

113 年度第 4 季外部視察報告權責機關回覆

案由	視察小組意見或建議	權責機關回覆
收容人職業訓練 辦理情形	一、簡報中有部分職訓項目就業相關比率偏低，例如烘焙等，或許因為容易上手故市場競爭也大，是否有考慮將相關量能轉投其他職訓項目？ 二、是否能提供出監後收容人有否穩定就業人數之統計。 三、建議可將 AI 應用相關產業列入職業訓練項目，以跟上未來出監後之產業變化。 四、對於每個班別上課人數及出監後就業相關人數，建議可做成就業人數年度統計曲線，如該職訓項目就業情形逐年變差，就業相關人數逐年降低，是否考慮將量能轉至其他職訓項目。另，有關退訓人數的問題，是否有哪些課程退訓人數特別多？ 五、可透過協助面試管道或寫履歷等，提供其完整的就業媒合及轉銜。另，對於收容人出監後從事工作時，除了相關工作技能外，最大	一、有關烘焙等職業訓練課程，因本監亦有辦理蛋捲、餅乾類等自營作業項目，辦理職業訓練可以增進食品作業技能並增加收容人作業收入，所以仍會持續辦理，以精進烘焙技術。 二、出監收容人曾參與職業訓練班者，每三個月或半年另由調查科函文出監收容人所屬財團法人臺灣更生保護會分會，並從其所回函相關資料做統計，因更生人出監後多半也不希望監方去直接聯繫，故函請民間機構調查數據比較正確。 三、AI 應用課程需要專業師資及電腦設備，未來會針對機關現有軟硬體設施及相關教授師資來評估開辦可行性。 四、有關職業訓練項目與出監後就業統計相關人數，做成就業人數年度統計曲線，因其調查表格係為矯正署所設計在電腦新獄政系統中所列必須調查數據表格，委員所建議事項將反映上級做電腦改版參考。另，目前除假釋出監及重大違規被退訓外並無其他原因退訓。

	的問題經常是不知道如何跟長官或同事相處，對於新環境適應會慌張，無法妥善處理人際關係及溝通，或許可在未來職訓加入此課程。 六、有關職前訓練項目就業相關有一位，出監後從事相關的作業為何？	五、針對妥善處理人際關係及溝通課程，協助就業面試及寫履歷表等項目，將請上課講師、社工師及心理師，增加安排相關課程。 六、有關職前訓練項目就業相關人數，因職前訓練並無針對特別行業，所有行業皆適用，所以只要是結業之收容人出監後有就業算是相關行業，並非是專業職安人員等特殊職務。
--	---	--