

### 114年度第3季法務部矯正署澎湖監獄外部視察報告權責機關回覆

案由	視察小組意見或建議	權責機關回覆
機關內提供門診醫療服務之安全防護措施辦理情形。	機關應持續滾動式檢討策進作為，確實保障機關內醫護人員看診時之人身安全，並同時加強向收容人宣導看診時應尊重醫療人員之專業診斷與處置，務求提供醫療人員之安全看診環境。同時建議納入醫療人員心理支持或壓力舒緩機制，確保長期合作穩定度。	<p>一、持續滾動式檢討本監看診環境，以維醫療人員人身安全。</p> <p>二、本監另設有衛生科日誌簿，提供承作醫院醫療人員給予建議與回饋，即時妥處，以為策進。</p> <p>三、本監已於候診區與診間張貼：「就醫時應確實敘述身體病痛及其他必要情形，請尊重醫師之專業診斷與處置」及「醫病齊心，杜絕暴力」之公告，另安排每日開診前於候診區播放「醫療暴力零容忍」影片，提醒收容人遵守並知悉相關刑責，形塑良好醫病關係，持續落實宣導事宜。</p> <p>四、本監與醫療人員皆維持良好互動，平日適時給予關懷與協助，監內相關活動亦邀請參與，維持良好合作關係。</p>
機關之技訓、委託加工及自營作業辦理情形。	機關可持續評估可行性之委託加工或自營作業，藉以增加收容人之作業收入；針對技訓可評估收容人離開時工作銜接，調整或導入新技術市場，做為開班考量。對於食品科之食材及食安問題等，則應符合相關衛生標準，建議因應節慶，如月餅製作烘焙，需加班情形，請符合規定。	<p>一、增加作業收入：</p> <p>(一)建立外役僱工及自主監外收容人遴選機制：本監針對移入的年輕初犯收容人，透過三階段（觀察、訓練、實務）考核機制，使其在服從監規並完成矯正課程後，逐步分派至僱工及自</p>

	<p>機關風茹茶、咖啡產品，品質佳頗受好評，建議農作部分，冬季因澎湖東北季風氣候不利生長，可試種植冰花等經濟作物。</p>	<p>主監外作業，以增加作業收入並強化其復歸社會的銜接。。</p> <p>(二)擴展委外作業項目：將主動尋找轄區內至少3家有潛在合作意願之中小型企業，並以每年引進1項穩定之委託加工新案為目標，提升作業收入來源。</p> <p>(三)優化計價與分配：依據《法務部矯正署所屬矯正機關收容人作業贍餘款分配及運用辦法》，定期檢討收容人勞作金分配比例，確保收入能及時、公平反映於收容人帳戶。</p> <p>二、職業訓練評估及調整：</p> <p>(一)市場需求連結：每年至少1次主動收集並分析最新人力市場資訊（如：照顧服務員班），評估引進符合本監場地或資源條件之新興職業訓練，以優化本監訓練結構。</p> <p>(二)課程更新計畫：預計於115年度職訓計畫中，評估新增1門具國家級證照且符合市場需求之技術課程（例如：冷凍空調裝修班）。</p> <p>(三)就業銜接追蹤：強化跨科室間之合作機制，對參與職訓結訓收容人實施出監後3個月之電話追蹤調查，以優化課程設計。</p>
--	---	--

		<p>三、食品衛生把關符合規定：</p> <p>(一)食材驗收三級把關：嚴格落實食材採購單據、食材品質（由衛生人員抽驗）及食材數量（由戒護人員會點）三級查核機制。</p> <p>(二)每月衛生稽核：每月針對作業環境、設備及餐具消毒進行無預警衛生檢查，確保符合《食品良好衛生規範準則》。</p> <p>四、收容人加班規範：</p> <p>(一)專案加班申請：對於節慶趕製等須延長作業時間者，皆事前提出專案加班計畫，註明時數、人數及依據法條，經核准後實施。</p> <p>(二)勞作金依規發放：依照《監獄行刑法》及《收容人作業實施要點》規定，將延長作業時間之勞作金獨立計算，並於當月撥付完畢，確保所有程序合於法規。</p> <p>五、農作產品評估經濟作物：</p> <p>(一)冰花產銷優化：本監目前已成功種植冰花，未來將專注於提升其冬季產量及品質，並研究如溫室、防風網等設施農業之導入可行性，以穩定供貨。</p> <p>(二)尋找替代品項：預計於115年1月進行高經濟價值、耐候性強之農作物品種</p>
--	--	--

		試種（例如：花生），藉以分散農作風險，亦增加自營產品多樣化。
--	--	--------------------------------