

114年度第3季法務部矯正署臺南第二監獄外部視察小組視察報告

製作日期：114年9月19日

一、委員組成

主持人：張委員道周

委員：莊委員淳霖、陳委員廣圻、吳委員芝儀、李委員璧伊(請假)

二、本季視察業務概述

(一)本次業務簡報：該監「收容人職業訓練與後續就業安置辦理情形，以及尋求企業合作之相關規劃」業管科業務報告。

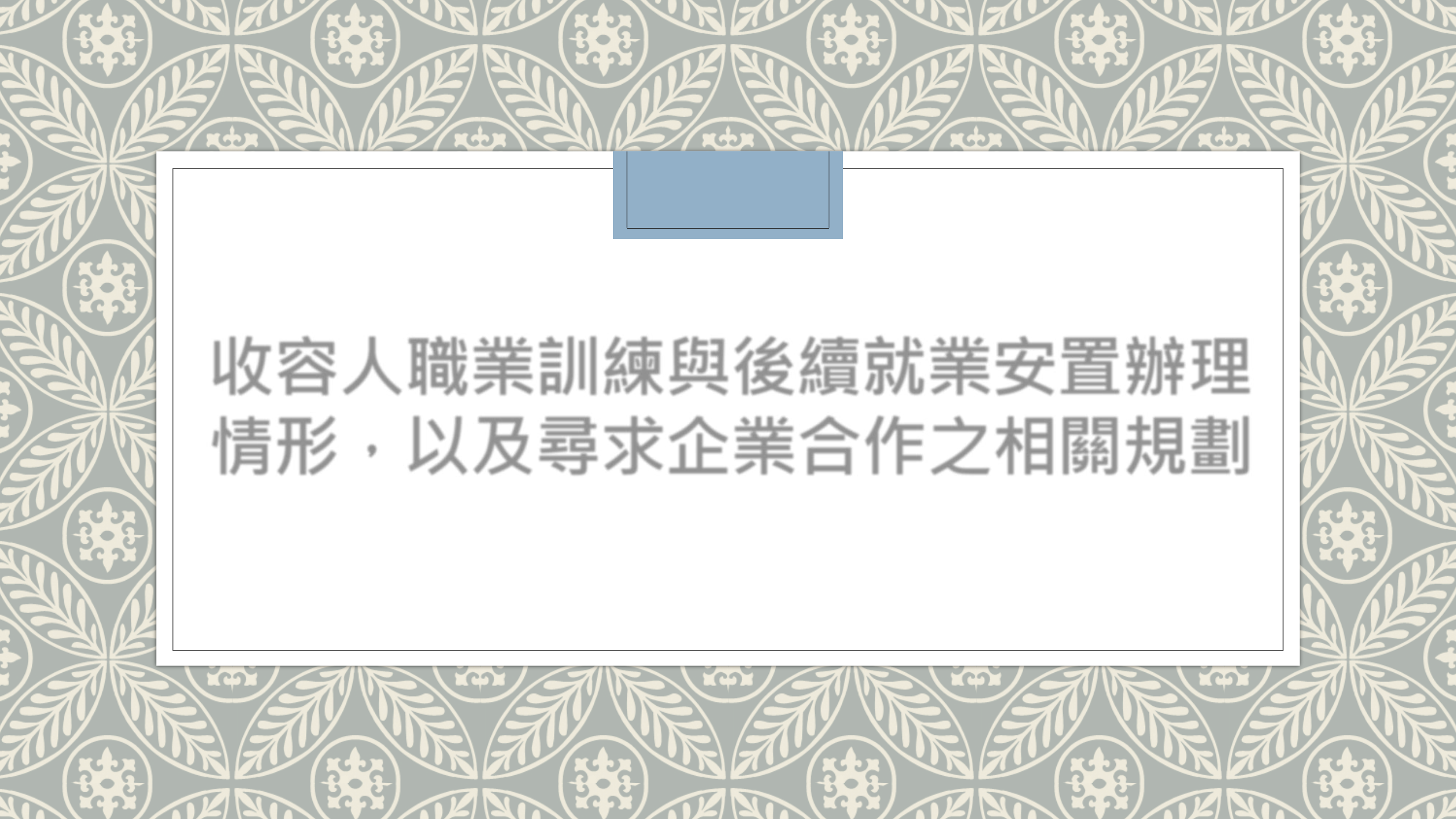
(二)視察業務執行概述

1. 本小組於114年9月18日至法務部矯正署臺南第二監獄召開本年度第3次視察會議，此次會議邀請機關進行業務簡報，並討論下一季預計視察項目。(簡報內容如附件)
2. 因應本季之視察重點，本小組至機關進行實地訪查，透過簡報及現場訪視的方式讓委員們了解該監針對監獄收容人職業訓練及後續就業安置之現況，並藉由各委員詢答及經驗分享，提供監方相關意見與改善建議。

三、視察內容及處理情形

案由	視察內容及處理情形	視察小組建議(由視察小組提出具體建議)
「收容人職業訓練與後續就業安置辦理情形，以及尋求企業合作之相關規劃」業管科業務報告	<p>一、為瞭解機關內對於監獄收容人職業訓練及後續就業安置現況與相關作為，請機關進行說明。</p> <p>二、機關列席視察會議回覆說明：</p> <p>(一)辦理收容人職業訓練的現況與後續就業安置情形及遭遇困境：</p> <p>1. 受限於監獄的環境、空間、設備及收容人受訓意願等，限制較多，開設的課程類別選擇性較少。</p> <p>2. 協助取得正式證照部分較為困難，持續積極思考開設的課程效益，納入委員建議參酌市場需求酌予適度調整。</p>	<p>一、從業務簡報中可以了解到業務科的相關作為，以及執行上所遇到的困境。</p> <p>二、對於目前職業訓練與後續就業安置的辦理情形來看，因為受限於場地環境、空間設備等因素，能開設的課程也跟著受到限制，建議可以向受訓學員進行課程滿意度調查，作為後續開班授課品質的追蹤參考。</p> <p>三、有關就業市場供需與後續職訓課程開立，也請監獄可參考目前缺工情形因應調整開課類別。</p> <p>四、建議可以提供收容人有關出監前相關的就業權利義務說明與提醒，也可針對職業安全部分增加不法侵害相關的教育訓練。</p>

四、附件(會議紀錄1份)



收容人職業訓練與後續就業安置辦理情形，以及尋求企業合作之相關規劃

報告人 作業科長戴青弘

收容人職業訓練推動成果 >>>>

1 本監與勞動部勞動力發展署雲嘉南分署合辦各項職業訓練班別，聘請優良師資到監授課，期望透過訓練課程培訓出專業職能，掌握就業趨勢，促進收容人出監後就業銜接。

1 本年度截至114年9月15日辦理職業訓練課程如下：

班別	烘焙食品	烘焙食品	汽車美容	汽車美容	油漆	水耕蔬菜	職業安全衛生教育
期別	1	2	1	2	1	1	共4期
訓練人數	10	10	10	10	10	10	計200人
訓練時數	192	207	132	126	132	72	6

收容人職業訓練推動成果 >>>>

1 「烘焙食品職訓班」辦理情形：

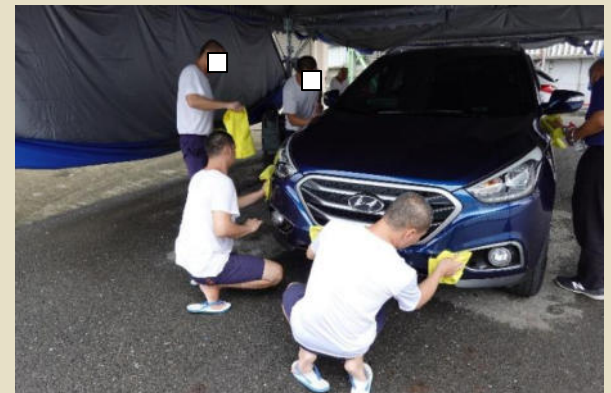
培育收容人烘焙及製麵專業技能，提升未來就業機會，透過實作訓練累積經驗，強化出監後競爭力。



收容人職業訓練推動成果 >>>>

1 「汽車美容職訓班」辦理情形：

本班與勞動部勞動力發展署雲嘉南分署合作，培訓收容人汽車清洗與美容技能，強化出監後銜接就業能力，助其自立重生並降低再犯風險。



雲嘉南分署頒發結業獎狀

收容人職業訓練推動成果 >>>>

1 「水耕蔬菜職訓班」辦理情形：

水耕蔬菜屬新興精緻農業，不受天候與環境限制等優勢。本課程透過循環式水耕技術，教習栽培管理與減碳觀念，提升出監後就業與創業競爭力，契合食農與友善耕作趨勢。



收容人職業訓練推動成果 >>>>

1 「油漆職訓班」辦理情形：

依出監就業調查，收容人多從事營建土木工作，本監開設油漆塗裝相關課程，培養專業技能，助其順利就業，提升就業競爭力，降低再犯風險。



收容人職業訓練推動成果 >>>>

1 「職業安全衛生教育」辦理情形：

為協助即將出監收容人順利銜接就業，本監辦理職業安全衛生教育講習，提供職場安全知能，並於結訓後核發講習證書，以利出監後就業運用。



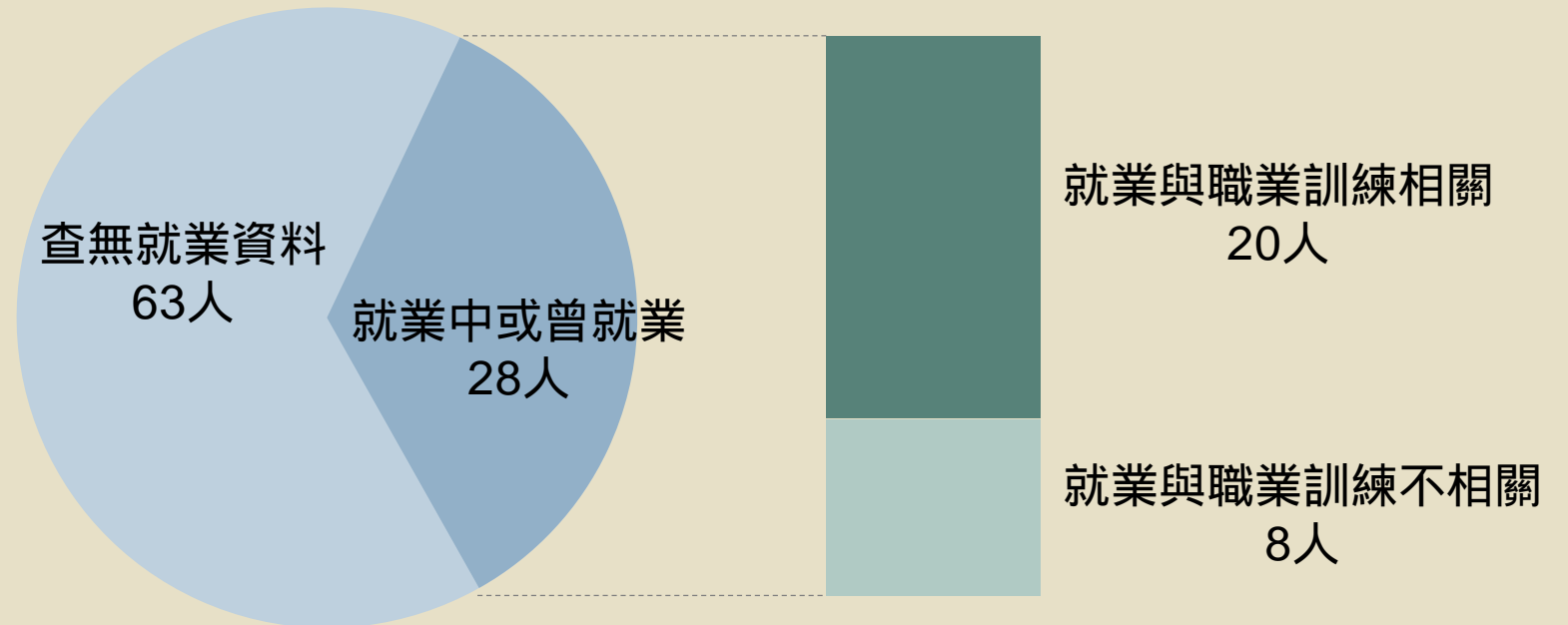
就業安置現況 >>>>

資料來源：
本科提供學員資料，由調查科查詢
勞工保險投保情形。

1 職業訓練出監學員就業追蹤情形：

出監日期：114年1月1日至114年7月31日。

出監人數：91人。



尋求企業合作之相關規劃 >>>>

- 1 為提供收容人職業訓練學習資源，華懋科技股份有限公司捐贈水耕蔬菜種植設備，並結合國立屏東大學提供專業師資與學習資源，大幅推進收容人的職能培力，實現矯正教育與社會復歸之雙重價值！



捐贈儀式



水耕蔬菜園區-華懋園



水耕蔬菜栽植區域

報告完畢 敬請指導



16 一箱青翠，收納健康與美味

法務部矯正署臺南第二監獄外部視察小組

114 年度第 3 次會議紀錄

壹、時間：114 年 9 月 18 日（星期四）下午 2 時 30 分

貳、地點：本監行政大樓 2 樓會議室

參、主席：張委員道周

紀錄：張舒妍

肆、出席人員：莊委員淳霖、陳委員廣圻、吳委員芝儀

伍、列席人員：葉秘書長樹、戴科長青弘、黃股長光葳

陸、主席致詞：(略)

柒、議題討論：「收容人職業訓練與後續就業安置辦理情形，以及尋求企業合作之相關規劃」業管科業務報告

張委員道周：謝謝業務單位的報告，請問各位委員有沒有要詢問的？

陳委員廣圻：請教監方關於職訓後續這部分有沒有辦法追蹤收容人從事職業的類別？是否與監內安排的職業訓練課程有相關？另外想請問收容人訓練的部分，在工場作業的話會有額外的收入或薪資嗎？謝謝。

戴科長青弘：有關學員出監以後從事的職業部分，經調查目前就業中的 28 人內有 20 人即從事與職業訓練相關工作，我們也持續積極思考開設的班別，期望能提高收容人出監就業比率，惟受限於環境、空間、設備及收容人意願等因素，開設班別的選擇性也相對較少。另外位於自營工場內部作業的話，會根據銷售額而有一定比例的勞作金。

莊委員淳霖：請問監方這邊之前有提及公費受訓第一期，因監所這邊無法考試而改移往官田職訓中心考照部分的執行進度如何？

戴科長青弘：目前因為考照分為筆試及實作兩部分，這裡受限於場地因素，沒有合格的實作測驗場域以及可對外網路連線即測即評的電腦場地，自身經驗來說，早期曾在桃少輔有合格的烘焙場地可提供考取丙級證照，但這邊的場域是真的沒辦法辦理，因此目前以精進技能為主，沒有朝向考照的方式辦理。

莊委員淳霖：之前在第一期的時候有講到證照檢定證明書相關訊息，當時還有提及學員至官田職訓中心考照的部分，只是因為場地在整修就暫緩了這計畫，後續就沒有再追蹤考照的狀況。更保本身有跟亞洲餐旅學院合作，提供中餐丙級跟烘焙丙級的考照訓練，也會追蹤後續的就業狀況，比較切合實際需求。另

外，目前就業市場上比較缺工的是泥作板模工，前幾年臺南監獄在辦理耐震補強工程時，剛好開了板模工的技訓班，也順勢提供了收容人實作的機會，在技能訓練過程中也可以實地操作，汲取經驗，對收容人之後的就業也有幫助。那有關查無就業資料部分，實際了解有部分更生人因在乎身分別或薪資扣款而不想投勞健保，但更保這邊有提供就業獎勵金，只要就業滿三個月提供出勤紀錄及在職證明就可以申請相關獎勵金，另外分享有關南監調查科會發函給更保詢問了解職訓班同學的就業情形，提供給二監這邊參考。

戴科長青弘：謝謝委員提供訊息，發函更保協助的部分我們會轉知調查科。

吳委員芝儀：感謝作業科用心規畫四種類別課程，聽起來蠻有吸引力，包含烘焙班、汽車美容班、油漆班及水耕蔬菜班等，請教監方簡報內容表格顯示訓練人數計 200 人，每期訓練人數 10 人，計算之後總共完成培訓計 80 人，數字上看起來無法對應，不知道是否有誤繕？

戴科長青弘：報告委員有關職訓課程表格內容是以班別來區分，顯示各種班別各期及訓練的時數，沒有計算全部的總值，表格顯示上較容易造成誤會，200 人是單指職業安全衛生教育的訓練人數。

吳委員芝儀：這樣完成培訓的是 80 人嗎？後面顯示出監人數有 91 人，人數還是兜不攏，但如果以訓練人數來檢視的話，就業中 28 人裡面有 20 人是從事與職訓課程相關的職業，表示有 7 成以上是跟職訓相關，這樣的數據成果還不錯，另外想請教監方有沒有調查開設的四種職訓課程中，哪幾種課程的就業比率最高呢？

戴科長青弘：人數誤差部分是因為簡報製作所擷取的資料期程計算為今年開立的技訓班，出監人數的就業部分亦有可能為去年度就參加技訓班了，因此造成人數上的誤差，去年完成培訓的人數部分則沒有再統計。

吳委員芝儀：能理解出監的人數造成的誤差，希望資訊可以呈現揭露的是去年度完成培訓的人數 出監情形 從事職訓相關人數 四種職訓課程的訓練成效、哪種類別為最多人從事類似工作等。

戴科長青弘：謝謝委員的建議，會再把類別、人數、班別就業比率等相關數據列出來。

吳委員芝儀：另一個疑問是有關開立的職訓課程類別或職訓內容，是先接洽合

作廠商或是收容人受訓意願調查？剛委員有提到板模泥作的部分目前非常缺工，因此引進較多外籍勞工從事相關行業，如果能了解就業市場的需求，是否可以針對需求來開立職業訓練課程，提升專業技能，增加油漆、裝潢或板模等相關課程，另外在簡報裡面沒有看到受訓的滿意度調查，建議可以增加問卷以便了解收容人對於課程的實質效益及成效。

戴科長青弘：增加開立課程部分，所遇到的待解決兩個問題是師資及場地，以油漆班來舉例，目前監內找不到適合的場地，沒有符合需求的牆面供收容人實作彩繪，師資的話則是邀請雲嘉南分署合作的老師或廠商進來指導，為了能提升收容人的參訓意願，未來也會盡量邀請相關師資並準備相關器具教材，提供收容人訓練軟硬體設備，增加受訓的成效，至於滿意度調查的部分納入後續成果分析參照，以上報告。

張委員道周：請教一下，就職訓課程的學員是以什麼方式或標準去辦理遴選？

戴科長青弘：目前是以報名表下去調查參訓意願，並從中擇優遴選適當人選，像汽車美容班課程的報名人數相對較踴躍，仍有相關篩選機制去辦理遴選作業。

張委員道周：請問每 1 期 1 班上限是 10 個人嗎？採取小班師徒制？

戴科長青弘：以汽車美容班來舉例，一位老師到場採分批兩組方式教學，5 人一組實作一台汽車，先示範過後再由收容人實作訓練。

張委員道周：想請教的就是說在汽車美容這一塊，報名的人數與最後受訓的人數會不會有顯著落差？像是可能報名 30-40 人，最後只有 10 個人能受訓的狀況。以報名人數多的情況下，不至於招不到學員，那請問遴選的依據或相關機制為何？與累進處遇有相關嗎？

葉秘書長樹：會以快出監的人為優先，期望收容人在未來出監前能學個一技之長，對爾後就業也更有幫助。

張委員道周：另外請教一下，有關職業安全衛生的部分，因為目前比較重視不法侵害、職場霸凌部分，這一方面的講授師資是否為勞動力發展署雲嘉南分署人員授課？職業安全衛生越來越受重視，職安的教育非常重要，不只身體安全的部分，包含同儕或顧客間的侵害等，精神心靈上的侵害也越來越常見。

張委員道周：個人覺得莊委員提及的收容人出監前的心理調適、體能加強、就業銜接、勞健保權益、保險等相關資訊，建議可以提供予收容人了解自身的相關權益，以利出監前提前準備，盡早銜接社會生活。

莊委員淳霖：之前每三個月會進監所辦理相關宣導，就業中心、法扶基金會等也都有提供在監協助與宣導，只是比較可惜的是有些收容人因為出監日期尚遠而沒有重視這部分，會再請監方及主管加強宣導相關的權利義務。

張委員道周：謝謝監方的回復及戴科長的報告，請問各位委員還有沒有要提出或詢問的？今天提供一些方向給監獄這邊參考。首先是吳委員提及的滿意度回饋調查及陳委員的職訓事後追蹤，可以作為後續開班授課品質的追蹤參考，另外莊委員提到的職訓銜接考照部分，雖然受限於硬體設備與場地因素，但也可以試著討論看看有無其他方式可協助受訓學員取得相關結業證明，以提升受訓效益及增加誘因。那有關就業市場供需與後續職訓課程開立一事，也請監獄可參考目前缺工情形因應調整開課類別，最後則是建議可以提供收容人有關出監前相關的就業權利義務說明與提醒，也可針對職業安全部分增加不法侵害相關的教育訓練。以上提供給監方這邊參考，謝謝。

捌、提案討論：

提案一、外部視察小組意見箱收受 1 件陳情案之後續處理，提請討論。

說明：

- (一) 本案係 114 年第 2 季視察小組會議開設意見箱，收受有關收容人呼號 ***** 王 投遞之陳情案。
- (二) 業請戒護科協助查察本案內容是否符應事實及釐清有無應申訴或其他管道陳情同一事由。
- (三) 依據外部視察小組工作手冊(四版)之規定，決定本次陳情案件之後續處理。
- (四) 請參閱紙本資料。

決議：本案經檢視監方提供之陳情案回應，仍有部分疑問尚須再釐清與檢視相關細節，爰擬先通知陳情人本案處辦情形及外部視察小組立場與設立宗旨，另再請監方提供更細部資料後再討論是否有系統性問題或制度缺失等。

提案二、114 年度第四季視察業務重點項目，提請討論。

說 明：

(一)第四季外部視察小組會議預定於 12 月份召開，敬請委員們依擬定之視察項目擇定第四季視察業務重點。

(二) 114 年度視察項目暫訂如下：

1. 收容人自殺防治作為。(第一季已報)
2. 在矯正機關推動修復式司法之現況與困境及解決方式。(第二季已報)
3. 收容人職業訓練與後續就業安置辦理情形，以及尋求企業合作之相關規劃。(第三季已報)
4. 收容人作業環境檢視，檢核各工場安全條件與設施有無符合相關規定。
5. 受刑人個別處遇計畫執行情形-「自主管理卡」制度。

決 議：經討論擇定以「收容人作業環境檢視，檢核各工場安全條件與設施有無符合相關規定」，請監方屆時準備相關業務報告。

玖、臨時動議：

提案一、經當日委員開啟外部視察小組意見箱，收受本監呼號****林 及呼號****廖 陳情案計 2 案，提請討論。

說 明：於 114 年 9 月 18 日外部視察小組委員開立專用意見箱，收受陳情案兩件為受刑人林 陳情有關七工舍房室友侵占公物、賭球賭博、主管構成瀆職一事；受刑人廖 告發遭恐嚇及謠傳性騷擾一事。

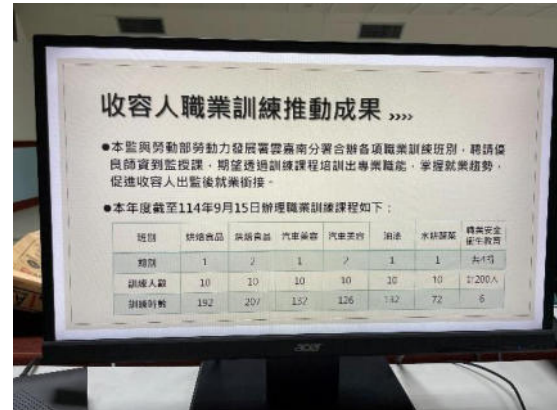
決 議：有關意見箱收受之 2 件陳情案，初步辦理情形如下，並請監方另以書面通知兩位收容人：

- (一) 第 1 件涉及七工工場內部管理部分，另請監所調查說明有關七工的管理情形及遇案處辦標準流程。
- (二) 第 2 件訴求有關告發同房室友等情，因外部視察小組非告發權責單位，僅就監方制度或案件處理流程進行系統化檢視與缺失改進建議，將另移請監方權責單位處辦，並追蹤後續處理情形。

壹拾、散會：16 時 10 分。

壹拾壹、會議照片

機關業務報告



委員蒞監開啟外部視察小組專用意見箱，查察收容人反映意見，本次計收受 2 件案件。

