

113年度第4季外部視察報告權責機關回覆

案由	視察小組意見或建議	權責機關回覆(臺中戒治所)
人事室辦理員工協助方案情形	一、有關職員體健設施使用率如何？是否與時俱進汰換器材？	因簡報篇幅有限，本所員工體健設施不僅只有健身房，於行政大樓及戶外皆有設置健身器材供職員於備勤或公餘時間運用，使用率頻率高，健身環境及器材亦是所長重視項目，適時更新或汰換。
	二、陽晴心理治療所與所方特約前，若員工有相關需求所方如何協助？	本所設有心理師人員編制，員工如有初步諮商需求，原均洽請渠等協助辦理，茲考量為避免角色衝突及符合相關法令規定等因素後改為洽簽特約機構方式辦理，期提供同仁彈性時間及確保個人隱私等之諮商管道。又特約機構之評選方式主要由本所同仁推薦並參酌是否有矯正機關業務合作經驗後，於本(113)年度完成洽簽合作。
	三、以勞工而言一年有4次的諮商費用補助，所方是否有提供相關費用補助？	各公務機關於近年逐步重視員工心理諮商服務議題，對於各項諮商服務措施陸續推動辦理中，考量目前本所預算限制，爰目前係洽簽心理諮商特約機構，並提供優惠價格予同仁參考運用。爾後將視年度經費情形，積極爭取諮商費用補助，以利運用。

<p>了解所方對於員工霸凌及性騷擾防治相關作為</p>	<p>一、所內是否有實際處理職場霸凌事件？期待中央能有處理相關措施或程序</p>	<p>所長多次於所務會議及各集會場合向科室主管宣導，應多加關懷所屬同仁身心及家庭狀況，並給予適時協助或轉介；對於業務面亦應以身作則並耐心指導同仁，爰目前未有職場霸凌事件發生；如遇有相關事件，亦將依「法務部及所屬各機關員工職場霸凌防治與處理作業要點」及「法務部暨所屬機關員工職場霸凌處理標準作業流程」等有關規定辦理，期協助員工回歸常軌安心工作。</p>
	<p>二、員工性別比例，性騷擾處理工作小組是否有作業流程？</p>	<p>本所(含合署辦公機關)現有員工男女生理性別比例約為4:1，因係男性收容人為主之矯正機關，爰員工性別以男性居多；本所平時即加強宣導禁止性騷擾規定及申訴管道，目前未有性騷擾事件；如遇有相關事件，將依「法務部與所屬機關性騷擾防治措施申訴及處理要點」及「法務部與所屬機關工作場所性騷擾防治措施申訴及處理要點」等有關規定辦理。</p>