

法務部矯正署八德外役監獄 114 年度第 4 季外部視察報告權責機關回覆

案由	視察小組意見或建議	權責機關回覆
一、瞭解有關本監第一碼頭區域內的相關安全設備，如何保障機關及收容人的安全	請機關安排外部視察委員們至第一碼頭進行實地訪查。	本監辦理情形：今日會議結束後，安排委員們到第一碼頭實地訪查。
二、瞭解機關受刑人在監運動和相關生活上的處遇辦理情形，包含運動情形和日間活動是否有機會曬太陽	安排收容人定時曬太陽，對收容人身心健康有一定助益，作業時間影響到白天曬太陽的機會，是否有調整的必要？	本監辦理情形：本監很多作業人員如園藝組、內清潔組和外清潔組等收容人，作業時常常在戶外，有很多機會曬到太陽；其他收容人，機關亦有安排假日白天在操場運動，收容人常常有曬到太陽的機會，目前作業時間安排不影響收容人的健康。
三、瞭解受刑人在舍房的環境整潔問題，如地板和馬桶清潔等	請問機關有用酒精對收容人的盥洗設備(如馬桶等)進行深度清潔和消毒？	本監辦理情形：收容人的舍房清掃皆有使用清潔劑，能達到有效的清潔和消毒效果，而酒精在監獄是管制性物品，故不提供舍房清潔使用。
四、瞭解機關收容人實施成人健康	請問機關對於健檢後發現有問題的收容人，後續的處理情形	本監辦理情形：衛生科會安排收容人門診掛號，將相關資料提供醫生判斷，依照醫囑進行衛教或是

案由	視察小組意見或建議	權責機關回覆
檢查		後續掛號及就診等處理。
五、請提供本監對於職場霸凌的宣導紀錄等資料	<p>(一) 潘怡宏委員:請問內網設置職場霸凌防治專區有強制同仁前去觀看嗎?有試過用簡單的量表進行測驗,了解同仁目前對霸凌和性騷擾行為態樣的認識程度?監獄重視職場霸凌和性騷擾,增加對「人、我」分際的掌握,彼此尊重、避免逾越,呼應監獄教化的功能。</p> <p>(二) 武靈媛委員:請於宣導海報中增加常見的性騷擾及霸凌行為態樣,使同仁更清楚掌握;職場友善在工作處所非常重要,增加同仁相關認知,有助於友善的職場;另請教化科提供霸凌和性騷擾相關資料給與收容人,避免霸凌和性騷擾等問題發生。</p>	<p>武靈媛委員與潘怡宏委員所提出意見及建議,本監辦理情形:</p> <p>114年12月政策研習,將增加職場反霸凌課程,同仁觀看後提供教育訓練時數;另,人事室目前正在擬定115年政策研習課程將加入關課程;宣導海報內容增加常見性騷擾及霸凌行為態樣等關資訊;相關科室請宣導,遇有不當行為和言語,應立即告知對方並制止霸凌或是性騷擾之言語或行為,若是制止後仍有該言語或行為,本監將依法進行後續處理。</p>