

# 法務部矯正署金門監獄外部視察小組113年度第3季視察報告

製作日期：113年9月24日

## 一、委員組成

召集人：顏郁芳

委員：李金治、鄭憲章(連江視訊與會)、曾杏榕

## 二、視察業務概述

(一)本(113)年度第3季視察重點：

- 1.收容人輔導、作業業務(該監戒護科兼辦)。
- 2.業管科室簡報收容人教化、輔導及技訓作業等業務辦理情形。
- 3.小組委員提出相關建議、精進措施。

(二)視察小組專用意見箱本(113)年第3季人員陳情情形：

- 1.相關規定參閱。
- 2.視察小組專用意見箱本季開啟情形紀錄。
- 3.本季收容人陳情情形。

(三)視察小組歷次建議事項及辦理情形管考。

(四)視察小組委員與收容人面對面訪談情形：

- 1.透過訪談，協助委員了解收容人在監執行情形及生活處遇等相關措施。
- 2.委員分享訪談內容及提出相關建議，可作為該監行政管理之參酌。

## 三、視察內容及處理情形

案由	視察內容及處理情形	視察小組建議 (由視察小組提出具體建議)
----	-----------	-------------------------

<p>收容人輔導、作業業務（該監戒護科兼辦）</p>	<p><b>一、視察重點及說明：</b>          透過簡報協助委員了解該監收容人累進處遇及假釋等業務，以及教誨教育課程辦理、家庭支持方案辦理及特殊性收容人處遇等業務辦理情形，綜合檢視結果委員均肯定該監對收容人生活照顧及管理各項措施。</p>	<p>無。</p>
<p>本（113）年第3季人員陳情情形</p>	<p><b>一、視察重點及說明：</b>          （一）「外部視察小組」收受收容人陳情案件之相關規定。          （二）本（3）季視察小組專用意見箱開啟紀錄。          （三）本季受理人員陳情案件情形。  <b>二、機關列席視察會議回覆說明：</b>          （一）有關收受收容人陳情案件處置之相關規定係依法務部矯正署112年4月11日法矯署綜字第11202003920號函、監獄及看守所外部視察小組實施辦法§16及外部視察小組工作手冊 v3版等有關陳情規定辦理。          （二）檢視本（3）季意見箱開啟紀錄，均定期每週由機關專門人員開啟。          （三）本（3）季無人員陳情案件。</p>	<p>無。</p>
<p>小組委員與收容人面對面訪談</p>	<p><b>一、視察重點及說明：</b>          （一）小組委員期許透過訪談，以了解收容人在監執行情形以及機關生活管理、處遇等相關措施辦理情形；另外有無問題或意見反應等。</p>	<p>無。</p>

(二) 訪談收容人：何○龍(男)、陳○薇(女)。

1. 本次訪談的兩位收容人皆肯定機關在生活照顧及硬體環境措施的用心；其中何姓(男)收容人部份：

- (1) 他本身是因毒品案入監執行的，預計這兩、三年就可以陳報假釋了。現在在大廚(炊場)工作，表達有想過10月時報名遴選到麵線班工作，委員(曾委員)有問他想轉到麵線班作業的動機，他回答因為麵線班作業勞作金比較多。委員(曾委員)提出問題，機關收容人作業的項目有好幾種，不同種類的作業項目會有不同的作業收入，其中的高低價差是否會造成收容人對於某些作業投入的意願低落，而造成機關在遴選作業收容人上的困難？
- (2) 委員(曾委員)表達對機關麵線自營作業可以有較高的作業收入這點，很值得肯定，因為這會讓有心爭取去麵線班作業的收容人，約束自己行為，努力保持善行以通過遴選。
- (3) 委員(曾委員)也表示，畢竟矯正機關是執行機關，並非是單純工作賺取薪資收入的場所，只是不同的作業項目如果收入差距過大，會不會造成在遴選非麵線班作業的收容人上有困難或收容人

意願低落，這部份請機關提出相關辦理情形。

- (4) 委員（顏委員）提出機關可以設計幾個作業遴選需要考慮的面向，例如像違紀、生活表現等，讓遴選過程變得比較透明客觀一點。如果有一個透明客觀的機制並有相關的紀錄，或可杜絕可能的爭議。

2. 陳姓（女）收容人部份：

訪談的這位女性收容人表達在機關裡，生活、食衣住行等各方面都不錯；委員（李委員、顏委員）也問到該女性收容人有無事情要申訴、表達或其他想特別提出來請委員幫忙的，這位女收容人也很客氣的表示目前都很好，沒有特別想表達的意見。另外委員也利用空檔的時間看了一下女所的整個硬體環境，目前看起來除了舍房內的溫度稍微高一點之外，其他的部份看起來都還不錯。

二、機關列席視察會議回覆說明：

（一）柯教誨師：

1. 有關作業金額部份，表示在109年7月監獄行刑法修法後，已經進入到所謂的大水庫理論了。過去收容人是按照他作業累積的成果賺取勞作金，現在則是把機關不同的工種統合在一起，提高勞作金比例之後才能領

到現今的水準，這點首先跟小組的委員說明，相較於以前，現在的勞作金收入已經大幅提高了。

2. 麵線班自營作業產品，在金門地區已小有名氣，且有相當一定的營業額，因此收容人才能有相對其他作業項目享有較高額的勞作金，這點對機關某些收容人來講會有較高的誘因。另外在遴選收容人作業的時候，機關也會考慮他的各項表現，家庭支持度及刑期等等。
3. 機關炊場視同作業的每月收入大概是2000元左右，基本上收容人入監，完成新收考核之後，就會到機關的金紙班，而金紙班每月的勞作金收入是低於1000元以下的，所以針對收容人家庭支持度不佳或收入不穩定的，炊場作業還是具有一定的吸引力。另外，作業也不是整天從事勞作，像金紙班作業的收容人，他們星期六、日不會開封作業，可以在舍房休息。但對於渴望可以常出舍房走動的收容人來說，勞動機會可以增加反倒變成是一種誘因。
4. 機關對於作業收容人例如金紙班、炊場、麵線班等的遴選機制都有相關的規定，除收容人本身要表現良好且沒有違規事件外，也要考慮收容人的案情、刑期及家庭的支持度及個人意願等，這部份都是公開透明的

機制，相關的遴選過程也都有紀錄。

(二) 邱秘書補充說明：

1. 麵線班的工作量其實對某些收容人來講是很辛苦的，所以也不是所有收容人都有意願去，甚至出貨量大的時候也需加班作業。有些收容人家庭支持度夠，家庭收入較佳的，他的意願可能就不高。另外因為麵線班的工作需要勞動，所以在遴選的時候，體弱多病，體能不佳甚至是如果有 A 肝之類傳染病者，機關就不會通過他的遴選。
2. 機關麵線班作業收容人有員額的編制，而且要有人出監才會再次進行遴選。以前就曾經發生過，收容人通過遴選進麵線班作業了，但卻覺得辛苦不適應又報告申請離開，所以也不是每個收容人都想從事麵線班作業賺取比較高的勞作金收入。
3. 委員（李委員）提到機關女所夏季炎熱舍房高溫的問題，在郭典獄長到任後有提出一紓解方案，就是在假日收容人沒有開封的時候，由機關每天發一瓶結冰水給收容人作為散熱消暑使用。另外近日外界也捐贈了一批礦泉水給本監，這些同樣也會製成結冰水使用，提供給收容人降溫消暑；其他飲用水的部份則都充分供應，且宣導收容人夏季炎熱應多適量補充水分以避

免中暑。

#### 四、歷次視察建議處理情形：

年度	季別	視察建議	機關辦理情形	管考建議
113	2	建議機關有關收容人膳食滿意度調查的部份，或可增加另一種開放式的問題，讓收容人可以用較完整的方式表達自己的想法，合理的建議可以做參考，不合理的建議機關也可以做說明，我想這樣的問卷調查方式，相對來講會比較完整一點。	已責成相關業務承辦人參照委員建議方式辦理	解除追蹤持續辦理
113	2	第一個部份剛好衛生局在5月30日有到監進行查核，查核的結果機關的疫苗收容人接種率有71.79%，職員在16.67%，目前預防最有效的方法還是勤洗手，戴口罩，回歸到疫苗，所以如果有新的收容人，年紀比較大的長者，還是要請他們能夠儘速的接種 XBB 的疫苗, 尤其是有免疫力不全或低下的收容人，尤需要接種，以預防感染後衍生重症，危及生命。	已責成相關業務承辦人參照委員建議方式辦理	解除追蹤持續辦理
113	2	建議收容人如果有發燒、流鼻水及喉嚨痛的症狀，還是要呼籲機關可以給他們做個快篩再送醫，這方式就把它變成一個 sop，另外要請我們	已責成相關業務承辦人參照委員建議方式辦理	解除追蹤持續辦理

		機關的同仁，持續加強學習「感染管制教育訓練」課程。		
		以下空白		

**五、附件：**

- (一) 收容人輔導、作業業務簡報（節錄）。
- (二) 會議記錄。



# 金門監獄教化業務

報告人：王世景 戒護科長



# 教化業務運作現況

## 累進處遇及假釋業務

- 假釋辦理情形
- 累進處遇辦理情形
- 重罪不得假釋辦理情形

## 教誨教育課程辦理

- 文康活動辦理情形
- 小團體輔導辦理情形
- 修復式司法辦理情形

## 家庭支持方案辦理

- 強化攜子入監辦理情形
- 枕邊細語辦理情形
- 電子家庭聯絡簿辦理情形
- 三節懇親辦理情形

## 特殊性收容人處遇

- 施用毒品收容人(治療)
- 酒駕收容人(治療)
- 自殺防治收容人(保護)
- 身障及高齡收容人(保護)

# 法務部矯正署金門監獄

## 113年第3季外部視察小組會議紀錄

時間：113年9月11日(星期三) 15時30分

地點：本監行政大樓二樓會議室

主席：顏委員郁芳

出席人員：李委員金治、鄭委員憲章(連江分監視訊與會)、曾委員杏榕。

列席人員：秘書 邱俊宏、教誨師 柯又嘉、機關承辦人 王力陞。

### 外部視察會議程序

壹、機關列席長官致詞

貳、主席致詞

參、本次會議討論內容

肆、臨時動議

伍、主席結論

### 壹、機關列席長官致詞

秘書 邱俊宏

謝謝委員出席本(113)年第3季的外部視察小組會議，協助精進本監行政、收容人生活處遇等行政措施；接下來就請主席顏委員主持今天的會議。

### 貳、主席致詞

顏委員郁芳

感謝李委員、連江的鄭委員、曾委員及機關列席的同仁百忙中與會，現在就請機關承辦人協助會議程序進行。

### 參、本次會議討論內容

內容

### 提醒委員應注意事項

機關承辦人 王力陞

於會議開始前，請委員參閱相關法規，檢視有無「監獄及看守所外部視察小組實施辦法(111/11/08修訂版)」第7、8條，不得擔任外部視察小組委員之情形以及第12條小組得實施之行為。

出席委員：

出席委員表示了解，且均反應無上述不得擔任之情形。

**議題：本季視察主題為「收容人輔導、作業業務（由機關戒護科兼辦）」**

**機關承辦人 王力陞**

本項業務因本日戒護科王科長陪同矯正署視察蒞監視察業務關係，請機關柯教誨師向委員簡報業務辦理情形。

**教誨師 柯又嘉**

簡報說明業務辦理情形。

**顏委員郁芳**

謝謝承辦人的簡報。藉由簡報可知悉機關有關收容人教化輔導業務及技訓、作業措施等辦理情形，這部份肯定機關對收容人生活的各項照顧及相關技能訓練，可謂是周到值得肯定，但不知其他委員後續有無意見或其他建議措施可提供機關參酌，作為精進之參考？

**出席委員**

均無表示意見。

**議題：本（113）年第3季人員陳情情形**

**機關承辦人 王力陞**

一、「外部視察小組」收受陳情案件相關處置規定說明：

法務部矯正署 112 年 4 月 11 日法矯署綜字第 11202003920 號函、監獄及看守所外部視察小組實施辦法§16、外部視察小組工作手冊 v3 版等有關陳情規定。

二、小組委員檢視本（3）季意見箱開啟紀錄，均定期每週由專門人員開啟。

三、本（3）季無人員陳情案件。

**議題：小組委員與收容人面對面實施訪談**

一、收容人（男女各 1 名）：何○龍（男）、陳○薇（女）。

二、訪談地點：戒護中心律師接見室、女所。

**教誨師 柯又嘉**

請委員隨機抽選兩位收容人（若遇收容人借提、接見中等情形時則略過另抽一位），之後委員分成兩組同時分別進行訪談，訪談時間約 15 分鐘，結束後再請委員回到會議現場分享本次訪談內容及意見提供，並於會議中與會人員進行研討。

**曾委員杏榕**

本次訪談的兩位收容人皆肯定獄方在收容人生活措施及軟硬體環境上各

項照顧及安排，這點值得給予機關肯定，其中何姓男收容人有反應，因為本身是因為海洛因毒品案入監執行的，預計大概這兩、三年就可以開始報假釋了。現在在大廚（炊場）工作，表達有想過10月份報名遴選到麵線班工作，委員（曾委員）有問他想轉到麵線班作業的動機，他回答是麵線班作業勞作金比較多，在此想提問的是，機關作業項目有好幾種，不同種類的作業項目有不同的作業收入，這樣的價差是否會造成收容人對於某些作業投入的意願，而造成機關在遴選作業收容人方面的困難？

#### **教誨師 柯又嘉**

有關作業勞作金部份，表示在109年7月監獄行刑法修法後，已經進入到所謂的大水庫理論了。過去收容人是按照他作業累積的成果賺取勞作金，現在則是把機關不同的工種統合在一起，提高勞作金比例之後才能到現金的水準，這點首先跟委員說明，相較於以前，現在的勞作金收入金額已經大幅提高了；畢竟矯正機關也是讓收容人來服刑，而不是基於賺錢的目的而入監的。

#### **曾委員杏榕**

對機關麵線作業能有較高的作業收入這點，值得肯定，因為會讓有心爭取機會去作業的收容人，努力保持善行以通過遴選。但畢竟矯正機關是執行機關，並非是單純工作賺取薪資收入的場所，只是不同的作業項目如果作業收入差距過大，會不會造成在遴選非麵線班作業的收容人上產生困難或收容人意願低落，這部份煩請機關說明。

#### **教誨師 柯又嘉**

有關麵線班機關自營作業的部份，由於在金門地區本監的麵線已小有名氣，且有相當一定的營業額，故收容人才能有相對其他作業項目較高額的勞作金，這點對某些收容人來講也會產生較高的誘因。另外在遴選收容人作業的時候，機關也會考慮他的生活表現，家庭支持度及刑期等等。

機關炊場視同作業的每月收入大概是2000元左右，基本上收容人入監，完成新收考核之後，就會到機關的金紙班，而金紙班每月的勞作金收入是低於1000元以下的，所以針對收容人家庭支持度不佳或收入不穩定的，炊場作業還是有一定的吸引力。另外，作業也不是整天從事勞作，像金紙班作業的收容人，他們星期六、日也不會開封可以在舍房休息。對於渴望常出舍房走動的收容人來講，增加勞動的機會反而是一種誘因。

#### **秘書 邱俊宏**

其實麵線班收容人的工作量是很辛苦的，所以也不是所有收容人都有意願去，甚至有時候也需加班作業；有些家庭支持度夠，收入較佳的話，收容人意願可能就不高。另外因為麵線班的工作需要勞動，所以在遴選的時候，有些同學體弱多病，體能不佳甚至像有 A 型肝炎之類的傳染病，機關就不會通過他的遴選。

### **顏委員 郁芳**

機關可以考慮設計幾個作業遴選需要考慮的面向，例如像違規，讓遴選變得比較透明話一點。如果有一個透明化客觀的機制並有相關的紀錄，或可就杜絕可能的爭議。

### **教誨師 柯又嘉**

機關對於作業收容人例如金紙班、炊場、麵線班等的遴選機制都有相關的規定，除本身要一定程度的表現良好且沒有違紀事件外，也要考慮收容人的案情、刑期及家庭的支持度及個人意願等，這部份都是公開透明的機制，相關的遴選過程也都有紀錄可稽。

### **秘書 邱俊宏**

機關麵線班作業收容人有員額的編制，而且要有收容人出監才會再次進行遴選，以前就曾經發生過，收容人通過遴選進麵線班作業了，但卻覺得辛苦不適應又報告申請離開，所以也不是每位收容人都想從事麵線班作業賺取比較高的勞作金收入。

### **曾委員杏榕**

在此補充澄清，其實今天訪談的何姓收容人並無提出抱怨，只是單純分享想要跳槽的想法，我是因為好奇才問他原因，他回答因為麵線班的作業收入比較高，想要為未來假釋出獄之後的生活做準備。而我個人覺得機關麵線做的很好，作業收入很高，這是一個很好的正向循環，只是好奇這樣一來其他種類相對作業收入較低的作業項目會不會產生排擠效應，變成所有人都不想去，變成機關在遴選收容人上會有困難，而想去麵線班的收容人也要表現良好才能有機會被遴選，但會不會變成作業勞作金沒那樣高的作業項目，反而就有排擠效應沒人想去了，以上補充說明。

### **顏委員 郁芳**

李委員有其他看法或意見可以分享嗎？

### **李委員 金治**

今天訪談的陳姓女收容人表達在機關裡，生活、食衣住行各方面都很好，也有問她有無事情要申訴、表達或其他想特別提出來請委員幫忙

的，這位女收容人也很客氣的表示目前都很好，沒有特別想表達的意見。另外委員也利用空檔的時間看了一下女所的整個硬體環境，目前看起來除了舍房內的溫度稍微高一點外，其他的部份都還不錯。

**秘書 邱俊宏**

委員提到機關女所夏季炎熱舍房高溫問題，本監郭典獄長到任後，已提出一紓解方案，就是在假日收容人沒有開封時，由機關每天發一瓶結冰水給收容人作為散熱消暑使用。另外近日外界也捐贈一批礦泉水給機關，同樣也會製成結冰水使用，提供給收容人降溫以防中暑；另外飲用水的部份則都充分供應，並宣導收容人夏季炎熱應多適時補充水分。

**議題：歷次視察建議事項最新處理情形及管考狀態**

**機關承辦人 王力陞**

本監歷次視察建議事項最新處理情形說明。

**顏委員郁芳**

謝謝機關承辦人的說明，有關建議處理及管考情形請各位委員參酌，最近一季的建議事項機關也已責成醫療業務承辦人參照辦理，不知委員是否還有無其他意見可提供參考？

**出席委員**

無

**肆、臨時動議：**

財團法人民間司法改革基金會來函內容檢視：

113年8月22日司改字第1130000143號函。

主旨（略）：檢送志工閱讀小組視察報告心得，請卓參。

**出席委員**

知悉，也請機關可參酌內容相關建議，俾作為精進的參考。

**散會：17時00分**