

114 年度第三季法務部矯正署高雄女子監獄外部視察小組視察報告

製作日期：114 年 9 月 23 日

一、委員組成

召集人：沈美利委員

委員：陳義成委員、劉潤謙委員、葉春麗委員、陳慧女委員

二、視察日期：

114 年 9 月 19 日上午 10 時

三、會議地點：

該監二樓會議室

四、機關列席人員：

秘書、調查科長、教化科長、作業科長、戒護科長、衛生科長

五、本季視察業務概述

(一)本季視察重點

1. 高雄女子監獄辦理受刑人保外醫治申請的程序及相關管控作為？
2. 夏季天氣高溫炎熱，為防治收容人中暑跟熱衰竭，高雄女子監獄是否有防範之作為？

(二)視察業務執行概述

1. 本小組於 114 年 9 月 19 日於高雄女子監獄召開本年度之第三次視察會議。
2. 本次會議，就視察重點項目邀請該監相關科室進行業務執行說明。
3. 配合本季之視察重點，本小組會後至機關進行實地查看，檢視該監有關收容人防熱設施及措施等。

4. 本次實地查看無委員就視察重點項目訪談收容人。
5. 由委員開啟設於該監之二只視察小組專用意見箱，無收容人投遞陳情信函。
6. 訂定下一季視察會議日期。

六、視察內容及處理情形

本季視察重點分別為「辦理受刑人保外醫治申請的程序及相關管控作為」及「為防治收容人中暑跟熱衰竭，高雄女子監獄之防範作為」，另本季無受理受刑人陳情案件，視察重點該監相關科室說明如下：

案由一：高雄女子監獄辦理受刑人保外醫治申請的程序及相關管控作為？

(一)視察重點及說明：

本視察重點，由該監衛生科長說明相關業務執行情形，供委員參考。

(二)機關列席視察會議回覆說明：

衛生科：

一、受刑人保外醫治為依據監獄行刑法第 63 條、受刑人保外醫治審核基準及管理辦法第 3 條規定：

(一)罹患致死率高疾病，恐因執行而不能保其生命。

(二)衰老或有客觀事實足認其身心障礙嚴重而無法自理生活，在監難獲適當醫治照護。

(三)病情嚴重必須長期在監外住院治療。

(四)肢體障礙嚴重，必須長期在監外復健。

(五)病情複雜，難以控制，隨時有致死之危險。

(六)罹患法定傳染病，在監難以適當隔離治療。收容人有前述情況時，監獄報請矯正署參酌醫囑後核准之，若遇有緊急情形時，監獄可先行辦理緊急保外醫治，再報請矯正署備查。

二、相關管控作為：

目前本監保外醫治收容人共計有 13 人、保外待產 1 人，因違反保外醫治規定廢止保外者計 1 人(本監已函請地檢署依權責辦理)，受刑人保外醫治具保出監後，監獄每月派員訪察病況，並參酌治療

情形、家庭支持度、是否有另犯他案或違反應遵守事項等，作為是否辦理展延之依據，如遇有高風險個案(例：家庭暴力、性侵、無期徒刑等)則再請秘書、副典獄長協助複查，以臻完善。

案由二：夏季天氣高溫炎熱，為防治收容人中暑跟熱衰竭，高雄女子監獄是否有防範之作為？

(一)視察重點及說明：

本視察重點，由該監戒護科長、總務科、衛生科長、教化科長、作業科長等說明相關業務執行情形，供委員參考。

(二)機關列席視察會議回覆說明：

戒護科：

一、妥善規劃、建置房舍屋頂、牆垣之防暑設施(設備)，如裝設隔熱建材、灑水或排熱設施、遮陽棚簾等，以緩和高溫情形。

辦理情形：因應夏季高溫，為提升收容人運動及活動舒適度，於戶外運動場設置可調式互動遮陽棚簾，視天候及實際需求進行調整，有效遮蔽陽光、降低場地溫度。另因合作社位於頂樓，故已加裝灑水降溫系統，以緩解屋頂日照導致之高溫問題，降低室內溫度，營造更舒適之環境。

二、適時增設場舍、走道之電扇、抽風機等通風設施，加強通風與空氣對流。

辦理情形：目前大舍房內皆配備 2 台電風扇及 2 台抽風機、小舍房內皆配備 1 台電風扇及 1 台抽風機，並視溫度彈性調整啟用；工場則依其空間規模，裝設多組壁扇及吊扇，以強化通風效果並促進空氣對流，有效提升整體環境舒適度。

三、受理外界送入飲食，注意有無變質或腐壞，如認有妨害衛生之疑慮時，得限制或禁止送入。飲食檢畢後儘速送與收容人，又檢查時使用之手套、工具或器皿，應視汙損程度隨時更換或清潔，以維護收容人健康。

辦理情形：若經評估外界送入之飲食可能影響衛生安全，將予以限制或禁止送入，以維護收容人健康。為使飲食經檢查完畢能盡速送還收容人，視菜餚數量每梯次調派足夠的人力迅速完成配送；又檢查過程中所使用的手套及工具，亦將視其汙損程度即時更換與清潔，確保衛生作業標準，降低感染風險。

四、注意環境衛生清潔，定期灑掃、消毒，適時安排衛生宣導及醫療協助，杜絕病媒傳染。

辦理情形：搬運隊每半月定期打掃、清消水溝並進行全監消毒，避免水溝淤積及孳生；各場舍每週定期巡檢所轄區域，清除積水容器，以降低病媒蚊孳生風險，有效防範登革熱疫情。相關巡檢紀錄均落實登載於簿冊，以供查核。

五、關注收容人健康情形，如出現中暑、倦怠等徵象，即時處理或密切監控生理數據，視需要安排就醫診療，以維護健康。

辦理情形：值勤主管持續關注收容人健康狀況，除平時依身體不適情形預約門診外，收容人若出現突發性身體不適，亦可填具急診單，立即安排就醫，以確保其健康及安全，妥善應對高溫期間可能引發之身體不適狀況。

六、戶外作業避開高溫時段，並視氣溫調整工作地點及內容，確保作業安全。

辦理情形：1. 為預防熱衰竭及中暑等情形，搬運隊於協助各場舍進出貨期間，落實防暑措施，至少每 40 分鐘休息一次，並隨身攜帶及適時補充飲用水，以維持身體水分平衡。

2. 為提升夏季作業期間收容人之工作安全與舒適度，本監特別採購涼感工作短褲，提供給活動量較大的單位如搬運隊、炊場、伙食團及合作社穿著。該短褲採用輕薄透氣且具涼感效果之布料，不僅能有效降低體感溫度，更具備快乾功能，能迅速排汗並縮短濕氣滯留時間，大幅提升穿著舒適性與作業效率。

3. 添購涼感巾供炊場及搬運隊收容人使用，該巾質地柔軟、吸汗力強，可重複使用並快速晾乾，有助於收容人在高溫環境下維持身體涼爽，減緩熱累積所帶來的不適感。

七、衡量房舍空間及收容人各項情狀，妥適配房配業。

辦理情形：為避免工場及舍房出現過度壅擠之情形，將綜合考量舍房空間及收容人各項情狀，妥適調整與安排使用空間。另為因應本監目前超收狀況，第九工場預計增加收容一般受刑人約 40 名及視同作業收容人 4 名，並於 9 月 1 日進行第一批配業(10 名)後，分四梯次配業完畢，以有效分散人員、改善擁擠情形，進一步提升防暑期間之環境通風與舒適度。

總務科：

- 一、冷藏冷凍食品進貨均要求廠商應使用具有冷藏及冷凍功能車輛，以維持運輸過程中食材之新鮮，進貨驗收完畢即分類入冷藏、凍櫃存放，冰箱之溫度每日查驗並做紀錄，以確保食材保存情形。
- 二、炊煮及相關作業現場環境清潔與衛生均由炊場主管每日隨時檢閱，每月由秘書等長官檢查並設簿登記；每2個月固定請廠商做滅蟑、鼠及環境消毒，以防範鼠蟲病原孳生。
- 三、茶水系統每月保養，每兩個月更換淨水濾心，每半年茶水桶清洗一次，並每季定期送檢監內收容人飲用水及生活用水(檢測結果均公告於本監電子公告欄)，以確保收容人之生活飲用水無虞。
- 四、於炎熱夏季(預計5-10月)每周末提供2瓶(600CC)結冰礦泉水，協助收容人於舍房內消暑降溫。
- 五、於114年4月開始已於午餐穿插提供清涼飲品，5月開始(預計提供至10月)每日午餐均提供冰涼飲品，另當月若經費足夠，並額外採購冰品分其收容人食用消暑。菜單部分研發新熟食涼拌之菜色(如涼拌熟洋蔥)，以俾適度消暑。

衛生科：

- 一、加強宣導登革熱防治，徹底執行「巡、倒、清、刷」四大步驟，積極清除髒亂堆積物，清除監內環境中可能的積水容器，以減少病媒蚊孳生。
- 二、委請專業除蟲殺菌公司每兩個月一次(4月、6月、8月、10月)入監施作全監大範圍「病媒蚊防治」噴灑藥劑。
- 三、如收容人出現發燒、頭痛、後眼窩痛、肌肉關節痛或出紅疹等疑似症狀時，立即安排就醫，並告知醫師相關活動史。
- 四、持續落實辦理相關衛生教育宣導，強化收容人預防中暑等認知並減少其發生之機率。
- 五、提供每日的看診科別及時間予場舍知悉，收容人可依身體不適病症預約掛診診療。
- 六、若因身體突不適，協助先量測生命徵象，異常數值或不適症狀未改善者填具急診加診單立即安排醫師看診。依醫師醫囑單安排外醫或急診進一步檢查。

教化科：

適度舉辦教化輔導或文康活動，俾調劑收容人身心，緩和煩躁情緒。

辦理情形：

- 1、教誨師進行各類型收容人個別教誨、類別及集體教誨，心理師依收容人內在壓力困擾源或特殊需求會談輔導，並依一般性、治療性及保護性處遇開設適性特色團體，如：狗狗天使動物輔助治療團體、超高齡藝術治療團體、詐欺職涯與財務增能團體、身障身體評估與復健運動團體…等。
- 2、為穩固家庭關係，提升家庭支持，促進親子溝通互動，辦理三大節日面對面懇親、枕邊細語為愛朗讀及家庭宗教日活動，針對攜子入監收容人開設各項幼兒發展與教養知能課程，而幼兒出養收容人亦有同儕支持團體給予所需協助。

本科依年度計畫排序辦理各項創意文康活動與才藝競賽，開設花燈、造型氣球等技藝班別，提升收容人就業基礎能力之英數教育班，以及安定心性靜心靜坐班、培養人文素養之識字班、日文班、書畫班等課程，並透過志工分享信仰的力量，邀請公益團體進行專題演講，期能鼓勵收容人參與多元學習，激發潛能，開拓視野，有益身心健康。

作業科：

本監委託加工、自營作業、監外作業目前均屬室內工作範疇，暫無戶外作業。為預防熱傷害，加強宣導中午 12-13 時應確實休息，保障健康。

七、視察小組詢問或建議

案由一：高雄女子監獄辦理受刑人保外醫治申請的程序及相關管控作為？

（一）沈美利委員：

1. 保外醫治是收容人自行提出嗎？
2. 孕婦提出後就可以外出待產嗎？
3. 保外醫治收容人監方是否會派員查訪？

（二）葉春麗委員：

1. 保外醫治之收容人，其符合假釋資格，那假釋通過的機會是否會增加？

案由二：夏季天氣高溫炎熱，為防治收容人中暑跟熱衰竭，高雄女子監獄是否有防範之作為？

(一) 沈美利委員：

1. 結冰水是結冰的嗎？
2. 冰品是冰棒嗎？
3. 舍房內若收容人因為炎熱，可否同意其睡地板？
4. 工場人數較多，是否有特別的處置方案？
5. 技訓課程之教室是否於上課時開啟冷氣？
6. 若成立美髮班，上課時建議開啟冷氣。

(二) 葉春麗委員：

1. 是否有同學投意見箱表示酷熱難耐？
2. 3歲以下幼兒是否有因酷熱而哭鬧？

八、歷次視察建議處理情形

| 年度 | 季別 | 案由 | 視察詢問、建議 | 機關回覆辦理情形 |
|-----|----|----------------------------|---|---|
| 114 | 2 | 一、高雄女子監獄辦理收容人「自主監外作業」辦理情形？ | 沈美利委員： 1、計程車是否有合約、指定駕駛？ 2、收容人遴選是否更嚴謹？ | 1、作業科：由本監合作車行指派駕駛定時定點接送自主監外作業收容人。 2、作業科：自主監外作業於 111 年 7 月 12 日恢復辦理以來，雖落實前端嚴格遴選及出工期間各項管控措施，惟仍有受刑人因自律性及守法觀念不足而違反規定，為更落實風險控管，經法 |

| | | | | |
|--|--|--|---|---|
| | | | <p>3、目前合作廠商已合作多久？</p> <p>4、廠商是否有什麼場地、環境要求及限制？</p> <p>5、是否會再增加新合作廠商？</p> <p>葉春麗委員：</p> <p>1、符合遴選之同學參與「自主監外作業」之意願如何？</p> <p>2、若人數超過上級機關要求，是否有獎勵？若「自</p> | <p>務部矯正署最新函示，調整更嚴謹之遴選及管控措施。</p> <p>3、作業科：106 年頒布實施「受刑人監外作業實施辦法」推動自主監外作業後，本監配合辦理此制度，陸續與相關廠商合作迄今。</p> <p>4、作業科：合作廠商必須符合有「專人管理」及「固定作業處所」之完善管理制度等條件，並可配合協助管控受刑人動態。</p> <p>5、作業科：本監協力廠商共計 4 家，出工總人數於現行矯正機關僅次於八德外役監及臺中監獄，績效良好且符合矯正署敘獎資格，基於本監可承擔之風險管理下，暫不考慮增加新合作廠商。</p> <p>1、作業科：114 年 2 月辦理自主監外作業遴選，全監具意願並報名參加遴選者 47 名，經法定要件及函示條件審核，遴選 7 名最優秀對象。</p> <p>2、作業科：矯正署於 113 年 12 月訂定各機關自主監外作業出工獎勵人數，本監</p> |
|--|--|--|---|---|

| | | | | |
|-----|---|---------------------------|--|--|
| | | | <p>主監外作業」人數過多，相關戒護如何安排？</p> <p>劉潤謙委員：</p> <p>1、外出工作會恐感染傳染病，回監後提高群聚風險，監方有什麼應對措施？</p> <p>陳慧女委員：</p> <p>1、符合「自主監外作業」人員如何分配合作廠商？</p> | <p>可獎勵出工人數 10 名，實際出工數符合獎勵條件。自主監外作業係在不受戒護的狀態下自行至監獄外進行作業，並於作業結束後回到監獄服刑制度。</p> <p>1、衛生科：本監訂有傳染病管染管制防治計畫，均落實辦理防疫相關作為，對於外出工作者回監後會實施體溫測量、個人衛生清潔等措施，平常亦定期辦理衛生教育、加強環境清消、宣導感控知識，並備妥防疫物資，如有收容人反應身體不適，立即安排醫師診療，如有隔離必要者亦安排專區隔離，避免傳染風險提升。</p> <p>1、作業科：配業方式依受刑人作業實施辦法第 6 條、21 條，按其個別處遇計畫分派作業，惟配業於松喬養護中心者須具備照服員資格。</p> |
| 114 | 2 | 二、高雄女子監獄收容人違規舍之處遇及生活管理為何？ | <p>沈美利委員：</p> <p>1、違規天數最少幾天？</p> | <p>1、戒護科：依照受刑人/被告違規行為及程罰基準表，不同違規行為，其懲罰基準最輕無入違規舍，但有停止送入飲食</p> |

| | | | | |
|--|--|--|---|--|
| | | | <p>2、收容人間性侵(騷擾)如何防範？</p> <p>陳慧女委員：</p> <p>1、性侵(騷擾)本監之 SOP 流程為何？</p> | <p>及停止使用自費購買必需物品；倘若係有移入違規舍之違規行為，其移入違規舍基準最少為七天。</p> <p>2、戒護科：性侵害、性騷擾、性霸凌及其他欺凌事件之防範措施：</p> <p>(1)平日利用適當機會或場合，對收容人實施法治及性別平等教育，並告知收容人如遇性侵害、性騷擾、性霸凌及其他欺凌事件時，應即向矯正人員或利用意見箱反映，請求協助。</p> <p>(2)場舍主管應不定期對收容人實施個別談話，深入瞭解收容人各項生活適應問題及是否遭受性侵害、性騷擾、性霸凌及其他欺凌。</p> <p>(3)場舍主管每月檢查收容人身體狀況，如發現有瘀痕、外傷及其他異常情形，應即查究處理。</p> <p>(4)加強舍房巡邏及查察勤務，以避免欺弱凌新之情事發生，如遇有異狀應即查究處理。</p> <p>1、戒護科：檢附本監處理性侵害、性騷擾、性霸凌及其他欺凌事件作業流程</p> |
|--|--|--|---|--|

| | | | | |
|--|--|--|--|------|
| | | | | 圖說明。 |
|--|--|--|--|------|

九、下一季會議時程

預訂 114 年 12 月 19 日(五)上午 10:00。

十、附件

- (一) 114 年度第三季外部視察報告權責機關回覆(附件)
- (二) 會議及實地視察相片

| | |
|---|--|
|  |  |
| 會議 | 檢視戒護區防曬隔熱網 |



檢視舍房通風設備



檢視炊場作業情形