

114年度第2季法務部矯正署基隆監獄外部視察小組視察報告

製作日期：114年6月4日

一、委員組成

召集人：許委員文璋

委員：蔡委員貞慧、林委員群

二、本季視察業務概述

(一) 視察計畫或本季視察重點

1. 強化收容人出監前安置與資源媒合機制
2. 加強就業訓練與自主作業支持系統
3. 整合身心支持系統與心理輔導資源

(二) 視察業務執行概述

1. 本季會議於114年6月4日舉行，外部視察小組委員請機關針對委員提案之會議議題進行說明(詳如會議記錄)。。
2. 本小組針對機關說明提供建議，以協助矯正機關、促進獄政進步。

三、本季視察內容及處理情形

| 案由 | 視察內容及處理情形 | 視察小組建議(由視察小組提出具體建議) |
|-------|------------|---------------------|
| 收容人出監 | 一、視察重點及說明： | 持續落實辦理，以維收容人權益。 |

| | | |
|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>前之轉銜安置、就業輔導、身心照護與社會支持連結等工作進行查察，瞭解實務執行情形</p> | <p>1. 轉銜安置機制 監所積極與社會局、就業服務站、毒品防治基金會、非營利組織等合作，針對即將出監者提供個別化的安置、轉介與就業協助，特別針對高齡、身心障礙、遊民或精神疾病等弱勢受刑人，建立完善的銜接服務。</p> <p>2. 心理與社會支持 針對受刑人因家庭變故、喪親或監禁適應不良所導致的心理壓力，提供社工、教誨師、心理師之個別或團體輔導。部分監所亦邀請宗教或公益團體定期進入監所提供的協助與關懷。</p> <p>3. 就業輔導與職訓 就業部分分為在監作業（委託加工、自營作業）與出監就業連結，部分廠商提供「當日接送」與「住宿職場」，協助無依靠個案無縫銜接。技訓部分包含烘焙、雅漢班、勞動部合作課程等，供應實用技能。</p> <p>4. 視同工廠之作業場所運作方式 因本監非傳統工廠式監所，故以社房改設作業場方式進行作業，每日6至8小時，主要進行紙袋加工等手工作業。</p> <p>5. 生活照護設施（如洗澡） 目前沐浴設備以大澡池為主，部分新建機構提供蓮蓬頭設施；高齡、婦女及冬季期間可供應熱水。不同監所依空間與經費而異，無統一標準。</p> <p>6. 定期協調與個案整合機制 設有半年一次之聯繫會議，以及針對疑難個案之「轉銜會議」，避免資源重疊或人球現象，確保責任歸屬與資源落實。</p> <p>二、機關列席視察會議回覆說明：</p> <p>1. 監所各單位強調已建構轉銜前中後期之完整評估與處</p> | <p>一、強化中高齡與身心障礙者轉銜後追蹤機制 建議對高風險個案（如無依老年人、重度障礙者）實施長期追蹤，確保安置成效與生活穩定。</p> <p>二、沐浴設備逐年改善規劃 建議應研擬中長期預算計畫，逐步改善沐浴設施，提升人性化空間，並在設計中兼顧監控安全。</p> <p>三、擴大技能訓練與就業媒合成效評估 除提供課程外，應建立職訓後之就業追蹤與成效統計，以作為未來課程規劃與產業合作依據。</p> <p>四、推動更多「出監即就業」合作模式 鼓勵更多廠商進入監所建立信任，提前銜接就業職場，增加受刑人穩定生活的可能性。</p> <p>五、建構標準化轉銜合作模式 建議由矯正機關彙整最佳實務案例，形成轉銜處遇標準流程（SOP），供各地監所參照實施。</p> |
|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| | | |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| | <p>遇流程，透過社工定期訪談與就業職訓配對，提升成功就業機率。</p> <p>2. 特別強調與毒品防治、遊民服務及身心障礙支持機構的合作，以確保無依者出監後即有安置方案。</p> <p>3. 回應委員關於生活設施之詢問，說明各監所依實際條件設計沐浴方式，力求兼顧監督管理與人性化使用。</p> <p>4. 作業場所目前已依規定調整工時與作業量，並採取多元技能訓練，提高出監後實務競爭力。</p> | |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

四、歷次視察建議處理情形(含解除追蹤、解除追蹤持續辦理、繼續追蹤等，此部分內容由機關提供，由外部視察小組視需要放入)

| 年度 | 季別 | 視察建議 | 機關辦理情形 | 管考建議 |
|-----|----|------|--------|------|
| 114 | 1 | 無 | 無 | 無 |
| 114 | 2 | 無 | 無 | 無 |

五、附件(如會議紀錄、詢問紀錄、函件等等…)

會議紀錄及與會情形照片。

114年度第2季法務部矯正署基隆監獄外部視察報告權責機關回覆

| 案由 | 視察小組意見或建議 | 權責機關回覆 |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>對受刑人於轉銜安置及就業輔導之推動情形，並檢視資源整合、個案處遇、作業訓練制度與人性化生活設施（如沐浴設備）等落實狀況，以提出相關改善建議，強化監所社會復歸功能。</p> | <p>主要說明重點：</p> <p>一、建議強化中高齡及身心障礙受刑人之轉銜後追蹤機制，針對高風險無依靠者進行長期追蹤，確保其安置成效及生活穩定，降低再犯率，促進順利融入社會。</p> <p>二、建議逐年改善監所沐浴設施，應制定中長期預算計畫，提升設施之人性化與舒適度，並兼顧監督安全，改善受刑人基本生活品質。</p> <p>三、建議擴大職業技能訓練與就業媒合成效的評估及追蹤，建立完整數據資料，作為未來課程設計與產業合作之參考，提高受刑人出監後就業競爭力。</p> | <p>整理說明：</p> <p>已建立完整轉銜評估與處遇流程，並由社工定期訪談配合就業職訓，提高受刑人成功就業機率。特別強調與毒品防治、遊民及身心障礙支援機構合作，確保無依者出監即有妥善安置方案。生活設施部分，各監所依實際條件設計沐浴設備，兼顧監管安全與人性化使用。作業場所調整工時及作業量，並推行多元技能訓練，持續提升受刑人出監後的實務能力，保障收容人權益。</p> |

法務部矯正署基隆監獄

114 年度第 2 季外部視察小組會議紀錄

壹、時間：114 年 6 月 4 日下午 3 時整

貳、地點：基隆監獄會議室

主席：許委員文璋

記錄： 李霖

參、與會人員：(如簽到單)

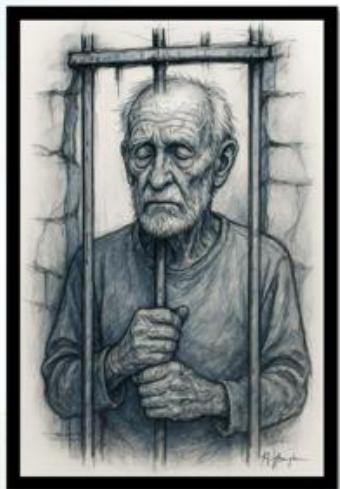
肆、主席致詞

各位委員、同仁大家好！首先歡迎委員撥空蒞臨本監參加外部視察小組
114 年度第 2 季會議，本次的視察重點是短刑期收容人之出監轉銜處遇，
強調其心理適應與社會接納議題，期望藉由轉銜機制整合心理輔導、就業
媒合、安置協助等服務，降低再犯率，接下來先請主辦業務科接續介紹。

伍、 提案事項討論：內容如下



監獄高齡化面臨的挑戰



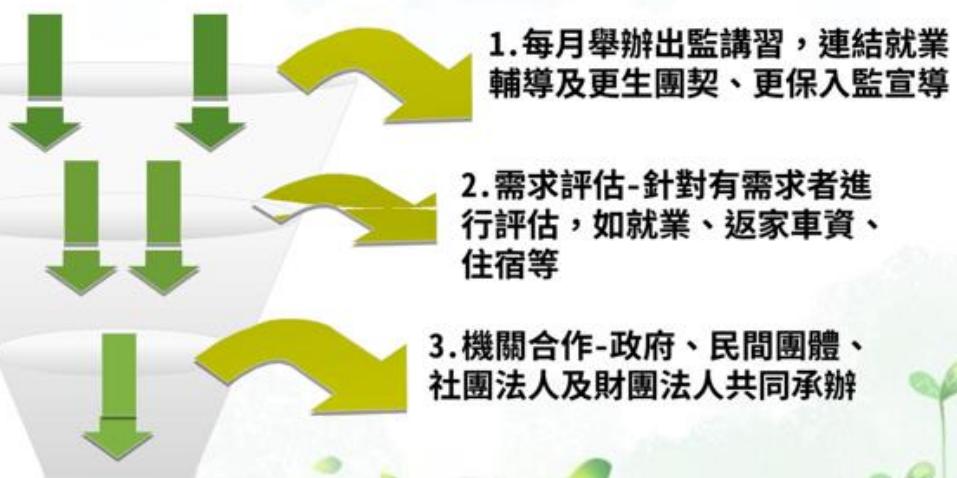
- 犯罪類型與刑期
- 主要犯罪類型包括詐欺、毒品、竊盜。
- 平均刑期為三年



- > 佛光山、基督教、慈濟
透過宗教及倡導的方式改變受刑人內心
- > 家庭支持
訪視及輔導受刑人與家人重建家庭關係
- > 戒癮團體
心衛中心、醫院及心理諮詢商師、利柏他茲基金會
- > 個別輔導
心理師、教誨師、社工



出監轉銜機制







✓ 執行案例分享

張先生，67歲。因年輕受過傷導致腰椎跟頸椎永久傷害，無法久坐，不太願意參與課程，透過幾次的高齡課程與老師們的開導，進而得到更多的快樂更願意參予課程，及自己報名不同課程



章先生，68初犯，剛進來時不適應，覺得不公平，透過老師的開導，逐漸敞開心胸，也積極得參與監所內的課程，有空的時間也會抄經，沉澱身心靈。

✓ 社會安全網案例

個案陳0吉，70歲，無家可歸。

通報社會安全網，經伊甸基金會及社會處各單位幫忙及協助，在年前找到安置處所，並於春節期間妥善安置。



出監轉銜



個案家屬年事已高，且無力繼續照顧個案，加上個案需使用尿布，經與家屬充分溝通後，基隆監獄依相關程序聯繫新北市政府社會局瑞芳社會福利中心，並將個案轉介至安安機構安置。



個案領有身心障礙手冊，且無家屬，多次入監服刑。並曾在遊收安置過程中狀況不佳，導致部分機構不願接收。與相關單位聯繫及多方協調後，最終由更生保護會安排後續的安置作業。

出監轉銜



由於該個案無家屬且行動不便，於當日出監時，經協調安排，由向上學院護送並陪同其家屬返家。



個案高齡行動不便，入監前無固定住所，出監當日又逢春節假期，透過通報及社會處的幫忙，入住遊民之家。

柒、委員提問

一、短刑期對矯正工作的挑戰

蔡委員：短刑期收容人進出頻繁，是否對矯正工作造成較大困難？

教化科：在有限時間內進行需求評估與服務安排，透過團體活動建立信任，再針對有意願個案進行後續輔導，並與外部機構密切配合，使轉銜流程更加緊湊有效。

二、強制課程與個別輔導彈性運用

蔡委員：面對不願參與課程的再犯者，是否有其他替代方式？

教化科：若個案無意願參與團體課程，則可改以個別輔導、心理諮詢或多媒體教材彈性介入。團體課雖互動效果佳，但個別輔導能更貼近個人需求，亦常作為階段性介入方式。

三、基隆監獄與其他機關運作差異

蔡委員：基隆監獄是否有別於其他矯正機關的運作模式？

教化科：基隆監獄規模相對較小，收容對象以竊盜與毒品為主，依業務屬性進行微調，例如社房與作業場所併用、強調宗教與家庭支持、著重毒品個案之轉銜等，與大型監所略有不同。

四、個案初期處遇與心理師介入

蔡委員：心理師是否能在初期即介入輔導，尤其對毒品與酒駕個案？

教化科：本監採大班制服務介紹模式引起動機，再依意願進行心理師個別介入。高風險個案優先納入心理評估與輔導服務，採團體與個別方式並行，但不予強制介入，以尊重個案意願並提升介入成效。

五、年輕與高齡受刑人差異對應策略

蔡委員：年輕個案需求是否較低？如何照顧高齡或身心障礙者？

教化科：年輕個案以就業為導向，輔以技能訓練及媒合資源；高齡與身心障礙者則需整合安置與照護資源。本監提供資源轉介、通報家屬、必要時工作人員護送，亦透過跨機關合作強化後續照護與生活穩定。

六、就業媒合與外部支援合作模式

蔡委員：是否已有成功就業媒合案例？協助機制為何？

教化科：透過監內技能訓練、與廠商合作、自主作業、勞動部雅漢班及救扶站等進行媒合。部分個案出監即赴廠報到，部分單位亦提供住宿支援，另有特定團體如利伯他茲基金會協助毒品個案轉銜，提供後續穩定支持。

捌、外部視察委員建議事項

主席：委員普遍關注短刑期收容人轉銜之實務困難，及高齡、身障個案照護需求。建議強化與社福資源、民間機構與安置單位之合作網絡，以協助無家庭支持個案順利銜接社會，並爭取經費改善基本設施如澡堂，以兼顧人道與安全。少年與女性單位則可納入日後轉銜制度觀察與討論重點。預計下次會議將於9月召開，主題為「假釋機制與接續追蹤」。

玖、臨時動議：無

壹拾、散會

附件

114 年度第 2 季基隆監獄外部視察小組會議紀實

