

法務部矯正署臺南看守所

113年度第4季外部視察報告權責機關回覆

案由	視察小組意見或建議	權責機關回覆
<p>性別友善環境及性別相關議題處理流程</p>	<p>一、工作人員性別友善工作環境： (一)建議可以若女性工作人有需要時可設置哺乳室，方便其處理育嬰事宜。 (二)一般工作人員的性別意識及性騷擾、性侵害、性霸凌及性相關疾病感染教育，可以定期舉行，持續提升工作人員的性別平等意識及提供性別友善環境。</p> <p>二、受刑人及家屬性別友善環境： 哺乳室建議增加衛生紙、濕紙巾，提供女性家屬帶孩子接見時使用。</p> <p>三、性別相關議題處理流程： 所方發生疑似性侵害之時間大多是晚上，地點多是在舍房，</p>	<p>戒護科： 1、叮囑日勤同仁對於高風險受刑人，配房上須特別注意。 2、叮囑排班勤同仁對於高風險受刑人，夜間加強巡查。 3、落實日夜勤交接高風險受刑人。</p> <p>輔導科： 針對收容人自我保護方式、人際互動的界線及處理性需求而不侵害別人之方式，或是協助受刑人覺察性行為衝動控制之議題，安排勞務承攬心理師，至場舍巡迴宣導，並予紀錄送陳。</p> <p>總務科： 1、現有外部哺乳室安置在販賣部旁，與家屬共用。 2、依委員建議於哺乳室增加衛生紙、濕紙巾供女性家屬使用。</p> <p>女所： 女所因空間限制，同仁如有育嬰需求，現行以備勤室兼作哺乳處所使用。</p>

	<p>建議晚間是否加強特定高風險受刑人之巡查。而受刑人之間的互動，如何會跨越需要通報的紅線，可在平日研習中多加宣導，自我保護方式、人際互動的界線及處理性需求而不侵害別人之方式，或是協助受刑人覺察性行為衝動控制之議題，若有發現高風險可能成為加害人或受害人之受刑人可及早介入管理。</p>	
--	--	--