

115年度第1季法務部矯正署嘉義看守所外部視察小組視察報告

製作日期：115年3月11日

一、委員組成(具名)

召集人：賴擁連委員

委員：賴擁連委員、林淑玲委員、林銘珠委員、黃敏偉委員(請假)

二、本季視察業務概述

(一)視察計畫或本季視察重點

本小組115年度之視察計畫，在於機關透明化，減少外界對監所環境刻板印象，保障收容人權益、促進囚情的穩定。本次報告為115年度第1季之探討對同志收容人或同仁的友善環境規劃與作為辦理情形，目前本所秉持尊重差異、保障尊嚴及維護秩序之原則，留意收容人性別認同與性傾向之特殊性，避免標籤化或歧視性對待，並強化同仁對性別多元與同志議題之正確認知，營造互信互重之職場氛圍。

(二)視察業務執行概述

本小組於115年3月6日於嘉義看守所機關內召開本年度之第1次視察會議，邀請相關科室進行業務簡報，了解該機關對同志收容人或同仁的友善環境規劃與作為辦理情形，並提供相關建議，以增進收容人權益，達成矯正處遇成效。

三、視察內容及處理情形

案由	視察內容及處理情形	視察小組建議
<p>對同志收容人或同仁的友善環境規劃與作為</p>	<p>戒護科:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 對於同志收容人及同志同仁之友善環境建構，向來秉持尊重差異、保障尊嚴及維護秩序之原則，戒護方面，除依法行政、恪遵矯正專業外，亦兼顧個別需求，對確有需求之同仁，適度調整工作性質或職務內容，持續精進規劃作為。 2. 收容人管理方面，於日常戒護及新收調查中，留意收容人性別認同與性傾向之特殊性，依其身心狀況、生活適應及安全考量，審慎評估配業配房及活動參與，避免標籤化或歧視性對待，使其得於安定與尊嚴之環境中服刑。另於戒護勤務執行過程，責成同仁以中性、尊重之言行對待，杜絕戲謔、偏見或不當言語，並即時處理可能衍生之衝突或霸凌情事，以維秩序與安全。 3. 同仁職場環境部分，透過勤前教育、科務會議或其他適當場合，強化同仁對性別多元與同志議題之正確認知，營造互信互重之職場氛圍。於勤務分派、考核管理及日常互動中，均以能力與職責為依歸，不因性傾向或性別認同而有差別對待，務求建立公平、友善之工作環境。 <p>輔導科:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 於新收調查階段，透過專業評估與晤談機制，了解收容人之心理需求與性別認同相關議題，並依個別狀況提供適切之關懷與輔導資源，以協助其穩定情緒及適應收容生活。 2. 定期辦理性別平等、多元性別及法治教育宣導活動，提升收容人及同仁對性別多樣性之認識與尊重，營造友善、安全及無歧視之收容與工作環境。 	<p>林淑玲委員:</p> <p>所內針對同志收容人或同仁的友善作為很棒，不須過度關注，避免標籤化。同仁加強宣導，日常訪談中多注意用詞，避免有色眼光，尊重並嚴肅對待，不以此為戲謔話題。</p> <p>林銘珠委員:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 女性收容人有性別議題的相關狀況發生？發生的類別是哪些？ 2. 輔導科辦理何種相關性別平等課程？辦理頻率為何？有無事前評估或事後的追縱，如事前議題檢測或事後滿意度調查？ <p>賴委員：</p> <p>針對林明珠委員的提問，宣導性別平等的課程，建議酌增一到兩次，另外授課內容不只以法律課程為主，也可以提供日常生活案例，以活潑宣導內容。</p>

四、歷次視察建議處理情形(含解除追蹤、解除追蹤持續辦理、繼續追蹤等)

年度	季別	視察建議	機關辦理情形	管考建議:
114	4	一、職業訓練現有困境的第3點，建議可與其他單位合作來分攤聘請入所授課的鐘點費。機關內有輔導收容人考取職訓班證照嗎?	作業科: 1. 本所與勞動部勞動力發展署雲嘉南分署討論，115年度協助支援1期烘焙食品班之師資鐘點費。後續持續努力與其他單位合作，協助本所師資鐘點費。 2. 本所因場地受限，未能成立合格之檢定場地，難以發展在所考照職訓班，目前仍以發展實用謀生類之職業訓練類別為主。	解除追蹤
114	4	二、機關作業情形有3種-委託加工、自營作業和職業訓練，對於收容人的作業遴選有什麼分流機制或選擇標準?或分階段性?	作業科: 1. 收容人入所後會實施調查分類，並擬定個別化處遇計畫，亦可因此了解其民間專長、職業性向等。 2. 收容人配業後可報名本所職業訓練班，經評估刑期、專長、身心狀況等因素後，遴選至職訓班上課。 3. 配業後如有專長，經發掘後可遴選至小單位擔任視同作業，例如炊場、內農隊、營繕隊等。 3. 接受完整職業訓練後，遇自營作業有缺額時，優先遴選參加自營作業。	解除追蹤
114	4	三、對於自營作業產品的困境第1點， 建議矯正署多多思考如何讓網路商城發揮作用並讓監所	作業科: 1. 本所今年透過網路行銷方式，有效提升自營產品訂購量，惟欲維持訂購成績仍	解除追蹤

年度	季別	視察建議	機關辦理情形	管考建議:
		<p><u>的產品廣為週知</u>。各機關沒有代言業配，單靠同仁宣傳力道有限，雖然已有網路商城，但除非業務有相關，否則並不知道監所有銷售這些商品或知道網路商城此購買途徑，這不是監所可以自行解決的事。</p> <p>另外，也建議可在佳節時與新聞或報紙配合，利用中秋節推廣月餅或母親節時推廣化妝品，增加產品曝光率，並促進購買欲。</p>	<p>有難度，主要原因有知名度不足及回購時間長所致。</p> <p>2. 後續則依委員建議，搭配節慶辦理促銷活動。</p> <p>矯正署回復說明： 115年2月13日法矯署綜字第11502001970號： 本署僅編列有媒體政策宣傳費30萬元，多用於每年聯展行銷及宣傳經費，尚無法全面擴大宣傳規模。本署持續把握各界新聞媒體或自媒體主動洽詢報導或拍攝機會，積極配合擴大矯正機關作業產品知名度。</p>	
114	4	<p>四、請概述給收容人的勞作金占比比例為何?機關內3種作業的收容人每月平均約多少收入?</p>	<p>作業科:</p> <p>1. 依監獄行刑法第36條及第37條規定，作業收入扣除作業支出後之作業賸餘，提60%充勞作金，受刑人則依其實際作業時間及勞動能率合併計算給與金額。亦即受刑人之勞作金計算有相關法令明文規定。</p> <p>2. 本所每月收容人約為720人左右，委託加工收容人(約550名)每月勞作金約於250至400元間、視同作業(約140名)約於650元至850元間、保養品及手工皂自營作業收容人(2名)收入約15,000元間、烘焙自營作業收容人(3名)收入約6,650元間、農作自營作業收容人(2名)</p>	解除追蹤

年度	季別	視察建議	機關辦理情形	管考建議:
			收入約2,100元間。	
114	4	五、若是自營作業場地受限的原因，有無可能去租賃外面的場地或尋找其他單位合作來解決此困境?機關目前關閉自主監外作業，可以概述原因和影響嗎?知道何時會再開放自主監外作業嗎?	作業科: 1. 自營或職業訓練場地受限問題，如向外租借或尋找合適單位合作借用場地，仍須考量收容人戒護因素，以及人力是否得以因應，目前本所保養品班有戒護監外實作，即戒護收容人外出製作保養品，惟每次外出皆須4名戒護人力，對全所當日之人力調派即造成影響，因此要擴大辦理監外自營作業或職業訓練仍有人力因素需克服。 2. 目前因戒護安全因素及尚無合適之收容人可遴選參加自主監外作業。沒有自主監外作業，收容人就少了這份收入。	解除追蹤

五、附件(法務部矯正署嘉義看守所115年第1季外部視察小組會議紀錄1份)

法務部矯正署嘉義看守所

115 年第 1 季外部視察小組會議紀錄

壹、會議時間：115 年 3 月 6 日（星期五）下午 3 時

貳、會議地點：行政大樓 2 樓會議室

參、召集人：賴擁連委員

紀錄：高采琴

肆、出席委員：賴擁連委員、林淑玲委員、林銘珠委員、黃敏偉委員(請假)

伍、列席人員：蔡金良科長、龔鈺媛主任、黃志隆科長、李日倉老師(代)、
陳宗揚科長、劉耀謙科長

陸、討論事項：

- 一、案由報告：對同志收容人或同仁的友善環境規劃與作為辦理情形。
- 二、前季列管事項。
- 三、擬定下季視察日期。

柒、召集人致詞：

各位委員還有機關出席的人員午安，今天是 115 年度第 1 季外部小組視察會議，探討對同志收容人或同仁的友善環境規劃與作為辦理情形，目前本所秉持尊重差異、保障尊嚴及維護秩序之原則，留意收容人性別認同與性傾向之特殊性，避免標籤化或歧視性對待，並強化同仁對性別多元與同志議題之正確認知，營造互信互重之職場氛圍。

捌、機關報告：

報告會議議程、本次會議議題、歷次視察建議處理情形、小組開會次數及相關規定說明。

玖、小組成員探詢議題及意見：

案由	提議委員	視察小組意見或建議
對同志收容人或同仁的友善環境規劃與作為辦理情形	林淑玲委員	所內針對同志收容人或同仁的友善作為很棒，不須過度關注，避免標籤化。同仁加強宣導，日常訪談中多注意用詞，避免有色眼光，尊重並嚴肅對待，不以此為戲謔話題。
	林銘珠委員	女性收容人有性別議題的相關狀況發生？發生的類別是哪些？
		輔導科辦理何種相關性別平等課程？辦理頻率為何？有無事前評估或事後的追縱，如事前議題檢測或事後滿意度

		調查?
	賴擁連委員	針對林明珠委員的提問，宣導性別平等的課程，建議酌增一到兩次，另外授課內容不只以法律課程為主，也可以提供日常生活案例，以活潑宣導內容。

壹拾、機關回應：

一、林淑玲委員意見之回應：機關持續宣導相關課程。

二、林銘珠委員意見之回應：

(一)女所：有關女所收容人性別議題，與男所管理情形雷同，於收容人入所時調查其性別認同及性取向，不因其有特殊性向而有戲謔之情，保持尊重態度，以維護安全秩序及保障尊嚴、避免歧視方式對待，基本上與一般收容人處遇無異。另依監獄行刑法分配舍房以多人為原則，故女性收容人如於相處時產生衝突，則由主管依職權適時調配。

(二)輔導科：目前性別平等課程是邀請法律扶助嘉義分會的律師每半年入所宣導，輪流至場舍宣導，每次1小時，課程內容以法治教育為基礎，讓收容人了解多元性別及刻板印象，進一步學習對多元性別的認同及尊重。目前未進行課前議題檢測及課後滿意度調查，未來在辦理兩性平等課程時可以增加課程前、後測，蒐集收容人的回饋資訊做為課程精進之參酌。

三、賴擁連委員意見之回應：

輔導科：未來可增加性別平等課程之宣導頻率，並採納委員建議，在授課內容中增加日常生活的案例宣導，讓兩性平等觀念貼近生活、融入生活，進而將課程內容應用在日常生活中。

壹拾壹、歷次視察建議處理情形：

一、職業訓練現有困境的第3點，建議可與其他單位合作來分攤聘請入所授課的鐘點費。機關內有輔導收容人考取職訓班證照嗎？

作業科：

1. 本所與勞動部勞動力發展署雲嘉南分署討論，115年度協助支援1期烘焙食品班之師資鐘點費。後續持續努力與其他單位合作，協助本所師資鐘點費。

2. 本所因場地受限，未能成立合格之檢定場地，難以發展在所考照職訓班，目前仍以發展實用謀生類之職業訓練類別為主。

二、機關作業情形有 3 種-委託加工、自營作業和職業訓練，對於收容人的作業遴選有什麼分流機制或選擇標準？或分階段性？

作業科：

1. 收容人入所後會實施調查分類，並擬定個別化處遇計畫，亦因此了解其民間專長、職業性向等。
2. 收容人配業後可報名本所職業訓練班，經評估刑期、專長、身心狀況等因素後，遴選至職訓班上課。
3. 配業後如有專長，經發掘後可遴選至小單位擔任視同作業，例如炊場、內農隊、營繕隊等。
4. 接受完整職業訓練後，遇自營作業有缺額時，優先遴選參加自營作業。

三、對於自營作業產品的困境第 1 點，[建議矯正署多多思考如何讓網路商城發揮作用並讓監所的產品廣為週知](#)。各機關沒有代言業配，單靠同仁宣傳力道有限，雖然已有網路商城，但除非業務有相關，否則並不知道監所有銷售這些商品或知道網路商城此購買途徑，這不是監所可以自行解決的事。另外，也建議可在佳節時與新聞或報紙配合，利用中秋節推廣月餅或母親節時推廣化妝品，增加產品曝光率，並促進購買欲。

作業科：

1. 本所今年透過網路行銷方式，有效提升自營產品訂購量，惟欲維持訂購成績仍有難度，主要原因有知名度不足及回購時間長所致。
2. 後續則依委員建議，搭配節慶辦理促銷活動。

矯正署回復說明：

115 年 2 月 13 日法矯署綜字第 11502001970 號：

本署僅編列有媒體政策宣傳費 30 萬元，多用於每年聯展行銷及宣傳經費，尚無法全面擴大宣傳規模。本署持續把握各界新聞媒體或

自媒體主動洽詢報導或拍攝機會，積極配合擴大矯正機關作業產品知名度。

四、請概述給收容人的勞作金占比比例為何？機關內3種作業的收容人每月平均約多少收入？

作業科：

1. 依監獄行刑法第36條及第37條規定，作業收入扣除作業支出後之作業賸餘，提60%充勞作金，受刑人則依其實際作業時間及勞動能率合併計算給與金額。亦即受刑人之勞作金計算有相關法令明文規定。
2. 本所每月收容人約為720人左右，委託加工收容人(約550名)每月勞作金約於250至400元間、視同作業(約140名)約於650元至850元間、保養品及手工皂自營作業收容人(2名)收入約15,000元間、烘焙自營作業收容人(3名)收入約6,650元間、農作自營作業收容人(2名)收入約2,100元間。

五、若是自營作業場地受限的原因，有無可能去租賃外面的場地或尋找其他單位合作來解決此困境？機關目前關閉自主監外作業，可以概述原因和影響嗎？知道何時會再開放自主監外作業嗎？

作業科：

1. 自營或職業訓練場地受限問題，如向外租借或尋找合適單位合作借用場地，仍須考量收容人戒護因素，以及人力是否得以因應，目前本所保養品班有戒護監外實作，即戒護收容人外出製作保養品，惟每次外出皆須4名戒護人力，對全所當日之人力調派即造成影響，因此要擴大辦理監外自營作業或職業訓練仍有人力因素需克服。
2. 目前因戒護安全因素及尚無合適之收容人可遴選參加自主監外作業。沒有自主監外作業，收容人就少了這份收入。

壹拾貳、提案議題：

議題一、是否將前季列管事項，解除追蹤或解除追蹤持續辦理？

決議：解除追蹤。

議題二、擬定 115 年度第 2 季視察日期。

決議：預定於 6 月 5 日週五下午 3 時開會。

壹拾參、115 年度第 1 季外部視察小組視察報告：如附件。

壹拾肆、臨時動議：第 2 季增加議題-被告及受刑人的處遇有何不同？

壹拾伍、召集人結語：略。

壹拾陸、散會（16 時 00 分整）。