

法務部矯正署泰源監獄114年第3季外部視察小組視察報告

壹、 時間：114 年9月5日(五)上午9時。

貳、 地點：泰源監獄行政大樓二樓會議室及療養舍。

參、 外部視察小組出席人員：

簡委員志龍(本次會議召集人/主席)、葉委員鳳娟、黃委員怡碧。

肆、 泰源監獄列席人員：

紀朝瓊(泰源監獄秘書)、趙彥博(泰源監獄作業科長)、魏書怡(泰源監獄衛生科長)、張時偉(戒護科員/合作社經理)。

伍、 紀錄：陳主任管理員信孝

陸、 會議議程：

議程一：赴監所療護舍進行空間參訪，並就照護服務需求進行實地視察。

內容：赴監所療護舍進行空間參訪，並就照護服務需求進行實地視察。經現場觀察，療護舍目前由一名受刑人擔任照顧者，協助執行對其他受刑人之日常照護工作，顯示監所已在現有資源下有效運用人力，建立起步的互助支持模式。空間環境維護整潔有序，場域內無異味，生活動線清楚，亦可見盥洗設施能正常運作，並持續提供熱水，確保受照顧者在生活基本需求上的安全與尊嚴。

在照護管理與運作層面，監所人力配置整體充足，能有效支援療護舍日常運行，並展現出照護責任的落實。現場亦可見護理人員及衛生單位人員投入，協同辦理生命徵象檢測與就醫登記等工作，不僅提升受刑人之健康管理品質，亦使醫療照護流程更加制度化與透明化。整體觀察顯示，監所已逐步建構出結合生活照護、醫療支持與教育輔導的照護模式，對於維護受刑人身心健康及促進管理效能均具有積極作用。

議程二：赴監所衛生室實地參訪，檢視其空間規劃與就醫動線安排，並了解衛生室運作模式及管理機制，重點觀察其如何制度化地滿足受刑人之照護需求，確保醫療服務與日常健康管理的有效銜接。

內容：赴監所衛生室進行實地參訪時，詳細檢視了就診區、療護室及衛浴設施的空間規劃與配置，評估其是否有助於受刑人就醫流程的順暢與

安全性。就醫動線設計為觀察重點之一，特別關注受刑人從候診到診療的整體流程是否清晰、順暢，以及等待過程中舒適度與隱私是否得到妥善保障。另外，針對受刑人前往療護室的無障礙設施亦有觀察，包括爬樓升降梯的設置與未來規劃電梯的運作安排，以確保行動不便者的安全與便利。

透過實地觀察，衛生室整體空間維護整潔，環境安全，能滿足日常醫療需求及基本生活照護要求。在單位考核及護理作業管理上，護理車的管理機制仍存在一定困難，由於參照一般醫療單位標準進行管理，部分作業難以完全符合既有規範，顯示衛生室在落實標準化作業與實務操作間仍需尋求適切的調整與彈性。

議程三：114年第2季視察報告追蹤事項檢討與改進情形。

(本報告旨在追蹤第2季視察中所提出合作社商品商標改進建議與事項，檢視合作社對相關問題的處理情形與落實成效，並提出改進後的運作狀況。)

合作社：本社在辦理電器商品入庫時，會依既定流程進行貨品檢查，確認產品是否貼有國家檢驗標章，檢查方式採隨機抽樣。如檢查產品已貼標章，則依流程辦理發貨；如未貼標章，將立即反應給供應廠商，要求其配合提供符合規定之產品。本監所合作社在商品採購過程中，均依照國家檢驗標章規範辦理，並要求供貨廠商於產品上貼附標章，確保商品安全與合法性。因此，在招標時應將相關要求納入聯合招標契約書中，以作為機關採購時要求廠商配合的依據。目前契約書中，僅針對電子產品的保固事項提出要求，另依據《消費者保護法》第19條規定，電器類商品應提供七日鑑賞期，保障消費者權益。透過上述措施，合作社可有效管理電器商品的品質，確保採購流程與消費者權益之兼顧。

議程四：114年第2季視察報告追蹤事項檢討與改進情形作業。

(本報告旨在追蹤第2季視察中所提出科勞作金報告—改制前後比較。)

作業科：本報告針對第9工場勞作金制度，統計113年6月至同年11月之原陶藝自營作業（改制前六個月）情形，共有45名收容人參與，包括陶器組35人及陶珠組10人。依統計，每人每月平均分配勞作金約224元（四捨五入），發放方式依工時及作業性質計算，勞作金發放與工作表現掛鉤。自113年11月15日起，第9工場改制為委託加工工場，增加工場收容人數，新收配業收容人主要從事摺紙（蓮花）類加工作業。然而，由於多數收容人刑期較短，致每月期滿或假釋出監人數較多，人員流動性高，造成蓮花產量較難穩定。統計113年12月至114年5月期間，每月每人平均分配勞作金約238元較改制前略有增加。

議程五：衛生科報告高齡照護與特殊痼疾管理

科 長：本報告針對監所高齡受刑人及患有特殊痼疾者之照護現況進行檢視與分析。高齡受刑人因生理機能退化，常伴隨慢性疾病及行動不便，其日常生活及醫療需求較一般受刑人更為複雜。衛生科依既有照護制度，提供定期健康檢查、日常身體評估、藥物管理及必要的輔助設施支援，並針對行動不便者安排無障礙設施使用及保外就醫服務，以確保其基本生活與醫療照護需求獲得滿足。對於特殊痼疾受刑人，衛生科建立個別化健康管理計畫，包含疾病監測、專科轉介及生活照護指導，並配合醫療單位進行定期追蹤與檢驗，確保病情穩定。護理人員與相關衛生單位協同作業，兼顧疾病管理、日常照護與健康教育，並將管理流程制度化，落實照護紀錄及追蹤作業，以提升照護品質及受刑人健康保障。

每年衛生科於新收受刑人入所時，皆實施完整健康檢查，並定期安排複查、血液篩檢及胸部X光攝影檢查，以掌握受刑人健康狀況並降低群聚感染風險。依第3季統計，本期新收健康檢查共計188名受刑人。胸部X光檢查結果顯示，342名受刑人檢查結果正常，異常者2名，並已安排至外部醫療單位進行診療，總計受檢人數達344名。

委 員：針對需要協助照顧的受刑人，本監在照護過程中安排部分受刑人擔任照顧者角色。這些受刑人在執行照顧任務前，皆接受由照顧服務人員所設計的專業培訓，以確保照護品質與安全性。透過此類培訓，不僅提升受刑人在監所內的照護能力，也有助於他們在未來刑期結束後，增進相關技能與就業競爭力，提供社會適應及職業發展的可能性。

科 長：本監確實已建立制度，由部分受刑人擔任照顧者角色。在他們上任照顧之前，皆會接受照顧服務人員設計的基礎培訓，內容涵蓋基礎照護技巧、衛生安全觀念以及緊急狀況處理，以確保被照顧者的安全與生活品質。這樣的安排除了能有效分擔照護工作，也讓擔任照顧者的受刑人具備未來可能轉化為就業技能的能力。我們後續也會持續檢討課程內容，並研議是否能與其他監所單位合作，逐步建立認證或證照銜接的可行性，使其不僅在監內有助益，也能成為出監後重新融入社會的助力。

委 員：本監所內需要照護的受刑人人數大約有多少？此外，在安排受刑人擔任照顧者角色時，是否會面臨照顧負荷過重的情形？

科 長：關於本監需照護的受刑人人數，我們每季都會透過健康檢查及日常醫療評估加以掌握，實際數據則由戒護科提供最準確的統計。至於照顧者受刑人的安排，分派時會特別注意照護負荷的合理性，避免單一個體承擔過多責任。除人力控管外，我們也結合培訓課程與持續輔導，並於必要時由專業醫護人員介入，確保被照顧者與照顧者雙方的安全及身心健康。同時，本監亦持續檢討相關制度，以防止照護負荷過重的情況發生。

柒、 臨時動議：無。

捌、 下季度視察方向與建議：待擬。

玖、 散會：12時4分。