

114年度第1季法務部矯正署八德外役監獄外部視察小組視察報告

製作日期：114年3月4日

一、委員組成

召集人：武靈媛

委員：潘怡宏、蔡佩芬

二、本季視察業務概述

(一)本季視察重點

1. 對於毒品受刑人可能遴選至外役監，機關規劃相關毒品處遇措施之說明。(魏貴通委員)
2. 瞭解機關對於受刑人副食品食安之把關情形。(武靈媛委員)
3. 瞭解高齡受刑人技能訓練及維持社會功能的課程安排情形。(潘怡宏委員)

(二)本季開啟外部視察小組專用意見箱：

1. 本季(113年12至114年2月)由武靈媛委員每月開啟，113年12月開啟專用意見箱收受具名之檢舉信1封，114年1月至2月專用意見箱內無投書文件。
2. 113年12月份所收受不具名之檢舉信1封，內容檢舉洪姓收容人疑涉未經他人允許拿取他人物品一案，經委員決議請機關就上開檢舉內容提供調查結果之書面說明，機關業已提供書面說明予委員知悉。

(三)視察業務執行概述

1. 了解最近一次(113年12月份)收容人生活檢討會議反映事項、最近一季收容人意見箱反映事項及機關處理情形：

案由	委員意見	機關回應
收容人反映有曬太陽需求的老人家及皮膚較差的同學運動時間著拖鞋至樓下運動場曬太陽，請放寬限制一案	1、潘怡宏委員：收容人運動時，建議對收容人加強宣導穿著運動鞋，較不易受傷。 2、蔡佩芬委員：請問監內安排的運動時間？	1. 戒護主管在運動前提醒收容人注意安全，運動時收容人會穿著運動鞋。 2. 監方每天安排收容人運動至少一小時，並鼓勵收容人藉此舒展筋骨。部分年長收容人會在運動時間內至場地散步或進行較溫和的活動。
收容人反映炊場人力吃緊，希望長官考量炊場人力及休息日的問題一案	1. 武靈媛委員：請問炊場的工作人數？ 2. 潘怡宏委員：炊場的工作感覺滿繁重辛苦的，是否有規定炊場收容人工作時間，以及相關法律的規定為何？ 3. 武靈媛委員：從勞動保障人權的觀點，八德外役監獄的確提供了較佳	1. 該監炊場作業人數最少有13人，目前監方已將人數調整至19人。 2. 依照監獄行刑法第32條第1項收容人作業每日不得逾八小時。但有特殊情形，得將作業時間延長之，延長之作業時間連同正常作業時間，一日不得超過十二小時。收容人須通過健康檢查方可參與炊場作業，監方

案由	委員意見	機關回應
	的待遇和處遇，惟收容人上午4點30分起床工作，收容人的休息時間是否足夠？	考量作業內容及相關勞動條件，部分時段提供勞作金兩倍點數。此外，炊場會安排收容人增加輪流休息時段，以維護健康與公平性。 3. 目前炊場安排2名收容人在上午4點30分起床，準備外僱作業收容人的早餐，待外僱組早餐供應完成後，其他炊場收容人再準備監內收容人的早餐，並為體恤早起作業的收容人，值勤主管會安排這兩名收容人稍作休息。。
收容人反映育二舍浴室排水孔阻塞狀況一案		總務科將會辦戒護科派請營繕隊進行疏通作業。
收容人反映希望開放德二舍2房文康室開放使用及假日使用卡拉 OK 機的同學都在洗衣間內使用一案	武靈媛委員：請問機關為何不能開放德二舍2房提供收容人使用？	監方考量德二舍2房的位置及戒護人力配置，若開放該文康室供收容人使用，可能形成戒護死角，增加安全風險。另收容人之間可能產生比較心理，若部分人認為資源分配不均，恐引發不公平的申訴，因此暫不開放。

2. 訂定下季視察重點項目及會議召集人。

(1)下季視察重點：

- I. 瞭解員工備勤環境之改善情形。(潘怡宏委員)
- II. 瞭解受刑人保外醫治之程序及辦理情形。(武靈媛委員)
- III. 機關對於自主監外作業或外雇作業受刑人之考核情形，如有不適任時應如何處理？
(潘怡宏委員)
- IV. 高齡受刑人慢性病的監測、照護及管理?(蔡佩芬委員)

(2)會議召集人：潘怡宏委員

三、視察內容及處理情形

案由	視察情形
(一)瞭解對於毒品受刑人可能遴選至外役監，機關規劃相關毒品處遇措施。	1. 聽取該監報告相關作為，並提出相關問題詢問。 2. 機關業務單位說明：

案由	視察情形
	(1) 該監教化人員多為初任或前無相關毒品處遇措施辦理經驗者，將進行相關教育訓練累積經驗，與衛生福利部桃園療養院接洽職前研習課程。 (2) 外役監內作業囿於毒品受刑人多以教化課程為主，作業內容安排不易，且可工作之時間零散。如需實施監內作業，暫以納入洗滌組為其監內作業項目。 (3) 輔導策略與課程設計將法務部矯正署頒定之「科學實證之毒品犯處遇模式計畫」之13項治療原則、7大面向課程及4方聯結，作為課程設計指導原則，及引入「治療性社區」模式。 (4) 針對即將出監之毒品受刑人，該監將媒合更生保護會及就業服務站之資源，協助受刑人參與就業。 (5) 有關毒品受刑人之出監前轉銜作為，相關規劃說明如下：於收容人即將出監前，教化人員等完成施用毒品者出監生活計劃調查表，彙整個案相關之資料（如篩選表、評估表、基礎及進階處遇、或個案研討等），以利進行跨領域之資源轉介。 I. 勞政部分：由利伯他茲基金會、臺灣更生保護會各分會、就業服務處、桃園市政府毒品危害防制中心等，分別引進就業輔導資訊，以小團體宣導方式為即將出監者宣導相關業務。 II. 衛政部分：每月與桃園市政府毒品危害防制中心合作辦理在監宣導、個別認輔及出監輔導，目的為增加個案對社區資源之認識，強化毒品犯出監後社區支持系統，俾利出監後之追蹤輔導，以延續監內輔導成效。 III. 社政部分：結合財團法人利伯他茲教育基金會、台灣戒酒無名會、慈濟基金會、同行者互助協會及更生團契等社會資源。 3. 會議討論： (1) 武靈媛委員：關於毒品處遇，目前部分監所推行整合模式，特別針對安非他命使用者，提供更密集的課程。我曾訪談課程參與者，他們認為該課程細緻探討了如何預

案由	視察情形
	防復發，並幫助部分收容人深入探索施用毒品的根本原因。因此，我建議可嘗試導入此整合模式。 (2) 機關回應：感謝武委員提供之建議，該監目前無毒品收容人，未來若收容外役監毒品受刑人，將參考社區型戒毒模式。此外，外役監受刑人與家庭的連結較為緊密，本監將著重於強化這一優勢，以協助其戒毒與復歸社會。
(二)瞭解機關對於受刑人副食品食安之把關情形	1、聽取該監報告相關作為。 2、機關業務單位說明：該監食安把關情形略述如下 (1) 原料部分： I. 機關每半年抽檢肉類送中央畜產會檢驗，另每月自行以試劑抽驗是否含瘦肉精，加強收容人食品衛生安全。檢驗結果如有違反食品衛生管理法等相關規定，除依契約辦理外，並主動行文通知衛生主管機關，並副知同區聯合採購機關及矯正署。 II. 密封食品於炊煮前開封，如發現內容物有發霉、發泡等異常情形，立即拍攝照片存證並要求廠商更換貨。如廠商屢次發生品質不佳情形者，機關將依契約規定記點罰款，重則依法移送檢察機關偵辦，以為收容人食品把關。 (2) 保存部分： I. 為避免食材的過期與浪費，該監皆會放置於食物儲藏盒，盒上標示進貨日期及有效期限，並宣達炊場視同作業採先進先出原則拿取食材進行烹調。 II. 為確保食材新鮮，監方設有冷凍庫房、冷藏庫房及食材儲藏空間，所有食材均遠離牆面及地面，以利防塵防污。 (3) 炊煮部分： I. 炊場視同作業炊煮時，場舍主管均嚴格要求收容人穿戴防水圍裙、止滑鞋及口罩等配備，以防止炊煮食材遭汙染；炊煮完畢，刀具清洗完畢皆放置於刀具消毒櫃，以 70 度高溫消毒約 30 分鐘。作業工具及作業場域除以漂白水擦拭外，每月至少一次場域全面消毒清

案由	視察情形
	潔。 II. 監方衛生科每月一次檢查炊場環境及作業工具、食材保存期限及每位炊場視同作業個人衛生(如指甲清潔、是否感冒等)。沉澱池部分，每月皆委託合格廠商進行清運及維護服務，以保持炊場衛生安全。
(三)瞭解高齡受刑人技能訓練及維持社會功能的課程安排情形	1. 聽取該監報告相關作為，並提出相關問題詢問。 2. 機關業務單位說明： (1)作業人數及種類： I. 依據「矯正機關高齡收容人處遇措施參考指引」，高齡受刑人配業後，先從基礎作業培養工作習慣，使其逐步適應在監生活，亦衡酌其身心健康狀況，排定適宜作業種類與數量，並適時調整作業方式。 II. 依前述指引，監方將多數高齡受刑人集中於內清潔組及園農組，作業內容為清潔打掃與園藝種植，另有部分高齡者安排於可提供輕便作業之單位。 (2)職業訓練： I. 房務清潔職業訓練班：該監與勞動力發展署桃竹苗分署合作開辦「房務清潔技能訓練班」，以中高齡受刑人為主要參與對象，藉由職能訓練培養一技之長，並透過課程操作活動筋骨，延緩老化。結訓後可參與房務清潔，打掃機關與眷同住宿舍，增加勞作金收入，達到訓用合一成效。 II. 園藝職業訓練班：將園藝行銷技訓與作業結合，並運用監內可以栽培園藝之場地，訓練受刑人花卉栽培與繁殖技術，習得一技之長，結訓後能投入園農組進階作業行列，更能運用所學知識技能美化該監環境，出監後學以致用順利就業復歸社會。另外，園藝作業能運用綠色景觀的療癒力，達到放鬆紓壓、補充維他命D、改善高齡者睡眠品質、活化腦部及改善身體機能等功效。 有鑑於矯正機關高齡受刑人數日漸增加，該監第二期工程完工後，預計設置一間無障礙老弱工場，提供友善的作業環境，並規劃開辦「長期照顧職業訓

案由	視察情形
	練班」，培訓受刑人相關技能，除因應高齡化社會所需之人才，服刑期間亦能協助照護健康狀況不佳、無法自理生活之高齡受刑人。 3. 會議討論： (1) 潘怡宏委員：根據機關提供的資料，發現高齡受刑人在園藝技能訓練班上課時穿著拖鞋，是否可能因此增加寄生蟲經皮膚感染的風險？ 機關回應：受刑人因考量腳部乾燥等因素，在園藝技能訓練課程中選擇穿著拖鞋。監方在新擴建工程時，已針對相關建材（包括土壤）進行管理，目前尚未發現因作業導致寄生蟲感染的案例。 (2) 武靈媛委員：可推動收容人在作業時穿著鞋子的觀念，以確保作業安全。此外，請問長期照顧技能訓練班的參訓對象有哪些？ 機關回應：監方將加強宣導收容人在作業時穿鞋的重要性。長期照顧技能訓練班的設立是為了回應社會高齡化趨勢，針對有意願且適合培訓的受刑人提供相關技能訓練。結訓後，他們在監內可協助照顧高齡受刑人，出監後不僅能從事相關工作，還能照顧年邁的家人，因此該訓練班極具意義。 (3) 蔡佩芬委員：長照服務員一直都很缺乏，監方是否協助參加技能訓練的收容人取得長照證照？另外有些長照機構在聘請長照員時，要求出示良民證，這個部分提供參考。 機關回應：以桃園女子監獄為例，收容人取得證照後，可透過自主監外作業身份至長照機構協助照護工作。未來，機關計畫提升硬體設備，使參訓受刑人能在監內進行檢定考試並取得證照，這將作為長期發展目標。

四、歷次視察建議處理情形

年度	季別	視察建議	機關辦理情形	管考建議
110	2	請持續安排收容人參加關於性侵害、性騷擾、性霸凌及其他欺凌事件相關之專題輔導課程。	利用新收講習，加強安排如兩性平權、性侵害、性騷擾、性霸凌防治、兩公約及性別意識與人身安全防治等課程。	繼續追蹤

年度	季別	視察建議	機關辦理情形	管考建議
		請將技訓課程機會週知收容人知悉，並考量讓經濟較弱勢收容人更有機會習得一技之長。	技訓課程招生資料張貼於收容人舍房區之公佈欄，另週知各單位主管鼓勵收容人報名，將審酌報名人員資料，讓較有需要的對象能獲得技能訓練的機會。	解除追蹤
		針對老年收容人醫療服務情形，平日可提供相關衛教。	利用公佈欄張貼相關衛教資訊。	解除追蹤
		請將協助經濟弱勢收容人之相關方案彙整，並週知收容人知悉。	彙整張貼於收容人舍房公佈欄週知。	解除追蹤
110	3	疫情期間接見因應方式應兼顧相關防疫措施。	接見室座位增設防疫隔板及隔屏，杜絕收容人與家屬身體接觸，達到類同窗口接見功能，維持安全阻隔，接見完畢後皆會加強清消。	解除追蹤
		請機關適時反映收容人有接種疫苗之需求。	配合中央流行疫情指揮中心及衛生局主管單位規劃辦理，並適時反映收容人施打疫苗之需求。	解除追蹤
		接見室供民眾備用之紙口罩，建議改為醫療口罩。	民眾皆依政策全程配戴醫療口罩，倘有臨時特殊情形，可提供醫療口罩應急。	解除追蹤
		機關可準備必要數量居家快篩試劑備用。	備有居家快篩試劑，針對新入監、移監、借提、借提返監收容人進行快篩。	解除追蹤
110	4	外部視察小組委員能否列席觀摩機關辦理例行應變演練。	俟恢復辦理外部視察小組實地視察時辦理。	解除追蹤 繼續辦理
111	1	社會知名收容人如因縮短刑期或假釋等規定提前出監，可向媒體說明，避免民眾有特權爭議之誤解。	為免個案不實報導或錯誤資訊以訛傳訛，將適時以新聞稿澄清說明並公佈於機關全球資訊網頁。	解除追蹤
111	2	請機關除關注收容人人權外，亦應持續重視矯正機關工作人員之意見及權益。	俟新勤務制度正式確認後，將預為詳密規劃，並適時反映及回應同仁之意見及需求，致力完善矯正人員之工作環境，安定戒護人員工作情緒，維護身心健康，降低戒護風險，以維矯正同仁權益。	解除追蹤
111	3	收容人生活與工作檢討會議反映開放樓下籃球場運動，監方是否考慮在防疫規範內，適度開放戶外運動。	因外役監作業性質，疫情控管群聚人流期間，除戶外參與作業時間外，收容人可於舍房區之空間運動，針對外部視察小組建議，自9月26日起，開放平常日夜間時段得分流於戶外運動場運動。	解除追蹤

年度	季別	視察建議	機關辦理情形	管考建議
111	4	收容人生活與工作檢討會議中建議自購藥品新增普拿疼，因普拿疼非處方用藥，一般民眾無需醫師開立即可自行服用，故可評估是否開放一次購買少量，以備不時之需，但若機關針對受刑人管理或其他考量亦尊重。	該監目前不開放自購普拿疼(止痛藥)，乃係為免收容人服用止痛藥緩解症狀後，輕忽病情，延誤治療。故為維護收容人身體健康，及早就醫檢查，暫不開放購買，由醫師診斷病情後開立服用較符合戒護安全及衛生上之考量。	解除追蹤
112	2	新監未來將成為兼收一般受刑人及外役監受刑人之綜合監獄，機關可參考其他矯正機關發現違禁品案例檢視相關作為。	該監皆有不定期滾動式檢討違禁品防堵措施，並參考其他監所做法、相關檢討報告及矯正署宣達事項、函令等，未來將依委員提供之建議，持續更新。	解除追蹤
112	4	建議機關將飲水機之濾心更換紀錄表置於茶水間或飲水機旁，供使用者知悉。	業依委員意見將濾心更換紀錄表貼於飲水機旁，供使用者及收容人知悉。	解除追蹤
113	1	建議機關改善現行以塑膠袋裝熱湯之作法，避免衍生食安疑慮。	113年4月起以食用等級不鏽鋼提鍋(含熱湯)供應餐食予素食收容人使用。	解除追蹤
113	1	建議機關應進行收容人衛教宣導，讓其知道 C 型肝炎之傳染途徑。	已將 C 型肝炎之傳染途徑納入收容人平時衛教宣導素材。	解除追蹤
113	3	建議機關多宣導員工支持方案，如心理諮詢服務。	將利用各項集會場合、會議及機關活動時向同仁加強宣導各項員工支持方案。	解除追蹤
113	4	建議於接見室增設外部視察小組意見箱。	於接見室1樓登記區適當位置設置外部視察小組意見箱。	解除追蹤
113	4	增加有關防制職場性騷擾及職場霸凌的員工教育宣導。	有關防制職場性騷擾及職場霸凌的員工教育宣導，將請人事室辦理。	繼續追蹤
114	1	建議從本季開始，將已討論過的外部視察小組視察項目進行表列，方便之後擬定後續視察項目。	遵照建議辦理。	持續辦理

五、附件

114年度第1季法務部矯正署八德外役監獄外部視察小組會議流程表及紀錄。

114年第1季外部視察小組視察會議流程

時間	議程	地點
14：00 14：05	致贈聘書	會議室
14：05 14：10	主席致詞	會議室
14：10 14：40	<u>機關業務報告</u> 1. 1 月份收容人生活檢討會議 2. 第 1 季收容人意見箱處理情形	會議室
14：40 15：30	<u>討論事項</u> 1. 114 年第 1 季外部視察小組視察重點之意見回饋與說明 2. 114 年第 2 季外部視察小組視察項目擬定 3. 歷次視察建議事項追蹤	會議室
15：30 16：00	實地視察	戒護區
16：00	散會	會議室

法務部矯正署八德外役監獄
114年第1季外部視察小組視察會議紀錄

壹、時間：中華民國 114 年 3 月 3 日（星期二）下午 2 時

貳、地點：法務部矯正署八德外役監獄行政大樓會議室

參、主席：武委員靈媛

肆、出（列）席單位及人員：（如出席簽到表）紀錄：高銘徽

伍、新聘委員自我介紹：前魏貴通委員因個人事務繁忙，請辭本監外部視察小組委員，
本次補聘新任蔡佩芬委員，其專業為醫學及公共衛生。

陸、討論事項：

一、業務報告：12 月份收容人生活與工作檢討會議及機關意見箱反映情形。

（一）有關收容人反映有曬太陽需求的老人家及皮膚較差的同學運動時間著拖鞋至樓下運動場曬太陽，請放寬限制一案：

- 1、潘怡宏委員：收容人運動時，建議對收容人加強宣導穿著運動鞋，較不易受傷。
- 2、機關回覆：運動前，主管會宣導收容人注意安全，有運動需求的收容人會穿著運動鞋。
- 3、蔡佩芬委員：請問本監運動時間？
- 4、機關回覆：機關每日都會安排收容人運動至少一小時，本監鼓勵收容人運用運動時間至運動場活動筋骨，部分高齡收容人利用該時段到運動場散步或是做些較舒緩的活動。

（二）有關收容人反映炊場人力吃緊，希望長官考量炊場人力及休息日的問題一案：

- 1、武靈媛委員：請問炊場的工作人數？
- 2、機關回覆：炊場人數最少時為 13 人，目前本監已進行配業調整至 19 人。
- 3、潘怡宏委員：炊場的工作感覺滿繁重辛苦的，是否有規定炊場收容人工作時間，以及相關法律的規定為何？
- 4、機關回覆：依照監獄行刑法收容人作業每日不得逾八小時。但有特殊情形，得將作業時間延長之，延長之作業時間連同正常作業時間，一日不得超過十二小時。挑選炊場收容人時，須通過健康檢查，考量其作業辛勞程度，部分作業時段給付勞作金 2 倍點數，另炊場作業收容人會安排時間輪流休息，監方會維護同學身體健康和作業的公平性。
- 5、武靈媛委員：從勞動保障人權的觀點，八德外役監獄的確提供了較佳的待遇和處遇，惟收容人上午 4 點 30 分起床工作，收容人的休息時間是否足夠？

6、機關回覆：炊場僅安排 2 位收容人上午 4 點 30 分起床準備外僱組的早餐，待外僱組早餐出餐後，其餘炊場同學亦起床準備監內其他收容人早餐，值勤主管就安排早起的 2 位收容人休息。

(三)有關收容人反映育二舍浴室排水孔阻塞狀況一案：

機關回覆：總務科將會辦戒護科派請營繕隊進行疏通。

(四)有關收容人反映希望開放德二舍 2 房文康室開放使用及假日使用卡拉 OK 機的同學都在洗衣間內使用一案。

1、武靈媛委員：請問機關為何不能開放德二舍 2 房提供收容人使用？

2、機關回覆：考量舍房位置及目前值勤戒護人力，若開放德二舍 2 房提供收容人使用，將容易成為戒護死角；另外收容人間易有相互比較的心態，考量部分收容人若感覺分配不均，將提出申訴等，因此本監暫不開放德二舍 2 房。

二、114 年第一季收容人投遞機關意見箱處理情形，本季僅有一案，內容如下。

(一)意見內容:有關洗滌組羅○○經常與舍房主管竊竊私語一案。

機關回覆：

1、依洗滌組羅○○（下稱羅員）陳述書，與主管交流係一般打招呼或主管關心假釋問題，並無涉及任何違反監規之交流。

2、羅員平時作息、作業均正常，但自我意識較高，可能在不經意情況下得罪人，已囑其平時應謹言慎行，避免成為他人攻擊的對象。

三、113 年第 4 季外部視察小組視察項目回饋意見與說明。

(一)瞭解有關對於毒品受刑人可能遴選至外役監，機關規劃相關毒品處遇措施之說明一案：

1、機關回覆：

(1)本監教化人員多為初任或前無相關辦理經驗者，將進行相關教育訓練累積經驗，與衛生福利部桃園療養院接洽職前研習課程。

(2)外役監內作業囿於毒品受刑人多以教化課程為主，作業內容安排不易，且可工作之時間零散。如需實施監內作業，暫以納入洗滌組為其監內作業項目。

(3)輔導策略與課程設計將法務部矯正署頒定之「科學實證之毒品犯處遇模式計畫」之 13 項治療原則、7 大面向課程及 4 方聯結，作為課程設計指導原則，及引入「治療性社區」模式。

(4)對即將出監之毒品受刑人，將媒合更生保護會及就業服務站之資源，協助受刑人參與就業。

(5) 有關毒品受刑人之出監前轉銜作為，規劃如下：於收容人即將出監前，教化人員等完成施用毒品者出監生活計劃調查表，彙整個案相關之資料（如篩選表、評估表、基礎及進階處遇、或個案研討等），以利進行跨領域之資源轉介。

- I. 勞政部分：由利伯他茲基金會、臺灣更生保護會各分會、就業服務處、桃園市政府毒品危害防制中心等，分別引進就業輔導資訊，以小團體宣導方式為即將出監者宣導相關業務。
- II. 衛政部分：每月與桃園市政府毒品危害防制中心合作辦理在監宣導、個別認輔及出監輔導，目的為增加個案對社區資源之認識，強化毒品犯出監後社區支持系統，俾利出監後之追蹤輔導，以延續監內輔導成效。
- III. 社政部分：結合財團法人利伯他茲教育基金會、台灣戒酒無名會、慈濟基金會、同行者互助協會及更生團契等社會資源。

(二) 瞭解機關對於受刑人副食品食安之把關情形一案：

1、機關回覆：本監食安把關情形略述如下

(1) 原料部分：

- I. 機關每半年抽檢肉類送中央畜產會檢驗，另每月機關自行以試劑抽驗是否含瘦肉精，加強收容人食品衛生安全。檢驗結果如有違反食品衛生管理法等相關規定，除依契約辦理外，並主動行文通知衛生主管機關，並副知同區聯合採購機關及矯正署。
- II. 密封食品於炊煮前開封，如發現內容物有發霉、發泡等異常情形，立即拍攝照片存證並要求廠商更換貨。如廠商屢次發生品質不佳情形者，機關將依契約規定記點罰款，重則依法移送檢察機關偵辦，以為收容人食品把關。

(2) 保存部分：

- I. 為避免食材的過期與浪費，本監皆會於食物儲藏盒盒上標示進貨日期及有效期限，並宣達炊場視同作業採先進先出原則拿取食材進行烹調。
- II. 為確保食材新鮮，本監設有冷凍庫房、冷藏庫房及食材儲藏空間，所有食材均遠離牆面及地面，以利防塵防污。

(3) 炊煮部分：

- I. 炊場視同作業炊煮時，場舍主管均嚴格要求收容人穿戴防水圍裙、止滑鞋及口罩等配備，以防止炊煮食材遭汙染；炊煮完畢時，刀具清洗完畢皆放置於刀具消毒櫃，以 70 度高溫消毒約

30 分鐘。作業工具及作業場域除以漂白水擦拭外，每月至少一次場域全面消毒清潔。

- II. 本監衛生科每月一次檢查炊場環境及作業工具、食材保存期限及每位炊場視同作業個人衛生(如指甲清潔、是否感冒等)。沉澱池部分，每月皆會委託合格廠商進行清運及維護服務，以保持炊場衛生安全。

(三)瞭解有關高齡受刑人技能訓練及維持社會功能的課程安排情形。

1. 機關回覆：

(1) 作業人數及種類：

- I. 依據「矯正機關高齡收容人處遇措施參考指引」，高齡受刑人配業後，先從基礎作業培養工作習慣，使其逐步適應在監生活，亦衡酌其身心健康狀況，排定適宜作業種類與數量，並適時調整作業方式。
- II. 本監依前述指引，將多數高齡受刑人集中於內清潔組及園農組，作業內容為清潔打掃與園藝種植，另有部分高齡者安排於可提供輕便作業之單位。

(2) 技能訓練：

- I. 房務清潔技能訓練班：本監與勞動力發展署桃竹苗分署合作開辦「房務清潔技能訓練班」，以中高齡受刑人為主要參與對象，藉由職能訓練培養一技之長，並透過課程操作活動筋骨，延緩老化。結訓後可參與房務清潔，打掃本監與眷同住宿舍，增加勞作金收入，達到訓用合一成效。
 - II. 園藝技能訓練班：將園藝行銷技訓與作業結合，並運用監內可以栽培園藝之場地，訓練受刑人花卉栽培與繁殖技術，習得一技之長，結訓後能投入園農組進階作業行列，更能運用所學知識技能美化本監環境，出監後學以致用順利就業復歸社會。另外，園藝作業能運用綠色景觀的療癒力，達到放鬆紓壓、補充維他命 D、改善高齡者睡眠品質、活化腦部及改善身體機能等功效。
- 有鑑於矯正機關高齡受刑人數日漸增加，本監第二期工程完工後，預計設置一間無障礙老弱工場，提供友善的作業環境，並規劃開辦「長期照顧技能訓練班」，培訓受刑人相關技能，除因應高齡化社會所需之人才，服刑期間亦能協助照護健康狀況不佳、無法自理生活之高齡受刑人。

- 2、潘怡宏委員:機關提供的資料，發現高齡受刑人在園藝技能訓練班上課時，穿著拖鞋，是否會有寄生蟲透過皮膚感染的疑慮？
- 3、機關回復:受刑人因考量腳部乾燥等情形，在園藝技能訓練上課時穿著拖鞋；本監進行新擴建工程，對相關建材(含土壤)等進行管理，目前尚無因作業有寄生蟲病等問題。
- 4、武靈媛委員：機關可試行推動收容人作業時穿著鞋子的觀念，以維護作業安全，另請問長期照顧技能訓練班的參訓對象？
- 5、機關回復:我們會進行作業時穿著鞋子的宣導；長期照顧技能訓練班是考量社會高齡化，本監對有意願且適合培訓的一般受刑人進行培訓，待其結訓，在監內可協助照顧高齡受刑人，出監後除有照護專業可以至相關工作領域就業外，也可以兼顧高齡的家人，所以長照訓練班是非常有意義的。
- 6、武靈媛委員：有關毒品處遇的部分，目前有監所推廣整合模式，特別針對安非他命使用者，這個整合模式提供較密集課程；我有對課程參與者做課程後的訪談，這個課程非常細緻的討論預防復發的部分，部份參與者是有收穫的，且能深度的去探索施用毒品的根本原因，建議可以試試整合模式的處遇。
- 7、機關回復:謝謝委員的建議，本監尚無毒品收容人，未來若收容外役監毒品受刑人，將以社區型戒毒模式為參考，另方面外役監受刑人與家庭連結較強，本監也會著重在這個連結的優勢。
- 8、蔡佩芬委員:長照服務員一直都很缺乏，監方是否協助參加技能訓練的收容人取得長照證照?另外有些長照機構在聘請長照員時，要求出示良民證，這個部分提供機關參考。
- 9、機關回復:以桃園女子監獄為例，該監收容人取得證照後，以自主監外作業身分，至長照機構協助照顧；本監擬提升硬體設備，以參訓受刑人在監內檢定考試，協助取得證照為長期目標。

陸、訂定 114 年第 1 季外部視察小組視察項目一案，請委員提案。

委員意見：

- 一、瞭解員工備勤環境之改善情形。(潘怡宏委員)
- 二、瞭解受刑人保外醫治之程序及辦理情形。(武靈媛委員)
- 三、機關對於自主監外作業或外雇作業受刑人之考核情形，如有不適任時應如何處理？(潘怡宏委員)
- 四、高齡受刑人慢性病的監測、照護及管理?(蔡佩芬委員)

陸、歷次視察建議事項追蹤辦理情形：詳如附件。

柒、提名 114 年第 2 季外部視察小組會議主席。

委員決議：由潘怡宏委員擔任主席。

捌、臨時提議：

建議從本季開始，將已討論過的外部視察小組視察項目進行表列，方便之後擬定後續視察項目。（武靈媛委員）

機關回覆：照案通過。

玖、實地視察：因委員臨時有事，改至下一季進行。

壹拾、散會。