役監人員陪同下開啟外部視察信箱及了解外役監收容人用餐環境、飲食狀況及處遇，另外委員們由外役監人員陪同下至家屬接見室，了解收容人與家屬接見狀況及空間設置。

3. 另本季視察小組會議中就視察重點：(1)「防疫相關議題」邀請衛生科長簡報及由委員提問與機關答復。
4. 另外本小組針對本年度新增每季固定追蹤議案進行了解，包括：1. 隔離舍房使用情形（使用次數、收容原因）-戒護科、2. 針對3個月內無親友接見及無返家探視收容人，相關訪談紀錄-教化科、3. 針對監內長期服用精神科藥物收容人人數等，由監獄各負責科室科長提出業務報告。

三、視察內容及處理情形

案由	視察內容及處理情形	視察小組建議(由視察小組提出具體建議)
一、了解113年機關內人員防疫措施相關推動項目與期程 (林純美委員)	1. 聽取衛生科簡報機關內防疫與感控作為 2. 防疫事項遵循疾管署訂定相關措施辦理 3. 感染管制作為與定期訓練 4. 舍房區外有隔離空間，另每寢室後端有6-8隔離床，以利調配使用。	1. 有設置隔離房，以阻隔接觸性傳染及利於清消完整，宜持續保持。 2. 請落實疾管署人口密集機構傳染病監視作業進行通報
二、關心機關員工支持方案，以增進員工心理健康。 (林純美委員)	1. 機關提供那些支持方案給員工使用？ 2. 員工是否需自行負擔相關費用？	建議機關應提供免費的員工支持方案，一般員工以3次為主，提供給機關參考。
三、針對收容人輔導教育及文康活動建議 (劉焜耀委員)	機關可以多辦理活動，以收寓教於樂、陶冶性情，收潛移默化之效。	建議多舉辦各項團康活動，藉此建立人與人之間相互尊重，建立和諧的人際關係。
四、針對加強輔導收容人具體措施 (劉焜耀委員)	建議機關可以提倡推行生活週記或禮記寫作等	協助收容人進一步了解自己，經常與自己對話，「吾日三省吾身」，徹底剖析收容期間的蛻變與否，並由專業人員審閱，採行重點追蹤與關注。
五、關心防疫相關議題 (姜讚裕委員)	衛生科長依衛生福利部監所評鑑標準逐項報告，監內辦理情況均符合評鑑標準。	現況均符合評鑑標準，足證貴監針對防疫措施均有落實執行。

六、關心機關隔離房使用情形 (姜讚裕委員)	機關有設置第4寢室作為隔離房使用，亦有定期使用漂白水消毒，且隔離房內有裝設監視器，避免衍生糾紛。	爰依設備、設施、人力等，足供感控隔離使用。
七、針對性平3法修正於今年3月8日實施，對於機關內影響情況。 (姜讚裕委員)	性平3法於今年3月8日修訂施行，可與同仁及受刑人宣導相關規範	1. 機關均依法務部訂定辦法、流程及規範辦理。 2. 建議依法處理相關案件，並增設申訴管道，遇個案成立調查小組等辦理。
八、了解機關內隔離空間是否足夠供各項傳染病患者使用： (黃世瑋委員)	1. 總隔離空間的環境維護 2. 調配使用的相關做法	1. 彈性使用隔離空間 2. 依特定傳染病類型維持隔離空間的環境衛生
九、針對性平3法修正上路後，對機關的影響 (黃世瑋委員)	關心性平3法修訂後，有關受害人的心理輔導機制落實情況。	1. 受害人的心理輔導機制，宜編列預算，並提供足夠次數的外部諮詢，以協助受害人的心理適應。 2. 建議一般性方案(3次免費)、受害人輔導(6次以上免費)。

四、歷次視察建議處理情形(含解除追蹤、解除追蹤持續辦理、繼續追蹤等，此部分內容由機關提供，由外部視察小組視需要放入)

年度	季別	視察建議	機關辦理情形	管考建議
112	Q4	有關機關對於皮膚疾病防治及宣導教育： 1. 對同學定期衛教 2. 對職員定期宣導建議應每年定期執行，以利長期防治皮膚疾病。	(衛生科) 外役監依矯正署函示推動健康監獄，擬訂「皮膚病防治措施」，依措施內容安排專業師資推動收容人及同仁衛教及宣導，針對矯正	解除追蹤

		(林純美委員)	機關常發生群聚傳染的疥瘡與濕疹及接觸性皮膚炎，探討原因及擬訂防治措施，降低發生率。	
112	Q4	有關機關藥品自主管理推行： 1. 定期用藥衛教以瞭解用藥機轉，利於服藥遵循度。 2. 盡可能一藥一袋以利收容人瞭解各藥品的治療項及用藥注意事項俾利出監後自我健康管理。 (林純美委員)	(衛生科) 一、外役監依矯正署函示推動健康監獄內容，已全面實施收容人藥品自主管理，外役監依計畫辦理用藥衛教及定期查核，推行至今無重大違規發生，且經調查收容人及同仁對藥品自主管理措施，滿意度皆超過9成5。 二、依「全民健康保險提供保險對象收容於矯正機關者醫療服務計畫」內容所示，配合矯正機關管理需要，矯正機關內門診藥品須以餐包提供，計畫未修正前外役監仍請健保藥局以餐包調劑，並請外藥袋應明確標示使自主管理收容人能明確瞭解各項藥品資訊。	解除追蹤
112	Q4	關心機關收容人技能訓練相關問題： 針對監內收容人外僱工作及內部畜牧及食品加工，每月工資希能維持購買基本的生活必需品。 (林純美委員)	(作業科) 一. 112年度外役監勞作金外役科每人平均約11,260元、食品科約3,334元、畜牧科約3,913元，這些數字顯示了外役監的勞動生產力和效率。 二. 這些科別的勞作金遠高於外役監平均勞作金2,327元，反映	解除追蹤

			<p>了這些科別的工作性質和難度，也體現了外役監對這些科別的重視和獎勵。</p> <p>三. 這些科別的每月工資足以滿足基本的生活必需品，如食物、衣物、書籍等，不會有生活困難或貧困的問題。</p> <p>四. 這些科別的工作不僅能提高外役監的經濟效益，也能培養外役監人員的技能和素養，為未來的社會融入和就業做好準備。</p>	
112	Q4	<p>對於新入監新收收容人，適應新環境：</p> <p>促其安住身心適應新環境，同儕之間良善互動，家庭支持功能等辦理成效。</p> <p>(劉焜耀委員)</p>	<p>(教化科)</p> <p>一、外役監於新收講習時，均全體宣導如何面對在監適應問題，包含收容人義務與權利、欺弱凌新處理、性侵害防治宣導及有關申訴權益等宣達措施。</p> <p>二、家庭支持方面，包含加強宣導返家探視或與眷同住應注意事項、未成年子女照護調查與協助、子女就學補助或獎學金申領及更生保護與安置。</p>	解除追蹤
112	Q4	<p>意見箱開啟及參看受刑人午餐菜色：</p> <p>1. 箱內並無信件，足徵管教正常，亦請監方再加宣導，俾利受刑人之所利用。</p> <p>2. 菜色頗佳，午餐內容有炸雞腿、</p>	<p>(戒護科)</p> <p>一、外役監受刑人三餐菜色廣續注意菜色及營養，維繫受刑人健康。</p> <p>二、意見箱外有張貼外部視察信箱字樣，宣導收容人可自由運</p>	解除追蹤

		麻油米血及炒青菜。 (姜讚裕委員)	用。	
112	Q4	電擊棒、辣椒水配置及使用管理； 請加強宣導同仁注意個人配備保管 及使用 (姜讚裕委員)	(戒護科) 一、外役監於勤前教育宣導，戒 護人員對於器械之時用時 機、比例原則、使用程序及 注意事項等依監獄行刑法第 25 條及監獄及看守所器械使 用辦法規定使用宣導，並宣 導妥為保管。 二、器械之時用時機，依監獄行 刑法第 25 條規定。 三、器械之比例原則，依監獄及 看守所器械使用辦法第 5 條 規定。 四、器械之使用程序及器械之注 意事項，依監獄及看守所器 械使用辦法第 6 條、第 7 條、第 8 條、第 9 條、第 10 條及第 11 條規定處置。 五、如有使用器械之情形，除應 依規定確實填寫使用器械報 告表並陳報監督機關外，並 注意監視畫面等相關影音檔 案資料之保存作業，及注意 書面資料內容是否與影音檔 案紀錄過程相符。	解除追蹤

			六、經查外役監 112 年全年度並無使用情形。	
112	Q4	<p>職業訓練似可考慮種植應景時節植物：</p> <p>種植可以培養受刑人技能，也可收園藝治療之效果，應景應節植物應好銷售，亦得補貼受刑人作業基金。</p> <p>(姜讚裕委員)</p>	<p>(作業科)</p> <p>111 年成立的園藝科是外役監的一個創新項目，旨在提升受刑人的生活品質和技能水平。園藝科的受刑人負責種植和照顧各種美觀和有益的植物，例如多肉植物、造型盆栽等。這些植物不僅能夠裝飾監獄的環境，還能夠帶來心理上的安慰和治療。園藝科的產品也可以在節日或特殊場合出售，為受刑人帶來一些收入，同時也增加他們對社會的貢獻感。園藝科是一個有益於受刑人身心健康和社會融入的項目。</p>	解除追蹤

五、附件：法務部矯正署明德外役監獄 113 年第 1 季外部視察小組會議紀錄 1 份。

法務部矯正署明德外役監獄

113年第1季外部視察小組會議紀錄

壹、時間:113年3月20日(星期三)09時30分

貳、地點:明德外役監獄會議室

參、主席:林純美委員

肆、出席:劉焜耀委員、姜讚裕委員、黃世琿委員

列席:江振亨、呂清偉、黃偉智、王任遠、陳景祥

伍、實地訪查部分:

一、實地開啟外部視察信箱:由明德外役監獄江副典獄長陪同下,由外部視察委員代表劉焜耀委員親自開啟信箱,經檢視並無信件;劉委員一併關心外役監收容人用餐環境、飲食狀況及處遇。



委員開啟外部視察信箱(設置於餐廳)



委員關心收容人用餐及飲食狀況



委員關心收容人用餐及飲食狀況



委員關心收容人用餐環境

二、委員們實地訪查外役監家屬接見室：由明德外役監獄戴明璋典獄長及江振亨副典獄長陪同下，由外部視察委員們實地勘查接見室空間設置及後續改善規劃，了解收容人與家屬接見狀況，鼓勵透過親友接見關懷，讓收容人感受家庭、親友溫暖，鼓勵其改悔向善，早日復歸社會。機關向委員說明外役監採面對面接見方式與一般監獄有所不同。



委員們實地訪查接見室-1



委員們實地訪查接見室-2



委員們實地訪查接見室-3



委員們實地訪查接見室-4

陸、會議內容：

一、召集人致詞

各位委員及明德外役監獄列席之同仁大家好，今日是113年度第1季外部視察會議，本次會議除了追蹤112年第4季會議各位委員提出案由明德外役監獄辦理情形外，並針對本季視察重點「針對防疫相關議題」及每季固定追蹤議案進行討論，請明德外役監獄說明並由委員提出詢問問題。

二、112年第4季外部視察小組提出之案由辦理情形追蹤，112年第4季委員計提出7案。

112 年第 4 季案由	視察小組意見或建議	權責機關回覆	解除列管
一、皮膚疾病防治及宣導與教育(林純美委員)	1. 對同學定期衛教 2. 對職員定期宣導建議應每年定期執行，以利長期防治皮膚疾病。	(衛生科) 外役監依矯正署函示推動健康監獄，擬訂「皮膚病防治措施」，依措施內容安排專業師資推動收容人及同仁衛教及宣導，針對矯正機關常發生群聚傳染的疥瘡與濕疹及接觸性皮膚炎，探討原因及擬訂防治措施，降低發生率。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、藥品自主管理(林純美委員)	1. 定期用藥衛教以瞭解用藥機轉，利於服藥遵循度。 2. 盡可能一藥一袋以利收容人瞭解各藥品的治療項及用藥注意事項，俾利出監後自我健康管理。	(衛生科) 一、外役監依矯正署函示推動健康監獄內容，已全面實施收容人藥品自主管理，外役監依計畫辦理用藥衛教及定期查核，推行至今無重大違規發生，且經調查收容人及同仁對藥品自主管理措施，滿意度皆超過 9 成 5。 二、依「全民健康保險提供保險對象收容於矯正機關者醫療服務計畫」內容所示，配合矯正機關管理需要，矯正機關內門診藥品須以餐包提供，計畫未修正前外役監仍請健保藥局以餐包調劑，並請外藥袋應明確標示，使自主管理收容人能明確瞭解各項藥品資訊。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、技能訓練(林純美委員)	針對監內收容人外僱工作及內部畜牧及食品加工，每月工資希能維持購買基本的生活必需品。	(作業科) 一、112 年度外役監勞作金外役科每人平均約 11,260 元、食品科約 3,334 元、畜牧科約 3,913 元，這些數字顯示了外役監的勞動生產力和效率。 二、這些科別的勞作金遠高於外役監平均勞作金 2,327 元，反映了這些科別的工作性質和難度，也體現了外役監對這些科別的重視和獎勵。 三、這些科別的每月工資足以滿足基本的生活必需品，如食物、衣物、書籍等，不會有生活困難或貧困的問題。 四、這些科別的工作不僅能提高外役監的經濟效益，也能培養外役監人員的技能和素養，為未來的社會融入和就業做好準備。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、辦理新入監新收收容人適應新環境(劉焜耀委員)	促其安住身心適應新環境，同儕之間良善互動，家庭支持功能等辦理成效。	(教化科) 外役監於新收講習時，均全體宣導如何面對在監適應問題，包含收容人義務與權利、欺弱凌新處理、性侵害防治宣導及有關申訴權益等宣達措施。 家庭支持方面，包含加強宣導返家探視或與眷同住應注意事項、未成年子女照護調查與協助、子女就學補助或獎學金申領及更生保	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

		護與安置。	
五、意見箱開啟及參看受刑人午餐菜色(姜讚裕委員)	1. 箱內並無信件，足徵管教正常，亦請監方再加宣導，俾利受刑人之所利用。 2. 菜色頗佳，午餐內容有炸雞腿、麻油米血及炒青菜。	(戒護科) 一、外役監受刑人三餐菜色廣續注意菜色及營養，維繫受刑人健康。 二、意見箱外有張貼外部視察信箱字樣，宣導收容人可自由運用。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
六、電擊棒、辣椒水配置及使用管理(姜讚裕委員)	有關電擊棒、辣椒水配置及使用管理，請加強宣導同仁注意個人配備保管及使用	(戒護科) 一、外役監於勤前教育宣導，戒護人員對於器械之時用時機、比例原則、使用程序及注意事項等依監獄行刑法第 25 條及監獄及看守所器械使用辦法規定使用宣導，並宣導妥為保管。 二、器械之時用時機，依監獄行刑法第 25 條規定。 三、器械之比例原則，依監獄及看守所器械使用辦法第 5 條規定。 四、器械之使用程序及器械之注意事項，依監獄及看守所器械使用辦法第 6 條、第 7 條、第 8 條、第 9 條、第 10 條及第 11 條規定處置。 五、如有使用器械之情形，除應依規定確實填寫使用器械報告表並陳報監督機關外，並注意監視畫面等相關影音檔案資料之保存作業，及注意書面資料內容是否與影音檔案紀錄過程相符。 六、經查外役監 112 年全年度並無使用情形。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、職業訓練似可考慮種植應景時節植物(姜讚裕委員)	種植可以培養受刑人技能，也可收園藝治療之效果，應景應節植物應好銷售，亦得補貼受刑人作業基金。	(作業科) 111 年成立的園藝科是外役監的一個創新項目，旨在提升受刑人的生活品質和技能水平。園藝科的受刑人負責種植和照顧各種美觀和有益的植物，例如多肉植物、造型盆栽等。這些植物不僅能夠裝飾監獄的環境，還能夠帶來心理上的安慰和治療。園藝科的產品也可以在節日或特殊場合出售，為受刑人帶來一些收入，同時也增加他們對社會的貢獻感。園藝科是一個有益於受刑人身心健康和社會融入的項目。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

三、轉達 113 年 1 月 10 日財團法人民間司法改革基金會函，供委員參考。

四、轉達 113 年 2 月 7 日財團法人民間司法改革基金會函，供委員參考。

五、113 年第 1 季視察重點報告「針對防疫相關議題」邀請衛生科長簡報。

法源根據

- 中央流行疫情指揮中心自112年5月1日解編，有關COVID-19疫情期間矯正署函頒之規定自112年5月1日起停止適用。
- 矯正機關為人口密集機構，按「傳染病防治法」第33條及「長期照護矯正機關(構)與場所執行感染管制措施及查核辦法」規定，應訂定並確實執行感染管制計畫，且每年應至少檢視1次，並將感染管制計畫報署備查。

長期照護矯正機關(構)與場所執行感染管制措施及查核辦法

查核目的:

- 加強機關(構)落實感染管制管理機制及作為，降低機關(構)內感染風險及群聚事件之發生。
- 強化工作人員知識、態度，落實於照護服務對象之技能中，達成有效防範於未然之效果，提升照護服務品質。

查核頻率:

地方主管機關對轄區長期照護矯正機關(構)執行感染管制措施作業情形之查核，至少每4年辦理1次；必要時，得增減之。

113年查核對象及項目

- 老人福利機構、矯正機關、精神護理之家。
- 查核項目共計9類，包含30項查核基準。
- 查核項目一(矯正機關試評)。
- 查核項目三(矯正機關不適用)。

查核項目一 工作人員健康管理(矯正機關試評)

- 1.1 新進工作人員有胸部X光檢查，對檢查異常者有追蹤措施，且有紀錄。
- 1.2 在職工作人員每年接受1次胸部X光檢查，對檢查異常者有追蹤措施，且有紀錄。
- 1.3 有限制罹患皮膚、腸胃道或呼吸道傳染病工作人員從事照護或準備飲食之規範。(新進供膳人員健康檢查資料、每月炊場膳食衛生管理檢查表)

查核項目二 服務對象健康管理

- 2.1 6歲(含)以上服務對象入住前傳染病檢查，且有紀錄。
(新收1週內健康記錄)
- 2.2 6歲(含)以上服務對象每年接受一次胸部X光檢查，並由醫師判讀，對檢查異常者有追蹤措施，且有紀錄。
(新收1個月內X光檢查記錄)

查核項目三 疫苗接種情形

- 3.1 宣導及鼓勵工作人員與服務對象配合國家政策接種各類疫苗，並掌握其疫苗接種或免疫力情形。
- 3.2 配合國家政策施打公費疫苗，施打率達指定比率。(兒童及少年安置及教養機構、矯正機關試評)
(公費流感疫苗接種率收容人96.5%、職員80.6%)

查核項目四 工作人員感染管制教育訓練

- 4.1 訂定工作人員感染管制教育訓練計畫，並依計畫辦理工作人員教育訓練及留存訓練證明文件備查。
- 4.2 新進工作人員應於到職後1個月內完成至少4小時感染管制課程。
- 4.3 在職工作人員每年應接受至少4小時感染管制課程。
- 4.4 感染管制專責人員每年應接受至少8小時感染管制課程。

查核項目五 環境清潔及病媒防治

- 5.1 定期清潔、消毒機構內外環境及清潔通風設備，保持乾淨無異味，且有紀錄。
- 5.2 工作人員能正確配製漂白水濃度。
- 5.3 機構內具防蚊蟲設備或措施。

查核項目六 防疫機制之建置

- 6.1 依機構特性訂定並執行感染管制計畫且每年應至少檢視更新1次。(113年3月13日更新)
- 6.2 指派符合資格之感染管制專責人員，負責推動機構內感染管制相關工作。
- 6.3 有充足且適當之洗手設施和洗手用品。
- 6.4 工作人員能正確執行手部衛生，包括洗手時機及步驟。
- 6.5 有宣導和落實手部衛生及呼吸道衛生與咳嗽禮節。
- 6.6 訂定並落實訪客管理規範，且有訪客紀錄。
- 6.7 確實執行衛材及器皿之清潔、消毒或滅菌及管理。
- 6.8 防護裝備物資(含口罩及手套等)應有適當儲備量，定期檢視有效期限並有紀錄，且儲放於乾淨且避免潮濕之場所。

查核項目七 隔離空間設置及使用

- 7.1 預先規劃獨立或隔離空間，供新進服務對象或疑似感染者暫留或入住。
- 7.2 隔離空間及位置符合感染管制原則。

查核項目九
工作人員及服務對象感染預防、處理及監測

- 9.1 針對工作人員及服務對象進行感染監測及分析，且有紀錄。
- 9.2 訂有皮膚傳染病（至少包括疥瘡）、呼吸道傳染病、腸道傳染病、不明原因發燒等疑似感染個案及群聚感染事件處理流程，並確實執行。
- 9.3 服務對象如轉出或從其他醫療照護機構轉入，應有轉介紀錄。

查核基準評分方式

- 採 2 等級評分，以符合、不符合表示。
- 查核合格標準：查核基準「符合」之比率達 60% 以上。若有「試評」或「不適用」之查核基準，不納入計算。
- 查核結果不合格須由地方主管機關加強追蹤輔導及複查，必要時可聘請查核委員協助進行。複查應於 113 年 12 月 15 日前完成。



寢室內隔離舍-1 (防疫用)



寢室內隔離舍-2 (防疫用)

六、每季固定追蹤議案

(一) 隔離舍房使用情形 (使用次數、收容原因)

戒護科報告：

- 1、本監因硬體建物有限，第四寢室隔離舍房做為綜合房舍(隔離舍、違規舍、單人舍等)，遇收容人有違規情事需調查時，依監獄行刑法第 87 條第 4 項規定，並填寫收容人區隔調查紀錄表核章後收容於隔離舍房實施區隔調查，區隔調查期間不得逾 20 日，收容人已無區隔之必要時即解除區隔。
- 2、113 年度 1 月份有 7 名、2 月份有 2 名區隔調查。
- 3、各寢室有隔離區床舖，將患有疥瘡或流感等收容於隔離區。

(二) 針對 3 個月內無親友接見及無返家探視收容人，相關訪談紀錄

教化科報告：目前追輔個案共計 13 位，相關內容於會議中報告。(略)

(三) 針對監內長期服用精神科藥物收容人人數

衛生科報告：本監目前無長期服用精神科藥物收容人。

七、本次視察報告討論：

議題一：確認本次視察報告(113年第1季)，提請委員討論。

案由	視察內容及處理情形	視察小組建議(由視察小組提出具體建議)
一、了解 113 年機關內人員防疫措施相關推動項目與期程 (林純美委員)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聽取衛生科簡報機關內防疫與感控作為 2. 防疫事項遵循疾管署訂定相關措施辦理 3. 感染管制作為與定期訓練 4. 舍房區外有隔離空間，另每寢室後端有 6-8 隔離床，以利調配使用。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 有設置隔離房，以阻隔接觸性傳染及利於清消完整，宜持續保持。 2. 請落實疾管署人口密集機構傳染病監視作業進行通報
二、關心防疫相關議題 (姜讚裕委員)	衛生科長依衛生福利部監所評鑑標準逐項報告，監內辦理情況均符合評鑑標準。	現況均符合評鑑標準，足證貴監針對防疫措施均有落實執行。
三、關心機關隔離房使用情形 (姜讚裕委員)	機關有設置第 4 寢室作為隔離房使用，亦有定期使用漂白水消毒，且隔離房內亦有裝設監視器，避免衍生糾紛。	爰依設備、設施、人力等，足供感控隔離使用。
四、了解機關內隔離空間是否足夠供各項傳染病患者使用 (黃世瑋委員)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 總隔離空間的環境維護 2. 調配使用的相關做法 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 彈性使用隔離空間 2. 依特定傳染病類型維持隔離空間的環境衛生
五、性平 3 法於今年 3 月 8 日修訂施行，與同仁及受刑人宣導相關規範 (姜讚裕委員)	機關均依法務部訂定辦法、流程及規範辦理	建議依法處理相關案件，並增設申訴管道，遇個案成立調查小組等辦理。
六、關心性平 3 法修訂後，有關受害人的心理輔導機制落實情況： (黃世瑋委員)	了解機關是否有編列相關預算支應	<ol style="list-style-type: none"> 1. 受害人的心理輔導機制，宜編列預算，並提供足夠次數的外部諮詢，以協助受害人的心理適應。 2. 建議一般性方案(3 次免費)、受害人輔導(6 次以上免費)。
七、關心機關員工支持方案，以增進員工心理健康	<ol style="list-style-type: none"> 1. 機關提供那些支持方案給員工使用？ 2. 員工是否需自行負擔相關費用？ 	建議機關應提供免費的員工支持方案，一般員工以 3 次為主，提供給機關參考。

(林純美委員)		
八、(經委員實地訪查)建議機關可以多辦理活動，以收寓教於樂、陶冶性情，收潛移默化之效 (劉焜耀委員)	多舉辦各項團康活動，藉此建立人與人之間相互尊重，建立和諧的人際關係。	(如案由)
九、(經委員實地訪查)建議機關可以提倡推行生活週記或禮記寫作等 (劉焜耀委員)	協助收容人進一步了解自己，經常與自己對話，「吾日三省吾身」，徹底剖析收容期間的蛻變與否，並由專業人員審閱，採行重點追蹤與關注。	(如案由)

決議:以上本次視察報告(含提案)經本次會議出席委員確認後通過。

柒、臨時動議：

- 一、姜讚裕委員提問：針對上季藥品自主管理措施議案，滿意度調查達 95%，想了解另外 5%不滿意者意見為何？

衛生科長回覆：針對第一線戒護同仁來說，雖提倡藥品自主管理措施，但同仁仍怕少部分收容人如未依規定或未按時服藥如發生事故，仍會產生戒護事故。另外矯正署針對藥品也有訂定抽查規範。

- 二、姜讚裕委員提問：針對近來性評 3 法修正後已上路實施，想了解機關對於新法修正後辦理上有無對策？

副典獄長回覆：

- (1) 針對同仁及洽公民眾部份：此部分機關由人事室主辦，已先將相關公文會各科室由科室主管協助宣達，另外也會辦理相關宣導。如果有發生類似狀況則依對象及發生情況，分別依法務部訂定之相關流程辦理收案及通報。本監亦有成立性騷擾申訴處理調查小組。
- (2) 針對收容人對收容人間，係依矯正機關防治及處理收容人遭受性侵害、性騷擾、性霸凌及其他欺凌事件具體措施辦理。
- (3) 查本監目前無相關案例。

三、黃世琿委員提問：剛聽到委員們提到關於性評3法修正，想了解機關對於受害人（職員部分）有無協助方案？因為就我所知，有些機關有編列相關經費，但經費部分為零，所以真的有遇到案件時，就需要去找相關經費來支應，想要了解一下機關對這部分是否有編列預算支應。

人事主任回覆：機關目前針對員工協助專案（一般個案非性侵相關個案），有跟外面的諮商師簽訂特約優惠合約，可以以較優惠的價格取的諮商服務。如果遇有同仁有相關需求，可以以特殊個案處理，簽請用業務費項下支應。

柒、召集人(林純美委員)結語：

感謝今日大家參與 113 年度第 1 季外部視察會議，會議中提出之建議提案，將另請明德外役監獄提出處理情形說明，於下次會議追蹤。本次會議到此圓滿結束，感謝各位參與。

捌、散會： 11 時 30 分。