

115年度第1季法務部矯正署嘉義看守所外部視察小組視察報告權責機關回覆

案由	視察小組意見或建議	權責機關回覆
對同志收容人或同仁的友善環境規劃與作為辦理情形	1. 所內針對同志收容人或同仁的友善作為很棒，不須過度關注，避免標籤化。同仁加強宣導，日常訪談中多注意用詞，避免有色眼光，尊重並嚴肅對待，不以此為戲謔話題。	機關：持續宣導相關課程。
	2. 女性收容人有性別議題的相關狀況發生？發生的類別是哪些？	女所： 有關女所收容人性別議題，與男所管理情形雷同，於收容人入所時調查其性別認同及性取向，不因其有特殊性向而有戲謔之情，保持尊重態度，以維護安全秩序及保障尊嚴、避免歧視方式對待，基本上與一般收容人處遇無異。另依監獄行刑法分配舍房以多人為原則，故女性收容人如於相處時產生衝突，則由主管依職權適時調配。
	3. 輔導科辦理何種相關性別平等課程？辦理頻率為何？有無事前評估或事後的追縱，如事前議題檢測或事後滿意度調查？	輔導科： 目前 <u>性別平等課程</u> 是邀請法律扶助嘉義分會的律師每半年入所宣導，輪流至場舍宣導，每次1小時，課程內容以法治教育為基礎，讓收容人了解多元性別及刻板印象，進一步學習對多元性別的認同及尊重。目前未進行課前議題檢測及課後滿意度調查，未來在辦理兩性平等課程時可以增加課程前、後測，蒐集收容人的回饋資訊做為課程精進之參酌。
	4. 針對林明珠委員的提問，宣導性別平等的課程，建議酌增一到兩次，另外授課內容不只以法律課程為主，也可以提供日常生活案例，以活潑宣導內容。	輔導科： 未來可增加性別平等課程之宣導頻率，並採納委員建議，在授課內容中增加日常生活的案例宣導，讓兩性平等觀念貼近生活、融入生活，進而將課程內容應用在日常生活中。