

114年度第1季法務部矯正署臺東監獄外部視察小組視察報告

製作日期：114年02月20日

壹、委員組成

召集人：洪婉莉委員

委員：張裕君委員、胡秋子委員、陳紹基委員、李怡宏委員、劉鳳琴委員(因公請假)

貳、本季視察業務概述

- 一、本小組114年度之視察計畫，每季規劃不同之視察重點。第1季之視察重點為衛生科相關業務，第2季為作業科相關業務，第3季為總務科相關業務，第4季為戒護科相關業務。本報告為114年度第1季之視察報告。
- 二、本小組114年02月18日上午0930時於臺東監獄召開本年度之第1次視察會議。於該次會議中，邀請衛生科長進行業務簡報(附件-衛生科業務報告)。
- 三、本小組進入戒護區實地訪視，針對女監舍房情形進行訪視(附件-實地訪視機關照片)。
- 四、本小組針對身心障礙同仁工作內容及情形進行訪談(附件-職員訪談紀錄)。
- 五、陳情處理：
 - (一)、本小組外部視察意見箱共有3位收容人提出陳情。
 - (二)、○○○5謝○○於113年12月20日、114年01月03日、114年01月06日、114年01月22日提出報告單向外部視察小組提出陳情(內容如附件-會議紀錄第玖點)。
 - (三)、○○○1潘○○於114年02月04日提出報告單向外部視察小組提出陳情(內容如附件-會議紀錄第玖點)。
 - (四)、匿名於114年02月04日提出報告單向外部視察小組提出陳情(內容如附件-會議紀錄第玖點)。

參、視察內容及處理情形

案由	視察內容及處理情形	視察小組建議(由視察小組提出具體建議)
衛生科業務報告	陳紹基委員 相較於保外就醫，收容人轉介臺中培德醫院的比例多高？ 衛生科長 本監轉介臺中培德醫院比例較低，因轉臺中培德屬保外就醫之一，僅限於：病情嚴重，無家屬或無社會資源可協助(如領有身心障礙)、家屬不願或無力辦理保外，若病情嚴重	提案一 洪婉莉委員： 保外就醫病情穩定收容人，展延月醫事人員察看時，建議是否醫院跟診，以諮詢醫師了解收容人最新病況，作為展延或返監執行之依據，可避免保外收容人藉故因誇大病情而不顧返監執行。 衛生科回覆：

	（如癌症三期）但家屬願辦保外，則不轉介臺中培德醫院，直接辦理保外就醫。 陳紹基委員 收容人轉去臺中培德醫院算刑期，但保外不算刑期？ 衛生科長 本監以醫療需求為主要考量，若病情未達特別嚴重程度，則優先安排至馬偕醫院進行治療；僅在收容人符合無家屬、無社會資源、病情嚴重等條件時，才考慮轉介臺中培德醫院。 陳紹基委員 如同剛剛所述之個案，收容人兩年就可以返監接續執行，如果當初是轉去臺中培德醫院，收容人是否已經可以出獄了？ 衛生科長 收容人保外就醫期間之執行中斷，不計刑期，但若至臺中培德醫院治療，其治療期間刑期則屬執行中，有可能收容人在療養期間即刑滿釋放。	保外醫治收容人病情相對穩定或有疑慮時，會安排與受刑人陪同看診，諮詢醫師了解病情，作為保外醫治展延或返監執行的依據。 提案二 張裕君委員： 對於監方保外就醫收容人病情有疑慮時，監獄是否得再行指定其他醫療機構予以檢查，並提出診斷書，以供辦理展延之審酌。 衛生科回覆： 保外醫治察看時，對收容人病情有疑慮或有不積極治療之情事時，會要求另一家醫院之診斷證明書，作為辦理展延之審酌依據。
--	---	---

實地訪視女監舍房環境	洪婉莉委員 接見有限制次數嗎？ 陳貴珠主管 符合監獄行刑法、行刑累進處遇條例等法規所訂之接見對象、次數原則性規定辦理之接見。 張裕君委員 打電話以及視訊接見也是嗎？ 陳貴珠主管 收容人每月得申請通訊設備接見（包含遠距接見及電話接見）2次，惟監所可依場地、設備或其他必要情形調整次數。通訊設備接見之次數合併計算，但與一般接見分開獨立計算。 張裕君委員 她們可以主動申請視訊接見嗎？ 陳貴珠主管 依照遠距視訊管理規定，收容人除有特殊事由，否則無法主動申請。 洪婉莉委員 女監部分最難管理的問題是什麼？ 陳貴珠主管 目前精神異常、失智及老人長照等問題比較嚴重。 洪婉莉委員	無。
-------------------	---	-----------

	管理室有沒有冷氣？ 陳貴珠主管 沒有。 洪婉莉委員 目前女監戒護人力比是否有過高情形？ 陳貴珠主管 目前女監管理人力編制仍無法完全滿足現有戒護人力需求。 張裕君委員 目前女監收容總人數有幾位？ 陳貴珠主管 現在73名收容人，日間工場由1名日勤主管戒護。 張裕君委員 法規可有規定戒護人力是1比幾？ 陳貴珠主管 現行法規並未就戒護人力比入法。 洪婉莉委員 請問有誰來負責這位有失智狀況及尿失禁的老人？ 陳貴珠主管 女監部分有熱心公益或有受過看護訓練的收容人幫忙處理，另男性受刑人部分則會配住到病舍做療養。	
--	--	--

	洪婉莉委員 請問是否有相對的計分加點的獎勵規定，能提早報假釋的時間？ 陳貴珠主管 目前本監依監獄行刑法及施行細則訂定有諸多加分計點的獎勵措施，如戒菸、文康競賽、作業優良...等。	
臺東監獄身心障礙同仁工作內容及情形，依上季謝姓收容人陳情，瞭解身障者在機關工作狀態	陳紹基委員 請問機關內對於你個人的工作分配是否有特別考量？如何確保符合個人能力及需求？ 林○○書記 科長會分配適合執行的工作項目，惟作業科人力短缺時，作業量會比較重。 陳紹基委員 目前機關是否提供適當的無障礙設施，以確保你在工作環境中的便利性？ 林○○書記 有，入職後機關有在行政大樓修建無障礙廁所供使用。 陳紹基委員 請問身障同仁在機關內工作的適應狀況如何？是否曾遇到特別的困難或挑戰？ 林○○書記 科長遇到比較複雜的業務時，會請同仁幫忙，但無正式機制。	提案一 陳紹基委員： 有關身心障礙同仁是否機關予以配住職務或員工宿舍，以利同仁上下班。 秘書室回覆： 本監職務宿舍分有單房間及多房間二類，基於公平原則，同仁申住職務宿舍係採積點制配住。目前宿舍配置並未將同仁身障因素列入積點評分項目之內，本案將會請總務科評估是否修正宿舍申請積分評分表，以符需求。

	陳紹基委員 怎麼會來台東工作？ 林○○書記 考試分發。 陳紹基委員 目前是如何在上下班？ 林○○書記 由於無法住在員工宿舍，目前租屋在中華路三段，乘坐復康巴士或計程車來工作。 陳紹基委員 來台東工作之前跟在家鄉有什麼區別？有什麼影響？ 林○○書記 由於醫療資源方面的問題，來台東之後就把復健停掉了，理所當然的健康方面會比較差，在就醫方面也因為交通的緣故需要請病假才能看診。 陳紹基委員 關於的醫療問題有沒有跟長官討論如何解決？ 林○○書記 只要有看病就醫需求，機關皆會准予病假。 陳紹基委員 針對本次訪談，請問您是否還有其他補充意見，或希望向外部視察小組反映的事項？	
--	--	--

	林○○書記 沒有其他特別的問題。	
--	---------------------	--

肆、歷次視察建議處理情形

年度			季別	視察建議	機關辦理情形	管考建議
		無。				

伍、附件

一、法務部矯正署臺東監獄本(114)年度第1季外部視察小組會議紀錄、實地訪視照片、業務報告及訪談紀錄（附件）。